SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 14



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE VODU, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 2

Spracovala: Ing. Jana Melicherová

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK 4

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK 9

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 10

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 10

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 11

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 12

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 12

2.2 REALIZÁCIA A VÝSLEDKY PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 13

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 15

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 15

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 15

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 16

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 16

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 20

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 24

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 28

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 31

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 35

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 40

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 43

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 47

5.1 URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ PRE NP SRI 47

5.2 NÁVRHY NA ZMENU/ZRUŠENIE GARANCIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ V RÁMCI NP SRI 47

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BRATISLAVSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 18

TABUĽKA Č. 2 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BRATISLAVSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 19

TABUĽKA Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 22

TABUĽKA Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 23

TABUĽKA Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 26

TABUĽKA Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 27

TABUĽKA Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 29

TABUĽKA Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 30

TABUĽKA Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 33

TABUĽKA Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 34

TABUĽKA Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 37

TABUĽKA Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 39

TABUĽKA Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 41

TABUĽKA Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 42

TABUĽKA Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 45

TABUĽKA Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 46

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PODĽA POČTU ČLENOV (BEZ TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY) 11

GRAF Č. 2 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY A PERCENTUÁLNEHO ZASTÚPENIA (BEZ TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY) 12

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BRATISLAVSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 17

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BRATISLAVSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 18

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BRATISLAVSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 19

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V BRATISLAVSKOM KRAJI V % 20

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV.2 20

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 21

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ KRAJI V % 22

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRNAVSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V % 23

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 24

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 25

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 26

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V TRENČIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 27

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 28

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 29

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 30

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V NITRIANSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V % 31

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 32

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 33

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 34

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V ŽILINSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V % 35

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA DIVÍZIÍ SK NACE REV.2 36

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 37

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V % 38

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V % 39

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 40

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 41

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 42

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V PREŠOVSKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 43

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 43

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 44

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V %..... 45

GRAF Č. 34 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV V KOŠICKOM KRAJI PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V % 46

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**NOMINAČNÉ LISTY**
Príloha č. 2	**SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE**
Príloha č. 3	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 6	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 7	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 8	**URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI**
Príloha č. 9	**HARMONOGRAM REVÍZIE/ DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**
Príloha č. 10	**ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV K VYPRACOVANIU SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ZA SEKTOROVÚ RADU**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

APZ	**ASOCIÁCIA PRIEMYSELNÝCH ZVÄZOV**
APOH	**ASOCIÁCIA PODNIKATEĽOV V ODPADOVOM HOSPODÁRSTVE**
AZZZ SR	**ASOCIÁCIA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV A ZDRUŽENÍ SR**
RÚZ	**REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATEĽOV**
NŠZ	**NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ**
NP SRI	**NÁRODNÝ PROJEKT SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE**
ŠIOV	**ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA**
OZ DLV	**ODBOROVÉ ZDRUŽENIE DREVO, LESY, VODA**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Členská základňa inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie bola formovaná postupne. Najprv na spoločnom rokovaní s predsedníčkou Sektorovej rady bolo prijaté zloženie Sektorovej rady. Avšak aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie sa neustále vyvíjalo. Nominácie potvrdzovali a upravovali: Asociácia priemyselných zväzov (ďalej len "APZ"), Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (ďalej len „AZZZ SR"), Republiková únia zamestnávateľov (ďalej len „RÚZ") uplatnila požiadavku na svoje zastúpenie. Vzhľadom na veľký záujem o členstvo v Sektorovej rade, garant Sektorovej rady uskutočnil zmeny. Preto do termínu prvého rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutočnilo 24. júna 2019 v Modre – Harmónia, Hotel pod Lipou bola pozmenená štruktúra obsadenia Sektorovej rady oproti obsadeniu uvedenému v Priebežnej správe č. I. Finálne konštituovanie Sektorovej rady bolo časovo a organizačne náročné vzhľadom na to, že k zmenám dochádzalo ešte v poslednom týždni pred konaním prvého rokovania Sektorovej rady. Preto všetky aktivity riešiteľa projektu SRI smerovali k tomu, aby došlo k uzatvoreniu a finálnemu inštitucionálnemu a personálnemu obsadeniu Sektorovej rady, v súlade s požiadavkami garanta a predsedníčky Sektorovej rady. Predmetné úpravy boli komunikované a odsúhlasované elektronicky medzi garantom, predsedníčkou a tajomníčkou Sektorovej rady.

Posledné nominácie prichádzali z AZZZ SR a APZ. Nominanti boli nasledovní: AZZZ SR: Ing. Mgr. Peter Muránsky a potvrdenie členstva v Sektorovej rade RNDr. Petra Krasneca PhD., prezidenta Asociácie podnikateľov v odpadovom hospodárstve (ďalej „APOH") garantom Sektorovej rady, bolo realizované elektronicky. Následne bola nominantom zaslaná Pozvánka na prvé rokovanie Sektorovej rady a registrácia do Informačného systému NSP/SRI. Avšak nominácie z APZ ku 9. júlu 2019 neboli potvrdené: Ing. Mária Marková PhD. nepotvrdila svoju nomináciu a doc. Ing. Henrieta Pavolová PhD. z Technickej univerzity v Košiciach prejavila záujem a z prvého rokovania Sektorovej rady sa ospravedlnila pre svoj zdravotný stav, preto jej nominácia zatiaľ zostáva otvorená. Taktiež otvorené nominácie ostávajú z RUZ – podpredseda a člen, APZ – podpredseda. Nominačné listy sú v Prílohe č. 1 a spätná väzba oslovených inštitúcií je uvedená v Prílohe č. 2.

Vývoj zloženia Sektorovej rady uvedeného v Priebežnej správe č. 1 a rozdiely s aktuálnym obsadením sú uvedené nižšie v bode 1.2 kapitole 1 tejto informácie.

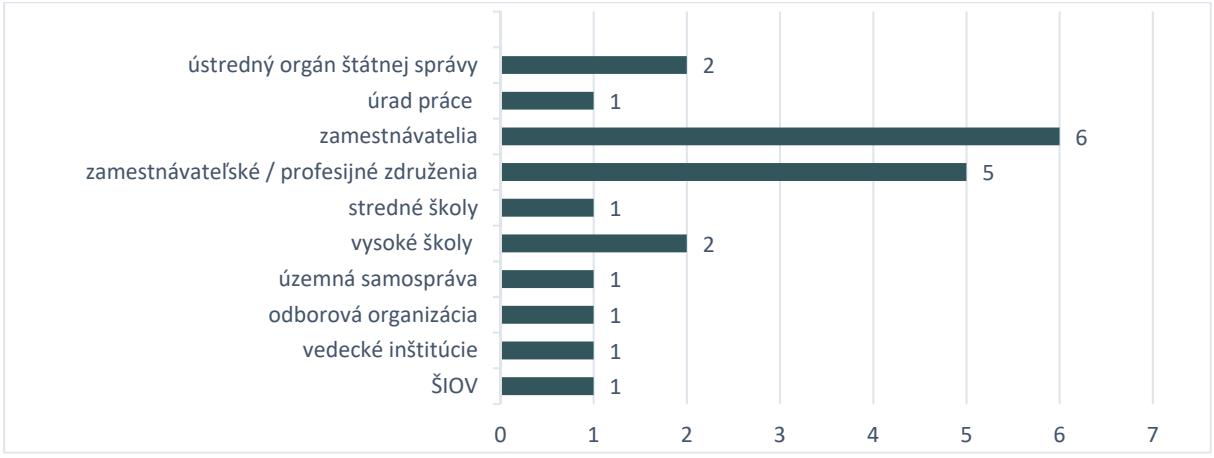
1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

Aktuálna štruktúra Sektorovej rady podľa reprezentatívnosti pozostáva :

- Zamestnávateľské a profesijné združenia – majú nominovaných 6 a schválených 5 členov
- Zamestnávatelia - majú nominovaných a schválených 6 členov
- Vysoké školy - majú nominovaných a schválených 2 členov
- Stredné školy – majú nominovaného a schváleného 1 člena
- Úrad PSVR – má nominovaného a schváleného 1 člena
- ŠIOV - má nominovaného a schváleného 1 člena
- OZ DLV - má nominovaného a schváleného 1 člena
- Orgán územnej samosprávy - má nominovaného a schváleného 1 člena
- Ústredná štátna správa - má nominovaných a schválených 2 členov

Momentálne zamestnávatelia tvoria v rámci zloženia najpočetnejšiu skupinu a predstavujú 28%. Druhú najpočetnejšiu skupinu tvoria zamestnávateľské a profesijné združenia 24% . Sektorová rada podľa Štatútu sektorovej rady má 100% zastúpenie všetkých potrebných organizácií a inštitúcií: vedecké, vzdelávacie, odborovú, územnú samosprávu, orgány štátnej správy. Predmetné informácie sú názorne zobrazené nižšie v grafe č. 1 a grafe č. 2.

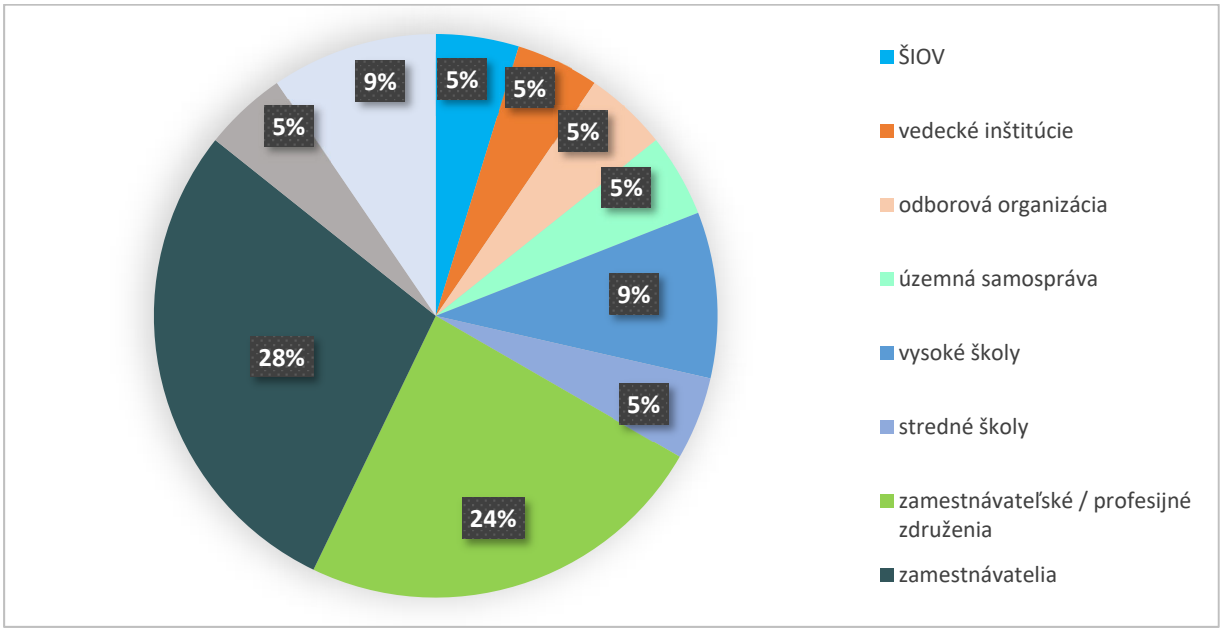
Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady podľa počtu členov (bez tajomníka Sektorovej rady)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 2 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady a percentuálneho zastúpenia

(bez tajomníka Sektorovej rady)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady s vývojovými etapami je súčasťou Prílohy č. 3 tejto informácie.

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Prvé rokovanie Sektorovej rady bolo naplánované na 24. júna 2019 o 12,00 hod. v priestoroch Hotela pod Lipou v Modre – Harmónii. Prípravu realizovala tajomníčka Sektorovej rady a pozostávala v zabezpečení akcie po organizačnej a technickej stránke. Tieto aktivity pozostávali v zabezpečení miestnosti rokovania s technickým vybavením a občerstvením pre prítomných členov Sektorovej rady. Následne zabezpečovala dokumentáciu a materiály na rokovanie, ktorá pozostávala z prípravy a odoslania pozvánky s programom rokovania, materiálov rokovania: prezenčná listina, prezentácie o výsledkoch NSP a cieľoch nadväzujúceho projektu SRI, prezentácia k výkazníctvu v informačnom systéme pre registráciu a výkazníctvo, návrh záverov rokovania.

Pre členov Sektorovej rady boli pripravené USB kľúče s nasledovnými informáciami:

- Štatút Sektorovej rady
- Prezentácia o informačnom systéme pre registráciu a výkazníctvo
- Prezentácia o výsledkoch NSP a novom projekte SRI
- Zoznam garantovaných NŠZ s menami autorov s návrhom revízie
- Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

Predmetná dokumentácia k príprave prvého rokovania Sektorovej rady je uvedená v Prílohe č. 4.

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Prvé rokovanie Sektorovej rady sa konalo 24. júna 2019 o 12,00 hod. v priestoroch Hotela pod Lipou v Modre – Harmónia, trvalo tri hodiny a pozostávalo z týchto častí:

a) Účastníci rokovania schválili a postupovali podľa programu rokovania:

- Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- privítanie účastníkov pánom predsedom Sektorovej rady
- Informácie o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- Odovzdanie menovacích dekrétov
- Systémové riešenie SRI
- Kľúčové činnosti Sektorovej rady a harmonogram jej činnosti
- Schválenie zoznamu garantovaných a rozpracovaných NŠZ a ich rozdelenie členom Sektorovej rady na revíziu a dopracovanie
- Diskusia
- Závery z rokovania Sektorovej rady

b) Účastníci rokovania schválili:

- Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady
- Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ a rozpracovaných NŠZ na dokončenie medzi jednotlivých členov Sektorovej rady
- Závery z rokovania Sektorovej rady

c) Rozdelenie úloh účastníkom rokovania s uvedením termínu plnenia úlohy

- Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

  Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín: 30. august 2019

- Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

  Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín: 30. september 2019

- Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

  Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín registrácie: do 30. júna 2019

  Termín vykazovania: priebežne

- Vypracovať prvý elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 a nasledujúce mesačné elektronické výkazy vypracovať vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.

  Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín: prvý výkaz do 5. júla 2019

- Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

  Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín: 18. júl 2019

d) Účasť členov na prvom rokovaní

Prvého rokovania sa zúčastnilo 21 osôb vrátane zástupcu riešiteľa projektu SRI – TREXIMA Bratislava , čo predstavovalo 73,91% účasť. S touto účasťou bola Sektorová rada uznášaniaschopná, mohla rokovať o témach podľa schváleného programu a prijímať záväzné závery. Z rokovania sa ospravedlnili:

- Peter Krasnec – z dôvodu pracovnej vyťaženosti
- Mária Marková – z dôvodu pracovnej vyťaženosti
- Peter Muránsky – z dôvodu pracovnej vyťaženosti
- Henrieta Pavolová – zo zdravotného dôvodu
- Štefan Stanko – z dôvodu pracovnej vyťaženosti
- Viera Žatkovičová – z dôvodu pracovnej vyťaženosti

Článok vypracovaný Ing. Janou Melicherovou – odborným pracovníkom riešiteľa projektu SRI po prvom rokovaní zverejnenom na webovej platforme www.narodnasustavapovolani.sk, ako aj príslušné dokumenty z prvého rokovania Sektorovej rady: program rokovania, prezenčná listina, menovacie dekréty, sú Prílohou č. 5 k tejto informácii. V Prílohe č. 6 sa nachádzajú závery z rokovania, ktoré boli schválené účastníkmi na prvom rokovaní.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Na základe aktivít členov Sektorovej rady a uložených opatrení v rámci prvého rokovania Sektorovej rady bol začatý proces aktualizácie a sumarizácie relevantných strategických dokumentov potrebný pre tvorbu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore voda, odpad a životné prostredie. Členovia Sektorovej rady sumarizujú národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a výsledky tohto prieskumu budú odovzdané riešiteľovi SRI do 30. augusta 2019.

Aktuálny variant zoznamu strategických dokumentov je v Prílohe č. 10.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Tak ako vyplynulo zo záverov z prvého rokovania Sektorovej rady, členovia vypracujú návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre I. cyklus Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019. Členovia Sektorovej rady taktiež priebežne

môžu zasielať tajomníčke Sektorovej rady námety na expertov a inovačných lídrov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

V nasledujúcom období sa členovia Sektorovej rady sústredia na nasledovné kroky

1. Monitoring dokumentov k tvorbe sektorových stratégií, oboznámenie sa s nimi a výber častí vhodných na spracovanie v príprave konceptov sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.
2. Pracovné rokovania a konzultácie k vypracovaným dokumentom.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

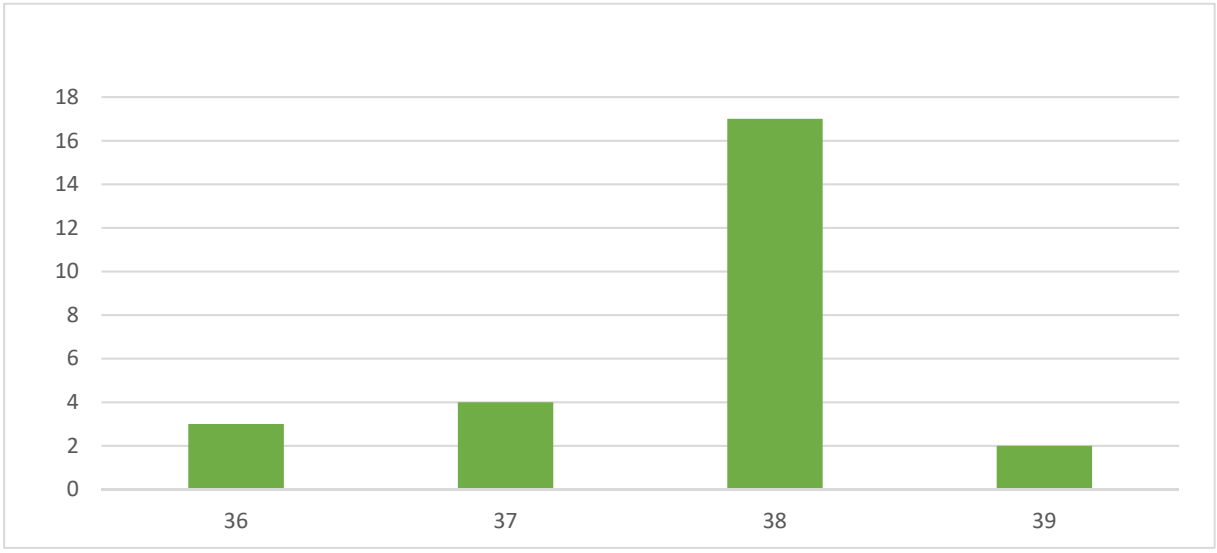
Do Sektorovej rady pre vodu odpad a životné prostredie podľa SK NACE Rev. 2 patria nasledujúce divízie rozčlenené podľa druhu činnosti :

- Zber, úprava a dodávka vody – divízia 36
- Čistenie a odvod odpadových vôd – divízia č. 37
- Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov – divízia 38
- Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom – divízia 39

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

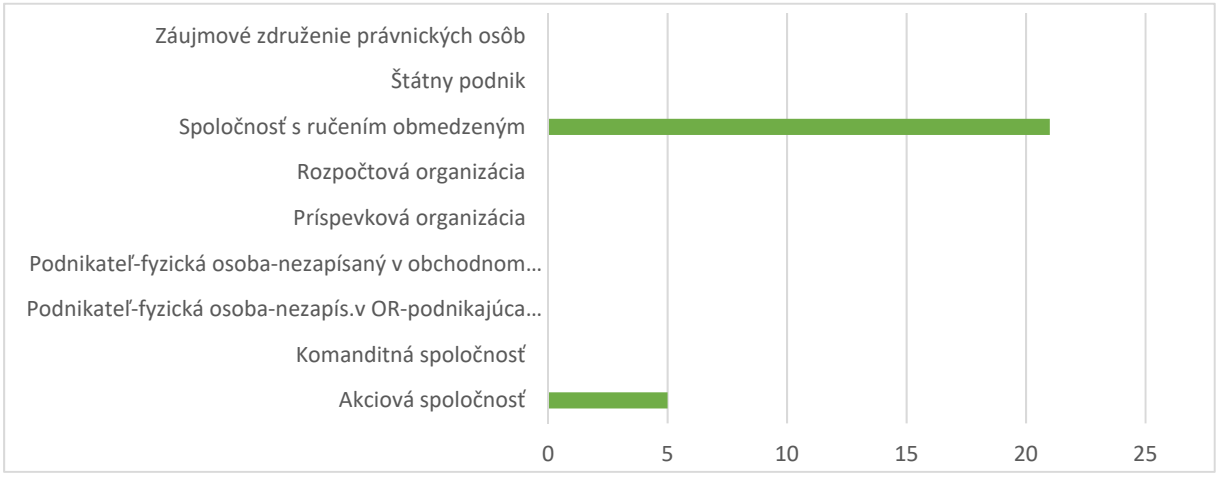
Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Bratislavskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE rev. 2 celkom 26 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva všetky divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 17 podnikov, čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37 sa zaoberajú 4 podniky. Do divízie 36 - Zber, úprava a dodávka vody patria 3 podniky. Najmenší podiel má divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom čo predstavuje 2 podniky.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným. Akciová spoločnosť dominuje u piatich subjektov. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

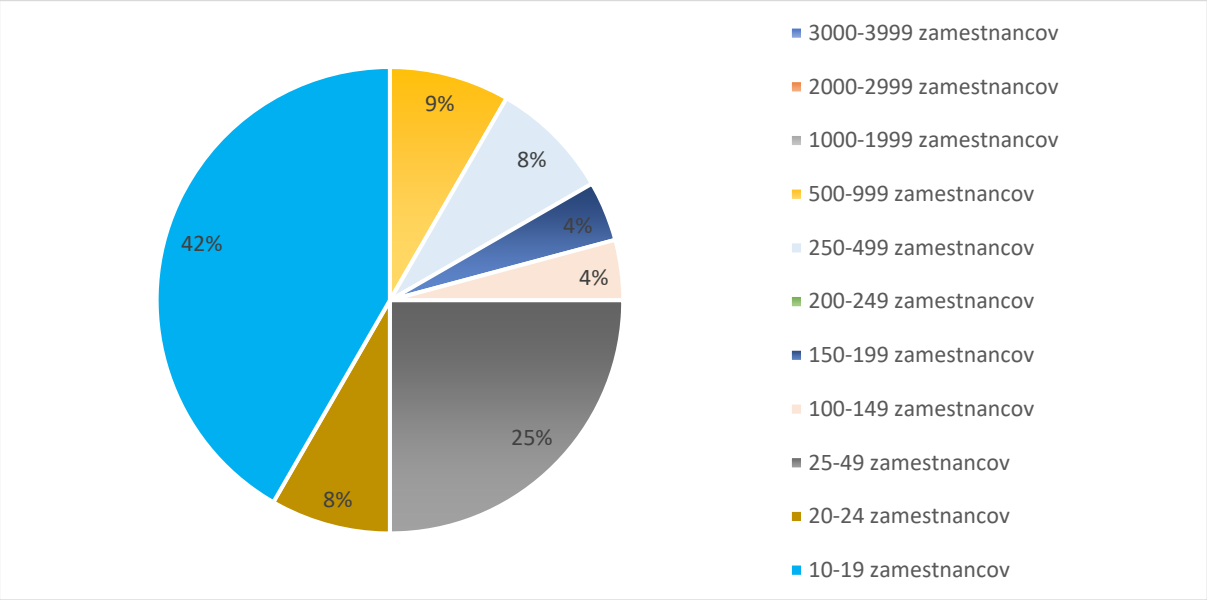
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 1 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom kraji podľa veľkostných kategórií

Bratislavský kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	2
250-499 zamestnancov	2
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	1
100-149 zamestnancov	1
25-49 zamestnancov	6
20-24 zamestnancov	2
10-19 zamestnancov	10
Celkový súčet	**26**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 5 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom kraji podľa veľkostných kategórií v %**



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Bratislavskom kraji najväčší podiel 42% majú zamestnávateľské subjekty od 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 10 subjektov. Zamestnávatelia s počtom 500 až 999 zamestnancov predstavujú 9 % podiel čo predstavujú 2 subjekty: Jadrová a vyraďovacia spoločnosť, a. s., a Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s. Následne 25% podiel majú zamestnávatelia s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo predstavuje 6 subjektov. Najmenší podiel po 4 % majú zamestnávatelia s počtom 100 až 149 zamestnancov a 150 až 199 zamestnancov.

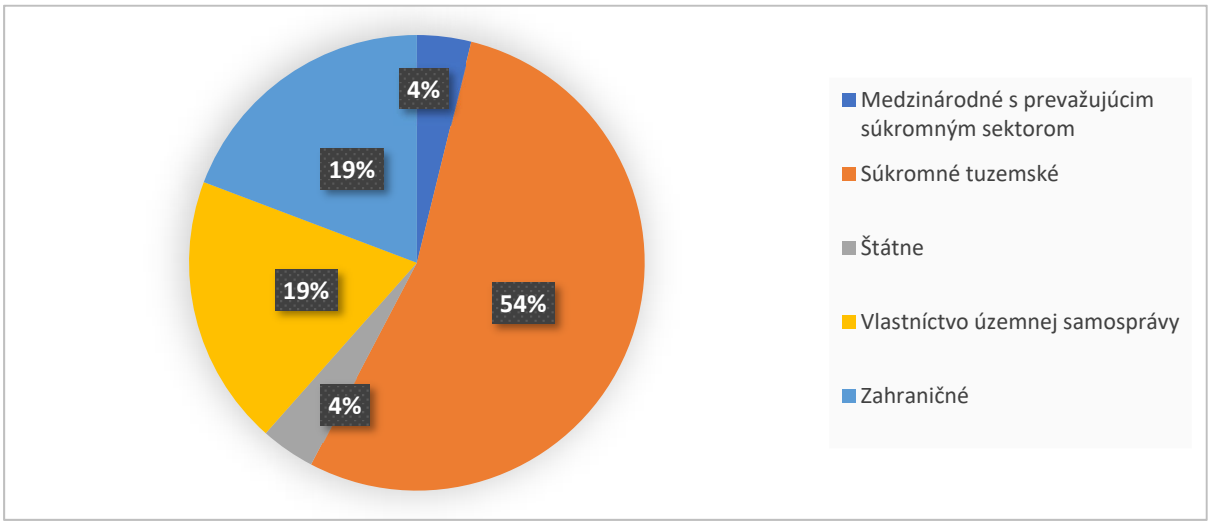
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 2 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom kraji podľa foriem vlastníctva**

Bratislavský kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	1
Súkromné tuzemské	14
Štátne	1
Vlastníctvo územnej samosprávy	5
Zahraničné	5
Celkový súčet	**26**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 6 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Bratislavskom kraji v %**



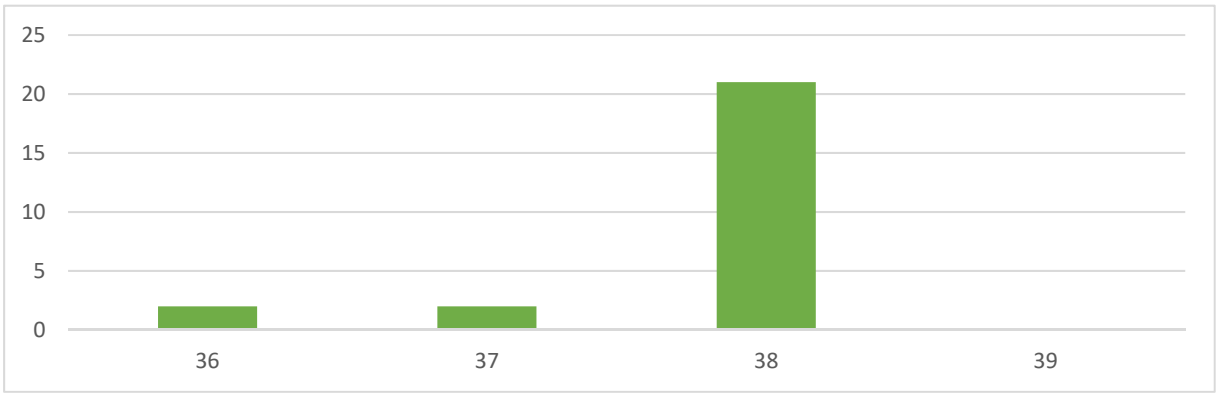
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom kraji je v 54% podiele vlastníctvom súkromným tuzemským, predstavuje 14 subjektov. Za ním nasleduje vlastníctvo územnej samosprávy a zahraničné v rovnakom podiele po 19 %, predstavuje po 5 subjektov. Najmenším podielom po 4% je zastúpené vlastníctvo štátne a medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom, po 1 subjekte.

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 7 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev.2**



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Trnavskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE rev. 2 celkom 25 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva tri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 21 podnikov, čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37 sa zaoberajú 2 podniky. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti majú 2 podniky. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom nie je zastúpená.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 8 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Trnavskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným 17 subjektov. Akciová spoločnosť dominuje u 5 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolili 3 subjekty. Charakter komanditnej spoločnosti má 1 subjekt. Formu samostatne zárobkovo činnej osoby t. j. podnikateľ – fyzická osoba nezapísaná v obchodnom registri má 1 subjekt. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

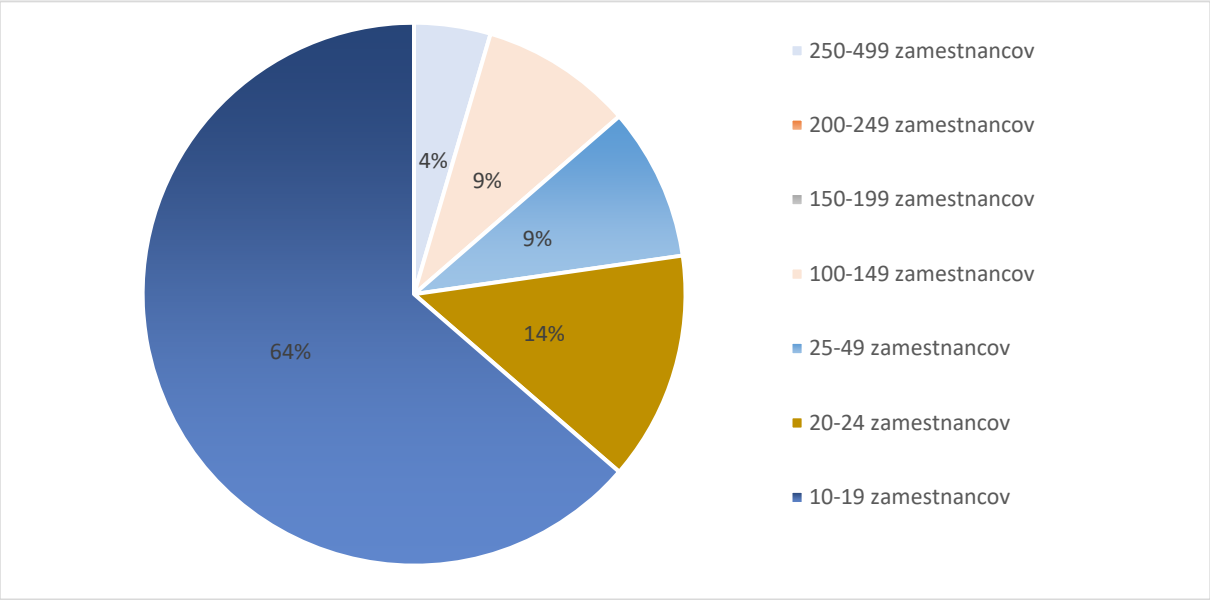
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom kraji podľa veľkostných kategórií

Trnavský kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	-
250-499 zamestnancov	1
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	-
100-149 zamestnancov	2
25-49 zamestnancov	2
20-24 zamestnancov	3
10-19 zamestnancov	14
Celkový súčet	25

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom podľa veľkostných kategórií kraji v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Trnavskom kraji najväčší podiel 64% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 14 subjektov. Následne 14% podiel majú zamestnávatelia s počtom 20 až 24 zamestnancov, čo predstavujú 3 subjekty. Zamestnávatelia s počtom 100 až 149 zamestnancov a 25 až 49 zamestnancov

majú rovnaký 9 % podiel čo sú 2 subjekty, každý. Najmenší podiel 4 % má zamestnávateľ s počtom 250 až 499 zamestnancov: Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.

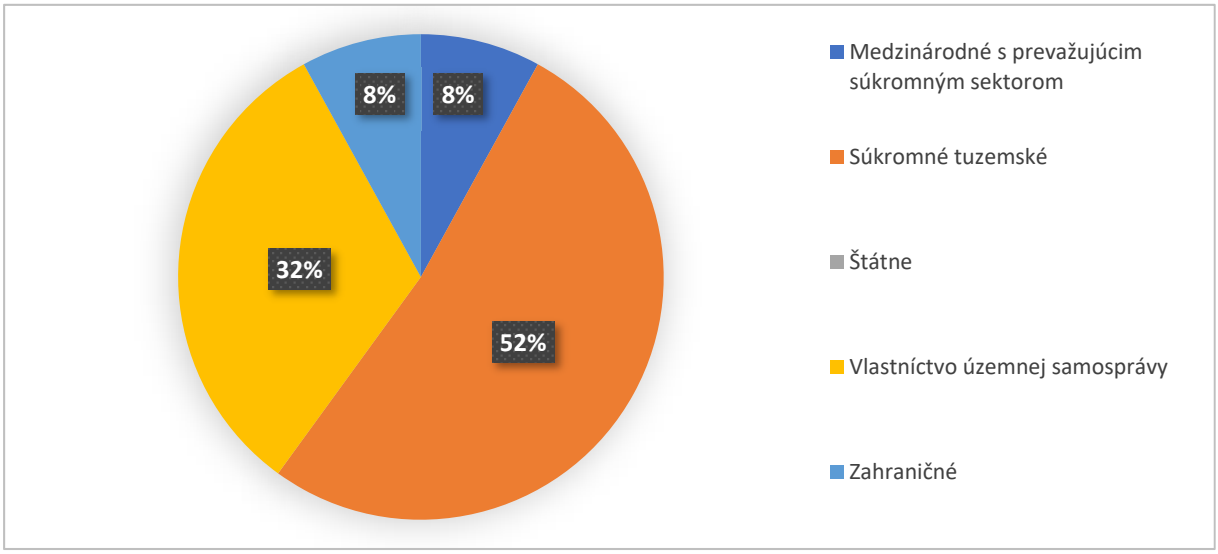
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom kraji podľa foriem vlastníctva

Trnavský kraj	
Forma vlastníctva	**Počet**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	2
Súkromné tuzemské	13
Štátne	-
Vlastníctvo územnej samosprávy	8
Zahraničné	2
Celkový súčet	**25**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom kraji podľa foriem vlastníctva v %



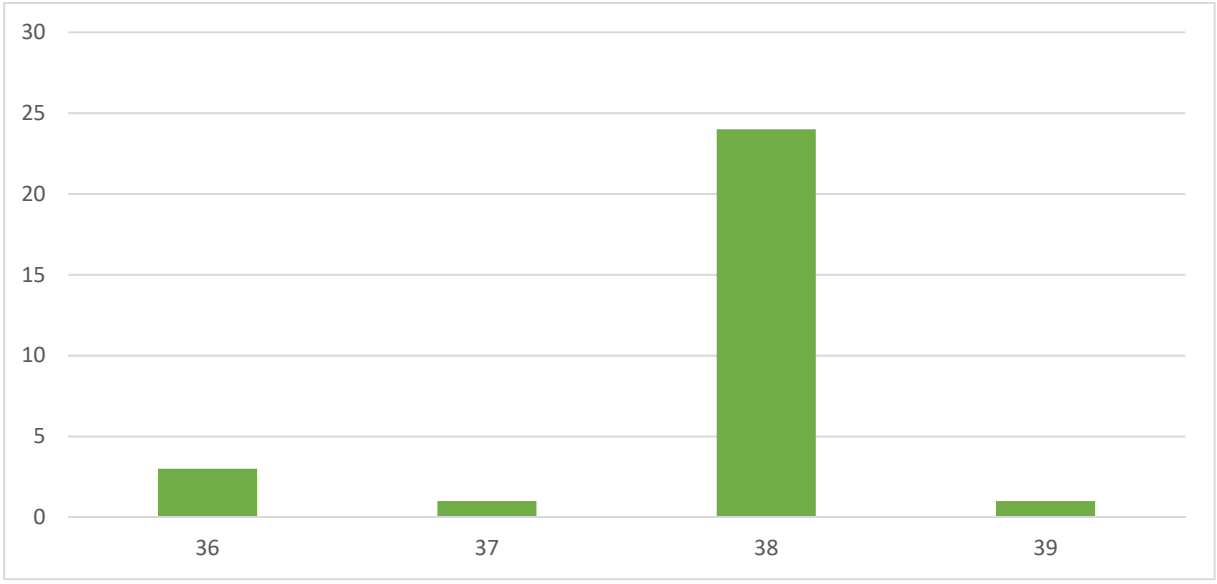
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Trnavskom kraji je v 52% podiele vlastníctvom súkromným tuzemským, predstavuje 13 subjektov. Za ním nasleduje vlastníctvo územnej samosprávy v 32%, predstavuje 8 subjektov. Najmenším podielom po 8% je zastúpené vlastníctvo zahraničné a medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom, po 2 subjekty. Vlastníctvo štátne nie je zastúpené.

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

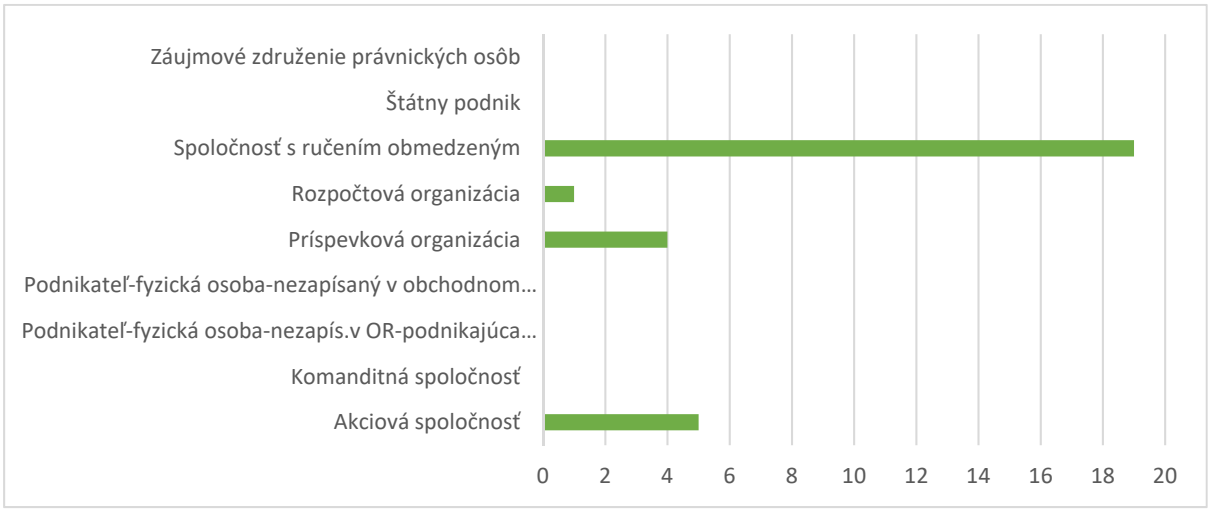
- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Trenčianskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE Rev. 2 celkom 29 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva všetky divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 24 podnikov. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti majú 3 podniky. Čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37, sa zaoberá 1

podnik. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom je zastúpená 1 podnikom.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným 19 podnikov. Akciová spoločnosť dominuje u 5 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolili 4 subjekty. Ako rozpočtová organizácia pôsobí 1 subjekt. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

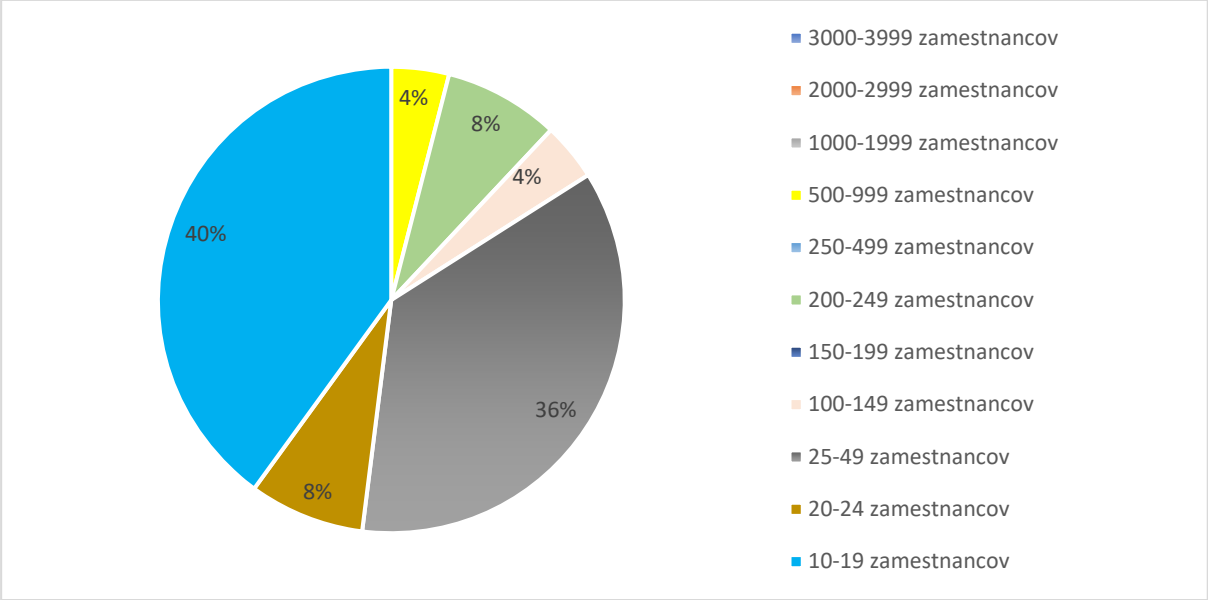
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 5 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa veľkostných kategórií**

Trenčiansky kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	1
250-499 zamestnancov	-
200-249 zamestnancov	2
150-199 zamestnancov	-
100-149 zamestnancov	1
25-49 zamestnancov	9
20-24 zamestnancov	2
10-19 zamestnancov	10
Celkový súčet	29

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 13 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa veľkostných kategórií v %**



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe zamestnancov v Trenčianskom kraji najväčší podiel 40% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 10 subjektov. Následne 36% podiel majú zamestnávatelia s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo predstavuje 9 subjektov. Zamestnávatelia s počtom 20 až 24 zamestnancov a 200 až 249 zamestnancov majú rovnaký 8 % podiel čo sú 2 subjekty, každý. Najmenší podiel po 4 % majú zamestnávatelia s počtom 100 až 149

zamestnancov (Technické služby mesta Nové Mesto nad Váhom) a 500 až 999 zamestnancov (Marius Pedersen, a.s.), čo je po 1 subjekte.

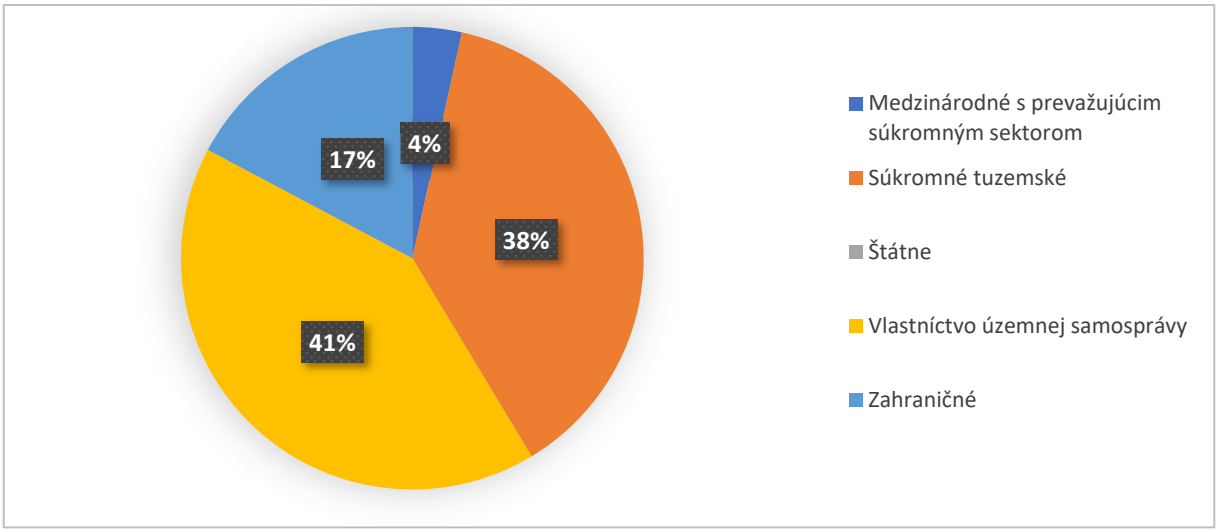
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa veľkostných kategórií

Trenčiansky kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	1
Súkromné tuzemské	11
Štátne	-
Vlastníctvo územnej samosprávy	12
Zahraničné	5
Celkový súčet	**29**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Trenčianskom kraji podľa veľkostných kategórií v %



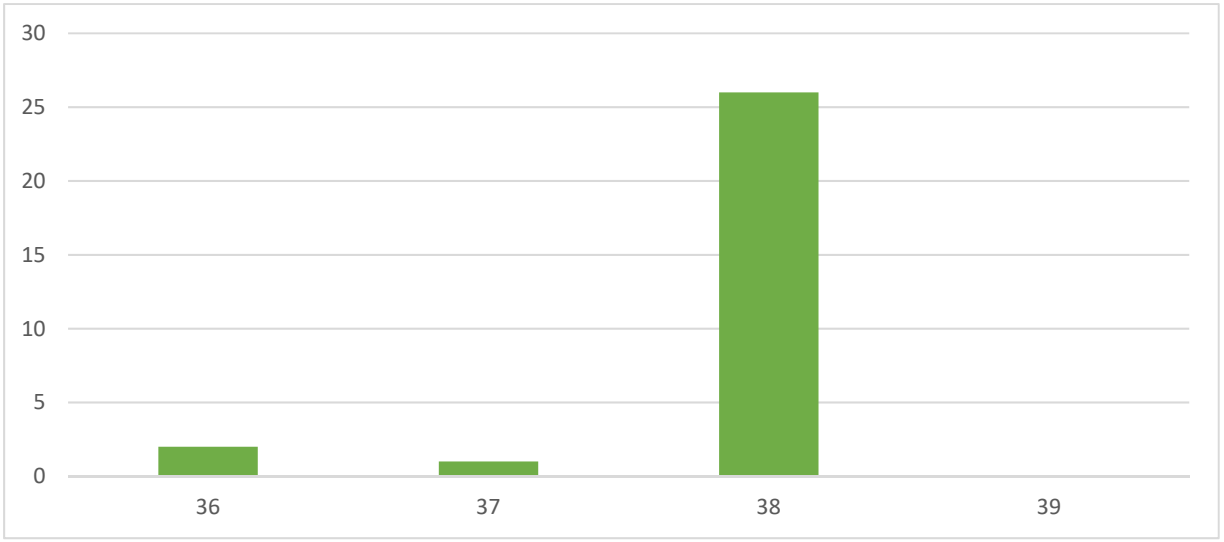
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom kraji je v 41% podiele vlastníctvom územnej samosprávy, predstavuje 12 subjektov. Za ním nasleduje s 38 % podielom vlastníctvo súkromné tuzemské a predstavuje 11 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v 17% podiele, predstavuje 5 subjektov. Najmenší podiel 4% predstavuje vlastníctvo zahraničné a predstavuje 5 subjektov. Štátne vlastníctvo nie je zastúpené.

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Nitrianskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE rev. 2 celkom 29 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva tri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 26 podnikov. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti majú 2 podniky. Čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37, sa zaoberá 1 podnik. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom nie je zastúpená.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným u 16 subjektov. Akciová spoločnosť dominuje u 5 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolilo 6 subjektov. Ako záujmové združenie právnických osôb pôsobí 1 subjekt (Združenie obcí pre separovaný zber "TATIAR"). Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

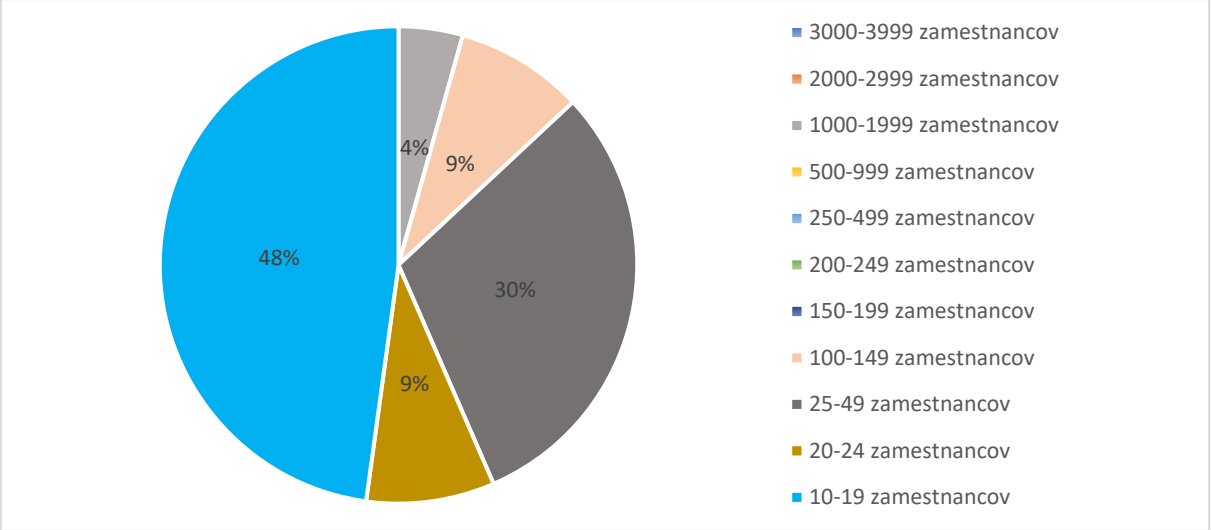
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 7 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa veľkostných kategórií

Nitriansky kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	1
500-999 zamestnancov	-
250-499 zamestnancov	-
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	-
100-149 zamestnancov	2
25-49 zamestnancov	7
20-24 zamestnancov	2
10-19 zamestnancov	11
Celkový súčet	29

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa veľkostných kategórií v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Nitrianskom kraji najväčší podiel 48% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 11 subjektov. Následne 30% podiel majú zamestnávatelia s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo predstavuje 7 subjektov. Zamestnávatelia s počtom 20 až 24 zamestnancov a 100 až 149 zamestnancov majú rovnaký 9 % podiel, čo je po 2 subjekty. Najmenší podiel 4 % majú zamestnávatelia s počtom 1000 až 1999 zamestnancov, ktorý predstavuje 1 subjekt : Západoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.

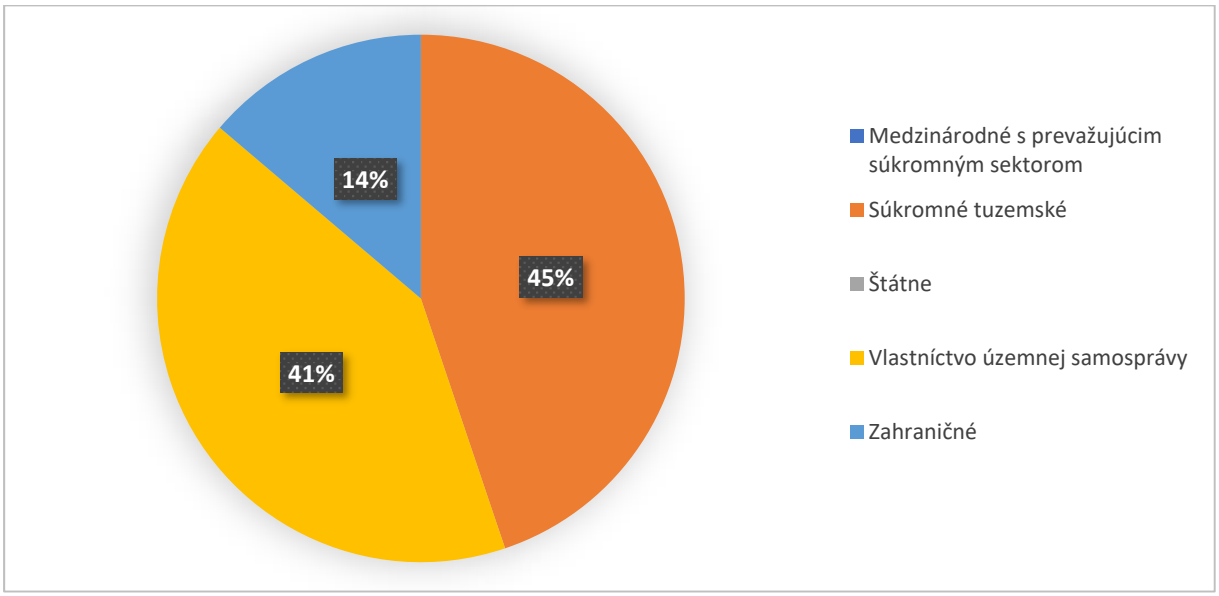
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 8 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa foriem vlastníctva

Nitriansky kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	-
Súkromné tuzemské	13
Štátne	-
Vlastníctvo územnej samosprávy	12
Zahraničné	4
Celkový súčet	**29**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom kraji podľa foriem vlastníctva v %



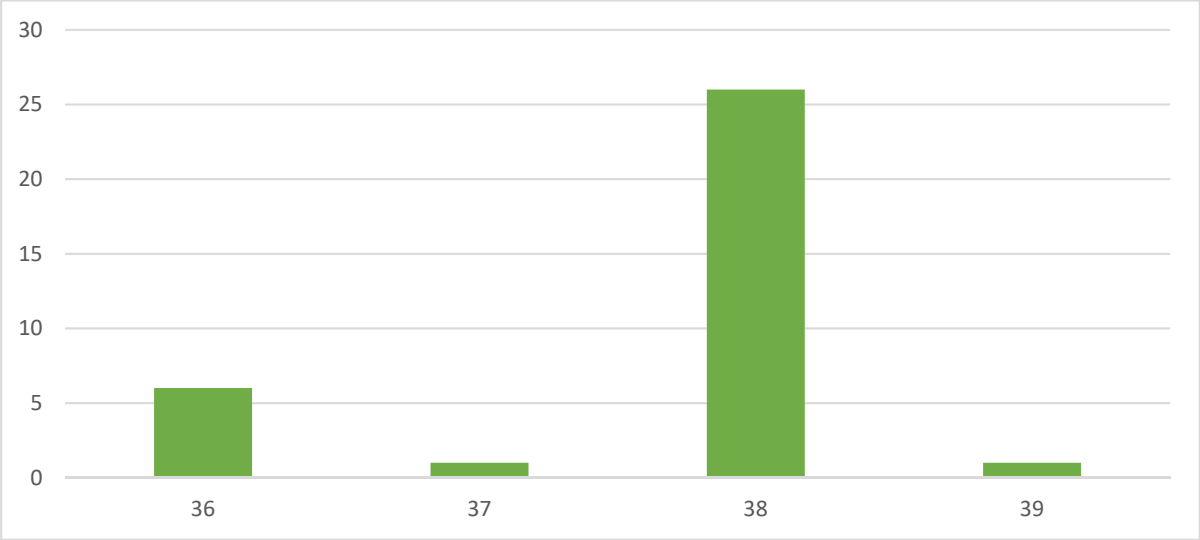
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom kraji je v 45% podiele vlastníctvom tuzemským súkromným, predstavuje 13 subjektov. Za ním nasleduje so 41 % podielom vlastníctvo územnej samosprávy a predstavuje 12 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v 14% podiele, predstavuje 4 subjekty. Štátne a medzinárodné vlastníctvo s prevažujúcim súkromným sektorom nie je zastúpené.

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

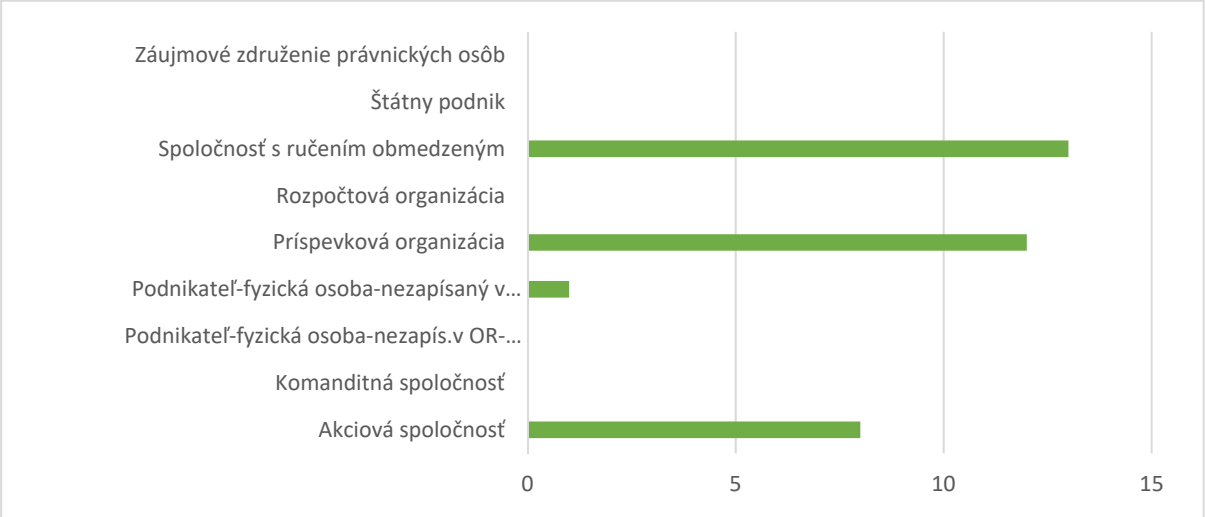
Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Žilinskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE rev. 2 celkom 34 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva všetky štyri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 26 podnikov. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti má 6 podnikov. Čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37, sa zaoberá 1 podnik. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom je zastúpená 1 podnikom.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Žilinskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným u 13 subjektov. Akciová spoločnosť dominuje u 8 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolilo 12 subjektov. Ako podnikateľ – fyzická osoba nezapísaná v obchodnom registri pôsobí 1 subjekt. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

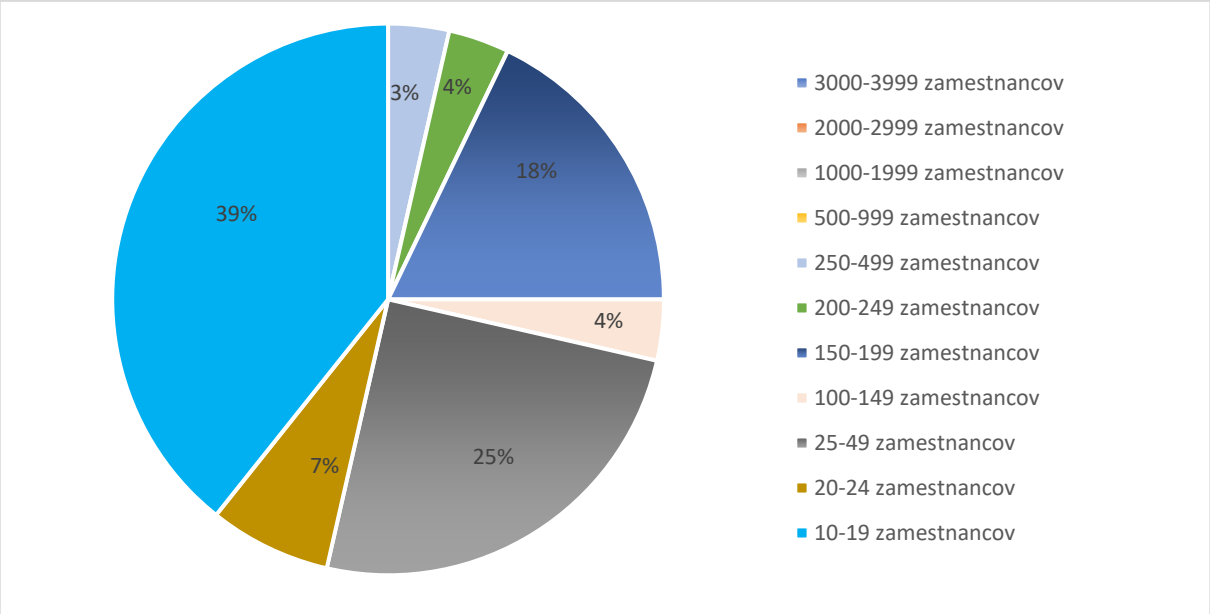
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa veľkostných kategórií

Žilinský kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	-
250-499 zamestnancov	1
200-249 zamestnancov	1
150-199 zamestnancov	5
100-149 zamestnancov	1
25-49 zamestnancov	7
20-24 zamestnancov	2
10-19 zamestnancov	11
Celkový súčet	**34**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa veľkostných kategórií v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Žilinskom kraji druhý najväčší podiel 25% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo predstavuje 17 subjektov. Najväčší 39% podiel majú zamestnávatelia s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 11 subjektov. Zamestnávatelia s 18% podielom predstavujú veľkostnú kategóriu 150 až 199 zamestnancov čo je 5 subjektov. Zamestnávatelia s počtom 100 až 149 zamestnancov a 200 až 249 zamestnancov majú rovnaký 4 % podiel čo predstavuje 1 subjekt. Najmenší podiel 3% má zamestnávateľ s počtom 250 až 499 zamestnancov: OZO, a.s.

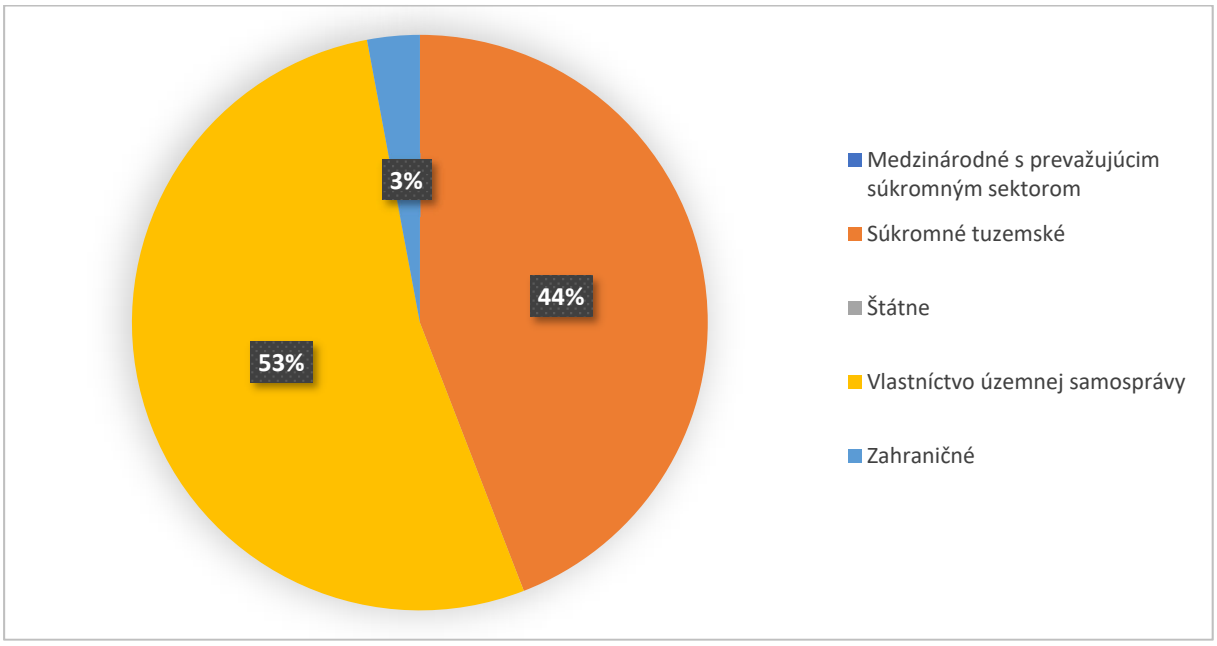
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa foriem vlastníctva

Žilinský kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	-
Súkromné tuzemské	15
Štátne	-
Vlastníctvo územnej samosprávy	18
Zahraničné	1
Celkový súčet	**34**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 22 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom kraji podľa foriem vlastníctva v %**



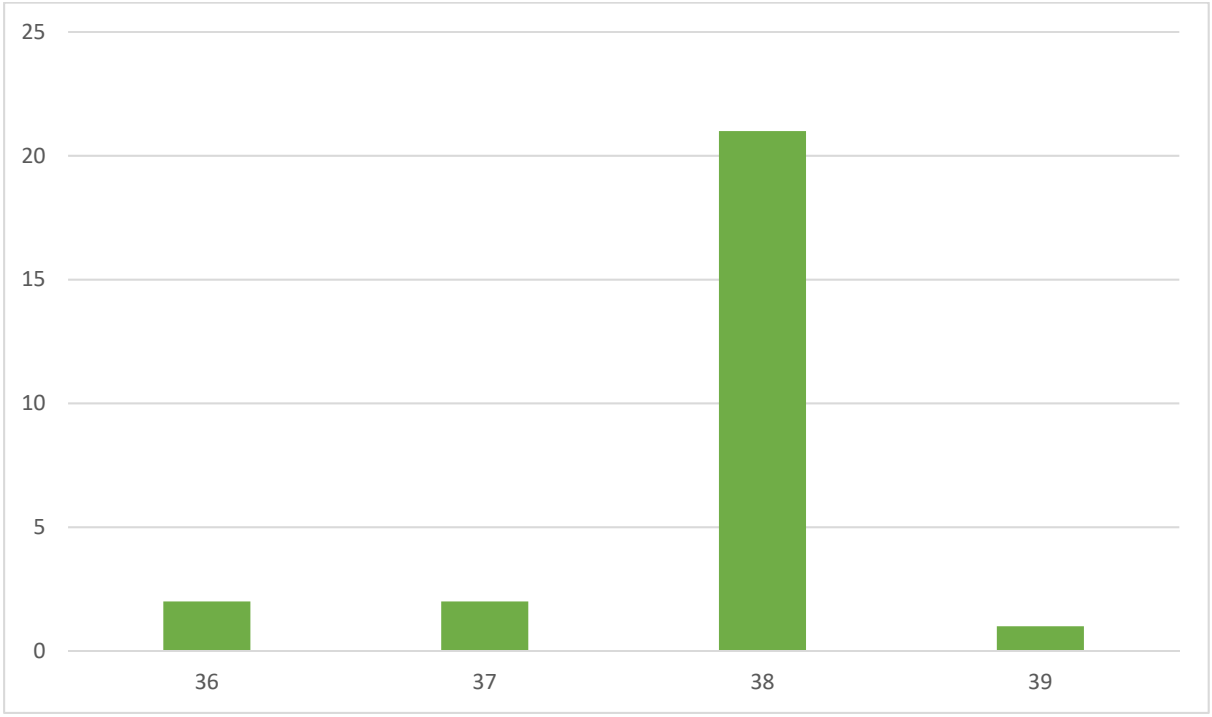
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Žilinskom kraji je v 53% podiele vlastníctvom územnej samosprávy a predstavuje 18 subjektov. Za ním nasleduje s 44 % podielom vlastníctvo súkromné tuzemské a predstavuje 15 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v 3% podiele, predstavuje 1 subjekt. Štátne a medzinárodné vlastníctvo s prevažujúcim súkromným sektorom nie je zastúpené.

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 23 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa divízií SK NACE Rev.2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Banskobystrickom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE Rev. 2 celkom 26 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva všetky štyri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 21 podnikov. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti majú 2 podniky. Čistením, odvodom odpadových vôd – divízia 37, sa zaoberajú 2 podniky. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom je zastúpená 1 podnikom.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 24 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným u 13 subjektov. Akciová spoločnosť dominuje u 4 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolilo 7 subjektov. Formu štátneho podniku má 1 subjekt. Ako záujmové združenie právnických osôb pôsobí 1 subjekt. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

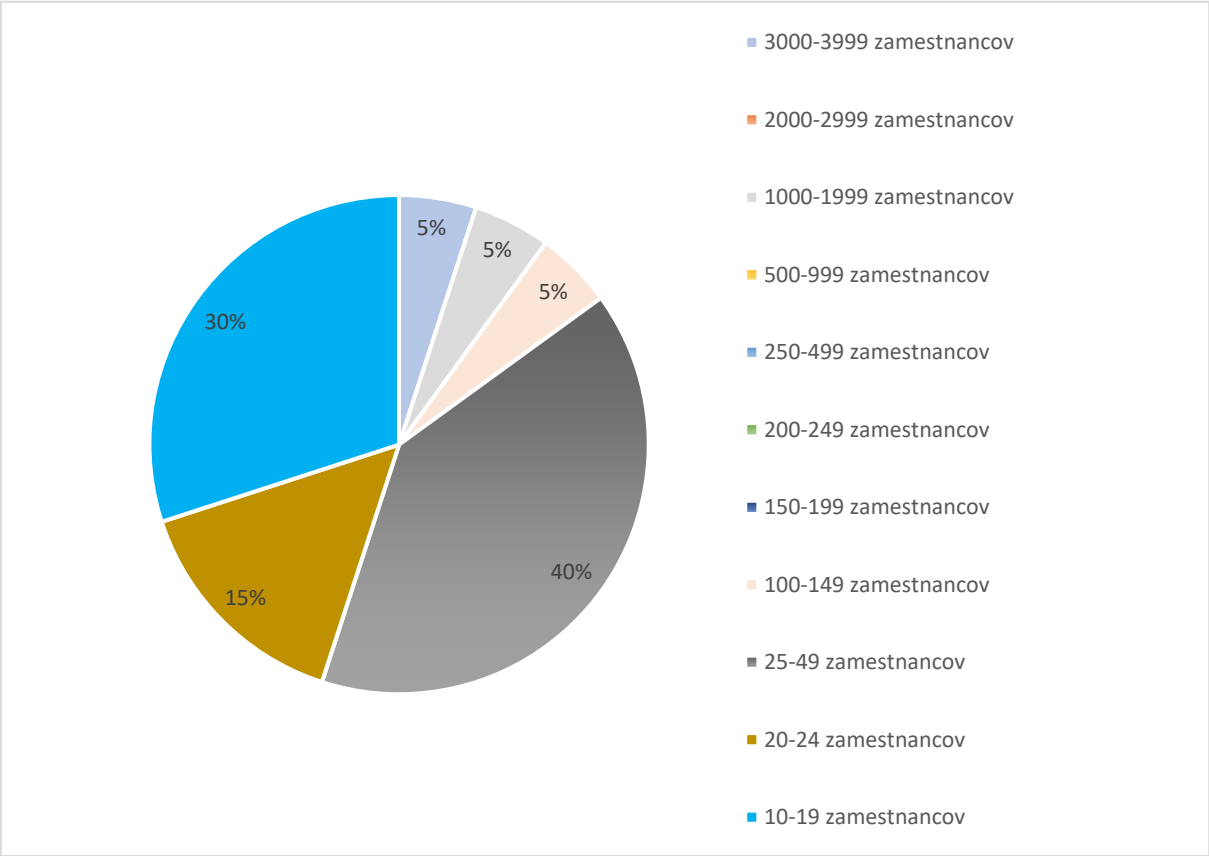
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa veľkostných kategórií

Banskobystrický kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	1
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	1
500-999 zamestnancov	-
250-499 zamestnancov	-
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	-
100-149 zamestnancov	1
25-49 zamestnancov	8
20-24 zamestnancov	3
10-19 zamestnancov	6
Celkový súčet	**26**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa veľkostných kategórií v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Banskobystrickom kraji najväčší podiel 40% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo predstavuje 8 subjektov. Následne 30% podiel majú zamestnávatelia s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 6 subjektov. Zamestnávatelia s 15% podielom predstavujú veľkostnú kategóriu 20 až 24 zamestnancov sú 3 subjekty. Zamestnávatelia s počtom 100 až 149 zamestnancov, 1000 až 1999 zamestnancov (Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.) a 3000 až 3999 zamestnancov (SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik) majú po rovnakom 5 % podiele čo je po 1 subjekte.

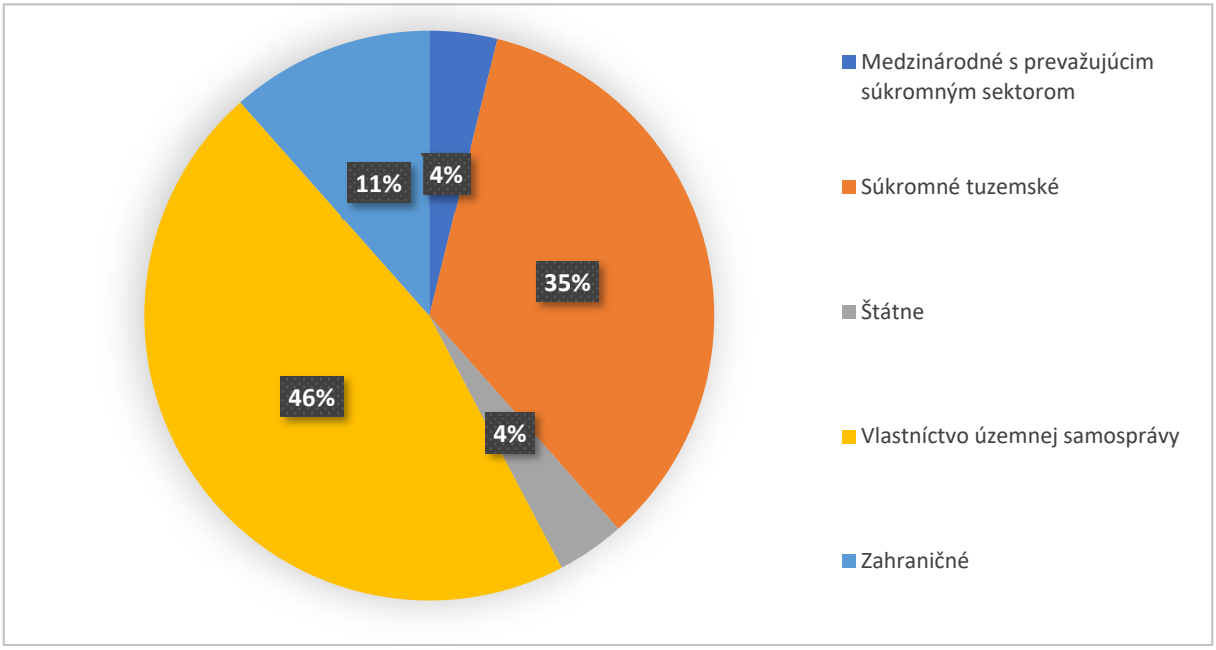
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa foriem vlastníctva

Banskobystrický kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	1
Súkromné tuzemské	9
Štátne	1
Vlastníctvo územnej samosprávy	12
Zahraničné	3
Celkový súčet	**26**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji podľa foriem vlastníctva v %



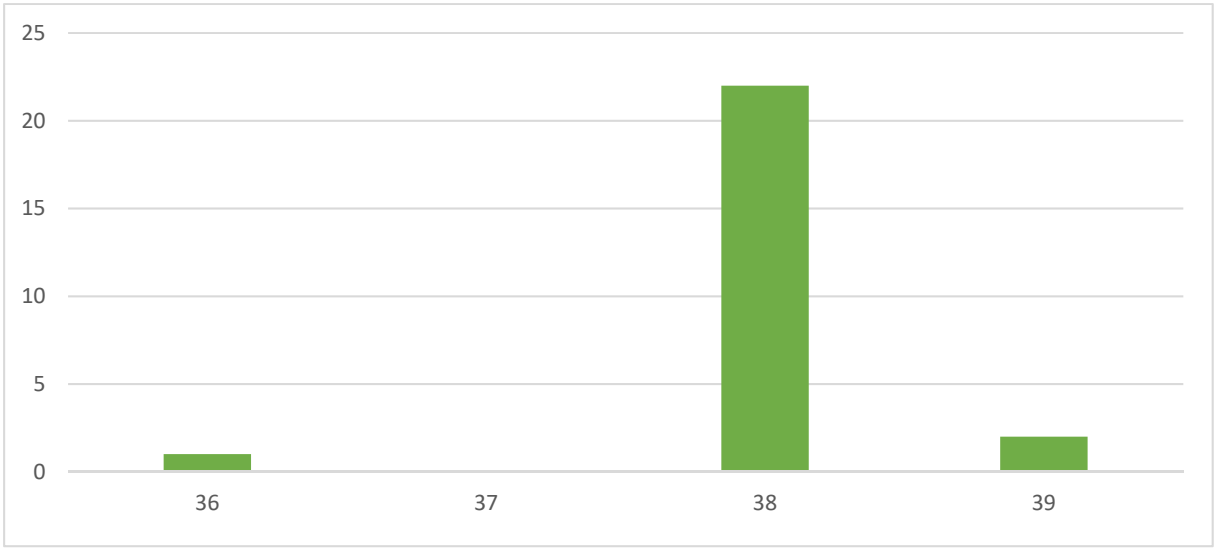
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom, kraji je v 46% podiele vlastníctvom územnej samosprávy a predstavuje 12 subjektov. Za ním nasleduje s 35 % podielom vlastníctvo súkromné tuzemské a predstavuje 9 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v 11% podiele, predstavuje 3 subjekty. Medzinárodné vlastníctvo s prevažujúcim súkromným sektorom predstavuje jeden subjekt a tvorí 4 % podiel. Štátne vlastníctvo nie je zastúpené.

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Prešovskom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE Rev. 2 celkom 25 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva tri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov, zastúpená 22 podnikmi. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti má 1 podnik. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom je zastúpená 2 podnikmi. Čistenie, odvod odpadových vôd – divízia 37, nie je zastrešená.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Prešovskom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným u 15 subjektov. Akciová spoločnosť dominuje u 3 subjektov. Formu príspevkovej organizácie si zvolilo 7 subjektov. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

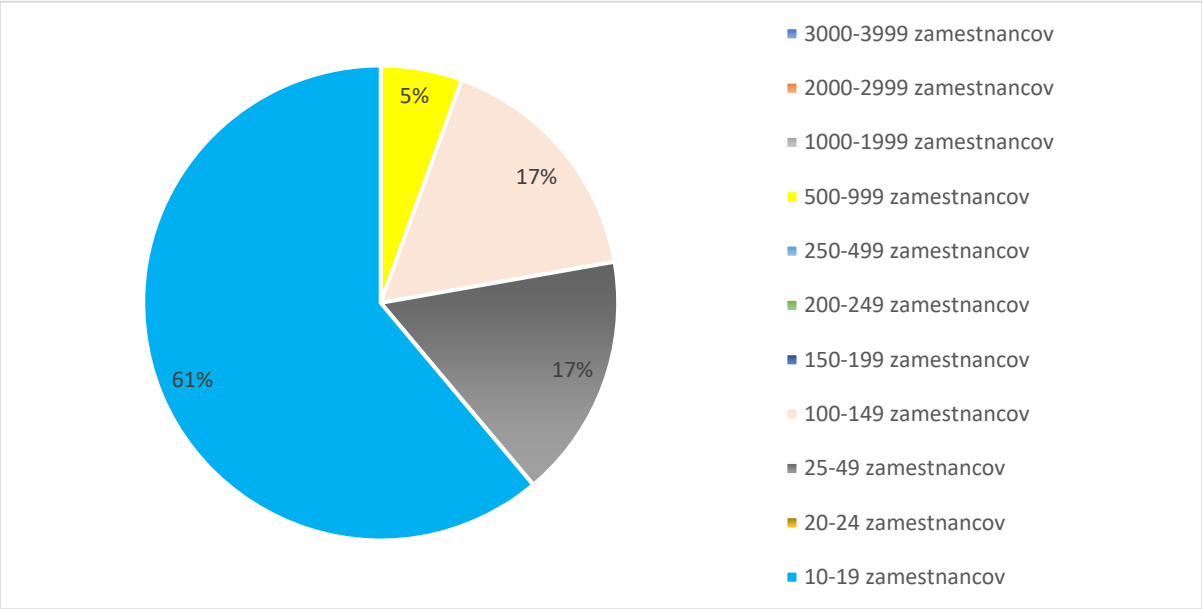
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 13 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa veľkostných kategórií

Prešovský kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	-
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	1
250-499 zamestnancov	-
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	-
100-149 zamestnancov	3
25-49 zamestnancov	3
20-24 zamestnancov	-
10-19 zamestnancov	11
Celkový súčet	**25**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Prešovskom kraji najväčší podiel 61% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 11 subjektov. Následne po 17%- nom podiele majú zamestnávatelia s počtom 25 až 49 zamestnancov a 100 až 149 zamestnancov, čo je po 3 subjektoch. Podiel 5 % má zamestnávateľ v kategórii 500 až 999 zamestnancov: Podtatranská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.

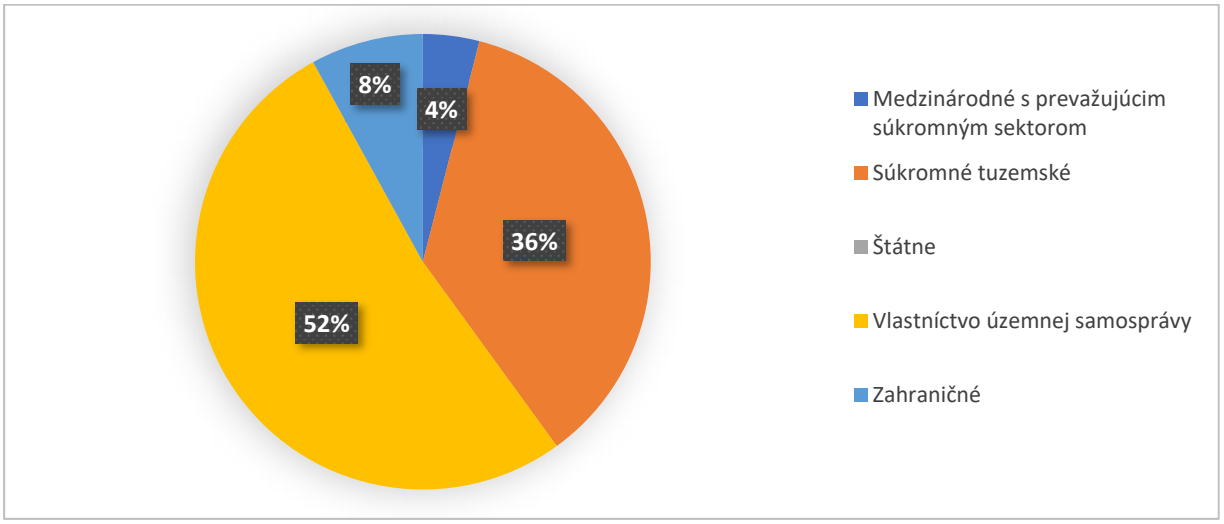
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa foriem vlastníctva

Prešovský kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	1
Súkromné tuzemské	9
Štátne	-
Vlastníctvo územnej samosprávy	13
Zahraničné	2
Celkový súčet	**25**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom kraji podľa foriem vlastníctva



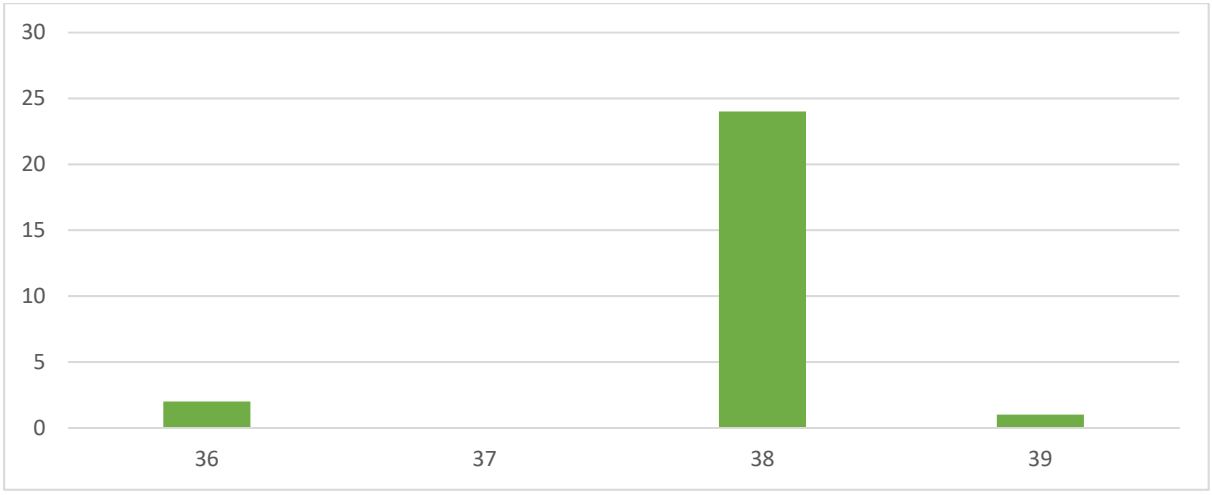
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Prešovskom kraji je v 52% podiele vlastníctvom územnej samosprávy a predstavuje 13 subjektov. Za ním nasleduje s 36 % podielom vlastníctvo súkromné tuzemské a predstavuje 9 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v 8% podiele, predstavuje 2 subjekty. Medzinárodné vlastníctvo s prevažujúcim súkromným sektorom je v 4% podiele zastúpené 1 subjektom. Štátne vlastníctvo nie je zastúpené.

4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

Graf č. 31 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- 36 - Zber, úprava a dodávka vody
- 37 - Čistenie a odvod odpadových vôd
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov
- 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom

V Košickom kraji sa zaoberá sektorovou činnosťou v rámci divízií SK NACE Rev. 2 celkom 27 zamestnávateľov a ich činnosť pokrýva tri divízie. Najviac prevláda činnosť divízie 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov, recyklácia materiálov až 24 podnikov. Divíziu 36 - Zber, úprava vody vo svojej činnosti majú 2 podniky. Divízia 39 - Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom je zastúpená 1 podnikom. Čistenie, odvod odpadových vôd – divízia 37, nie je zastrešená.

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

Graf č. 32 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska zastúpenia druhu právnej formy zamestnávateľských subjektov v Košickom kraji je prevládajúcou formou spoločnosť s ručením obmedzeným u 20 subjektov. Akciová spoločnosť má 1subjekt. Formu príspevkovej organizácie si zvolili 4 subjekty. Ako živnostník t. j. podnikateľ – fyzická osoba nezapísaná v obchodnom registri pôsobí 1 subjekt. Ostatné právne formy nie sú zastúpené.

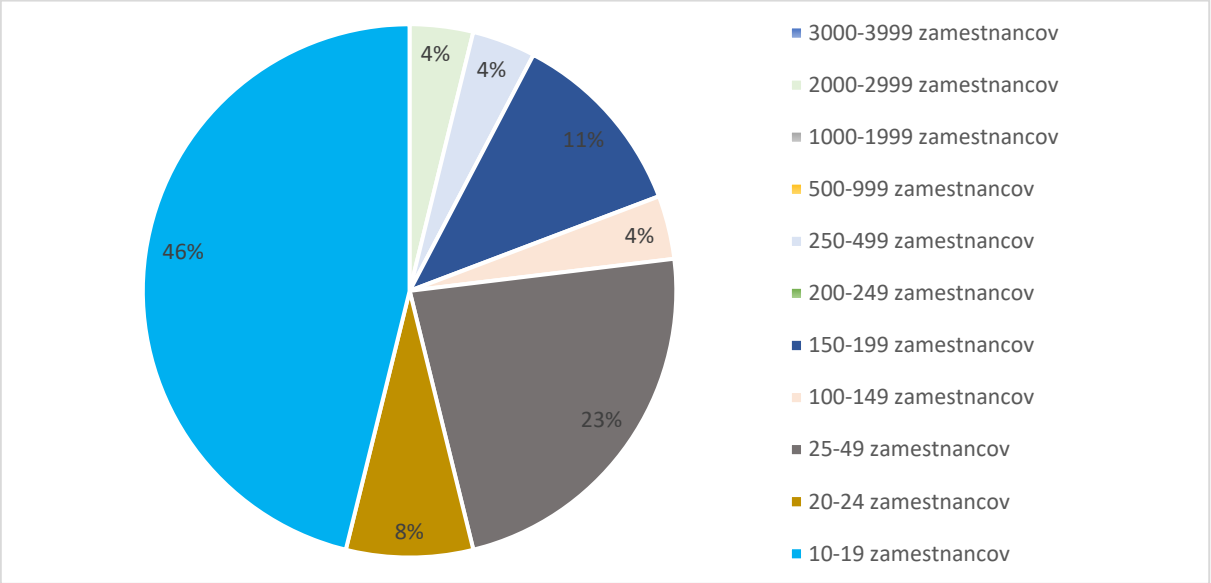
c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa veľkostných kategórií

Košický kraj	
Veľkostná kategória podniku	**počet podnikov**
3000-3999 zamestnancov	-
2000-2999 zamestnancov	1
1000-1999 zamestnancov	-
500-999 zamestnancov	-
250-499 zamestnancov	1
200-249 zamestnancov	-
150-199 zamestnancov	3
100-149 zamestnancov	1
25-49 zamestnancov	6
20-24 zamestnancov	2
10-19 zamestnancov	12
Celkový súčet	**27**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa veľkostných kategórií v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Podľa veľkostných kategórií členených na základe počtu zamestnancov v Košickom kraji najväčší podiel 46% majú zamestnávateľské subjekty s počtom 10 až 19 zamestnancov, čo predstavuje 12 subjektov. Následne 23% podiel majú zamestnávatelia s počtom 25 až 49 zamestnancov, čo je po 6 subjektov. Podiel 11 % majú zamestnávatelia v kategórii 150 až 199 zamestnancov čo sú 3 subjekty. Podiel 8% predstavujú 2 subjekty s 20 až 24 zamestnancami. Podiel po 4 % majú traja zamestnávatelia

v kategórii 150 až 199 zamestnancov (Phoenix Services Slovensko s.r.o.), 250 až 499 zamestnancov (KOSIT a.s.), 2000 až 2999 zamestnancov (Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.).

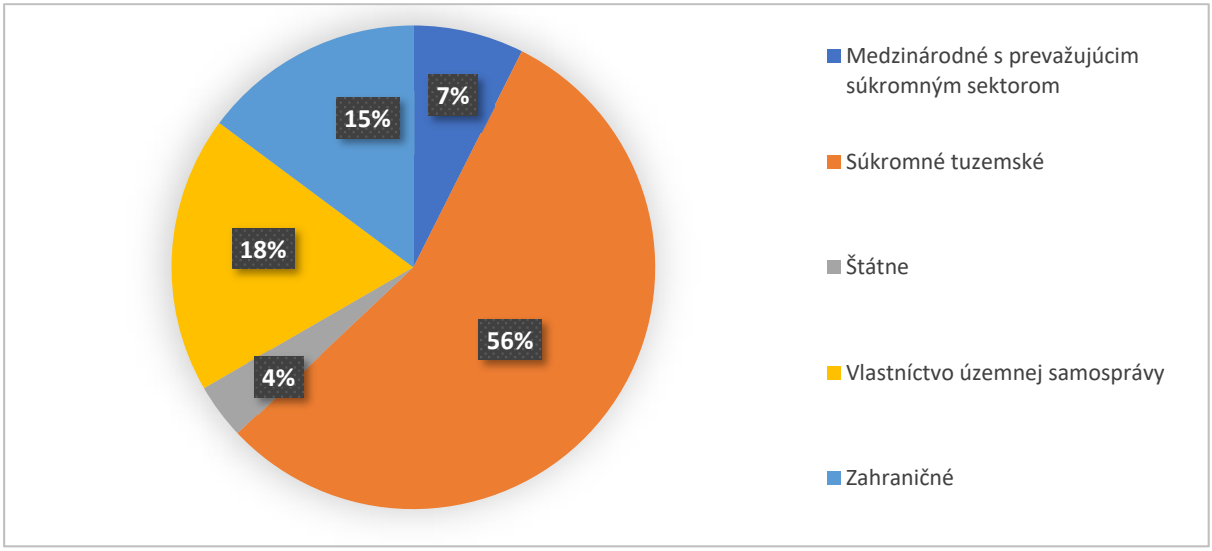
d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Tabuľka č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa foriem vlastníctva

Košický kraj	
Forma vlastníctva podniku	**Počet podnikov**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	2
Súkromné tuzemské	15
Štátne	1
Vlastníctvo územnej samosprávy	5
Zahraničné	4
Celkový súčet	**27**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 34 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov v Košickom kraji podľa foriem vlastníctva v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vlastníctvo zamestnávateľských subjektov v Košickom kraji je v 56% podiele vlastníctvom súkromným tuzemským a predstavuje 15 subjektov. Za ním nasleduje s 18 % podielom vlastníctvo územnej samosprávy a predstavuje 5 subjektov. Zahraničné vlastníctvo je zastúpené v15% podiele, predstavuje 4 subjekty. Medzinárodné vlastníctvo s prevažujúcim súkromným sektorom je v 7% podiele a predstavuje 2 subjekty. Štátne vlastníctvo nie je zastúpené.

Tabuľky sektorových špecifík zamestnávateľských subjektov za jednotlivé kraje, členené podľa kritérií uvedených v kapitole 4.1. až 4.8. tejto informácie s uvedením konkrétnych podnikov v rámci krajov Slovenskej republiky tvoria Prílohu č. 7.

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI

Na prvom rokovaní Sektorovej rady, jedným z bodov programu, bolo schválenie zoznamu garantovaných NŠZ a ich prerozdelenie členom Sektorovej rady. V rámci prerokovávania tohto bodu bol odsúhlasený zoznam garantovaných a rozpracovaných NŠZ s návrhom harmonogramu ich posúdenia, resp. revízie u garantovaných NŠZ, ako aj dokončenie rozpracovaných NŠZ z projektu NSP III. Predmetný zoznam a harmonogram pripravila pre každého člena tajomníčka Sektorovej rady, kde uviedla aj mená predchádzajúcich autorov, ktorí sa podieľali na ich tvorbe NŠZ v etape projektu NSP II a NSP III. Členovia Sektorovej rady sa vyjadrovali k jednotlivým NŠZ podľa pripravených podkladov a následne si jednotlivé NŠZ prerozdelili. Niektoré NŠZ ostali otvorené a neboli prerozdelené medzi členov. Išlo o NŠZ z oblasti odpadového hospodárstva - z dôvodu neprítomnosti členov Sektorovej rady z tejto oblasti. Taktiež vzhľadom na zmenu obsadenia Sektorovej rady novými členmi a potrebe opätovného posúdenia a revízie NŠZ v niektorých prípadoch došlo k zmene autora. Tieto zmeny sú uvedené v Prílohe č. 8. V zmysle prijatých a odsúhlasených zmien o prerozdelení NŠZ prítomnými členmi Sektorovej bol vypracovaný nový zoznam a harmonogram revízie a dopracovania NŠZ, ktorý bol zaslaný jednotlivým členom Sektorovej rady. Tento nový harmonogram revízie a tvorby NŠZ pre NP SRI je súčasťou Prílohy č. 9.

5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie národných štandardov zamestnaní v rámci NP SRI

Na prvom rokovaní Sektorovej rady neboli navrhované zmeny na zrušenie garancie jednotlivých NŠZ v rámci NP SRI ani návrhy ohľadne presunov NŠZ medzi sektorovými radami.

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 1

NOMINAČNÉ LISTY

v Bratislave, 14.5. 2019

Volkswagen Slovakia a.s.
Zmocnenec pre životné prostredie
Ing. Alexander Matušek
Jána Jonáša 1
843 02 Devínska Nová Ves

Vážený pán zmocnenec pre životné prostredie,

žiadame Vás o ústretovosť a spoluprácu na národnom projekte, o ktorom Vás stručne informujeme v tomto liste.

Pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej spoločnosti má z uvedeného aspektu miesto v Sektorovej rade pre vodu, odpad a životné prostredie a bol navrhnutý Asociáciou priemyselných zväzov, preto žiadame o potvrdenie nominácie: Ing. Márie Markovej PhD. Prosím, aby ste obratom potvrdili jej nomináciu, prípadne nahlásili zmenu. Zmeny sú prerokovávané s garantom Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie. Informácie je potrebné odoslať na e-mailovú adresu melicherova@trexima.sk .

Zároveň Vás oboznamujem s termínom najbližšieho rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutoční **24. júna 2019 o 12.00 hodine** v Hoteli pod Lipou, Harmónia 3018, 900 01 Modra. Vzhľadom na veľkú časovú tieseň, Vás chcem požiadať o informovanie nominantky o uvedenom termíne rokovania Sektorovej rady.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Ivana Mahríková, PhD, EUR ING.
predsedníčka Sektorovej rady pre vodu, odpad
a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 2

SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE

Začiatok preposlanej správy:

Od: "Markova, Maria (SFU-1)" <maria.markova@volkswagen.sk>
Dátum: 24. júna 2019, 9:42:55 SELČ
Pre:: "melicherova@trexima.sk" <melicherova@trexima.sk>
Cc: "Matusek, Alexander (SF)" <Alexander.Matusek@volkswagen.sk>, "Ollari, Robert (SFU)" <Robert.Ollari@volkswagen.sk>
Predmet: FW: Nominačný list

Dobrý deň p. Melicherčíková,

Vzhľadom k náročnej časovej požiadavke na činnosť v Sektorovej rady pre vodu, odpad a ŽP by som sa chcela ospravedlniť z uvedeného projektu.

Ďakujem Vám za pochopenie.

s pozdravom

Dipl. Ing. Mária Marková, PhD.
FBL
Ochrana životného prostredia (SFU-1)

Volkswagen Slovakia, a.s.
Jána Jonáša 1
843 02 Bratislava 49
Slovenská republika

Tel. +421-2-6964-2527
Mobil +421-902-470-654
maria.markova@volkswagen.sk
www.volkswagen.sk


Tel. +421-2-6964-2527
Mobil +421-902-470654
maria.markova@volkswagen.sk
www.volkswagen.sk

From: Markova, Maria (SFU-1)
Sent: Thursday, June 20, 2019 10:08 AM
To: 'melichercikova@trexima.sk' <melichercikova@trexima.sk>
Subject: FW: Nominačný list

Dobrý deň p. Melicherčíková,

V prvom rade Vám chcem poďakovať za nomináciu do Sektorovej rady pre vodu, odpad a ŽP v rámci projektu Sektorovo riadené inovácie.

Nomináciu je z našej strany možné potvrdiť za iba predpokladu podpory a poradenstva v rámci sektorovej rady, t.z. účasťou na vybraných rokovaniach.

V prípade požiadavky na pravidelných mesačných zasadaniach a potrebe prípravy dokumentov z rozsahom 40 hod/mesačne nebude možné z hľadiska obmedzenej časovej kapacity takúto požiadavku pokryť.

Chcela by som Vás požiadať o upresnenie časovej náročnosti výkonu miesta v Sektorovej rade pre vodu, odpad a ŽP a podmienok kladených na uvedené miesto.

Vopred Vám ďakujem za Vašu odpoveď.

s pozdravom

Dipl. Ing. Mária Marková, PhD.

Ochrana životného prostredia (SFU-1)

Volkswagen Slovakia, a.s.
Jána Jonáša 1
843 02 Bratislava 49
Slovenská republika

Tel. +421-2-6964-2527
Mobil +421-902-470-654
maria.markova@volkswagen.sk
www.volkswagen.sk



Tel. +421-2-6964-2527
Mobil +421-902-470654
maria.markova@volkswagen.sk
www.volkswagen.sk



PRÍLOHA Č. 3

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY
máj 2019

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	**RNDr. Oto Nevický, MBA**	Garant	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky (AZZZ SR)	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
2	**Ing. Ivana Mahríková, PhD**	Predsedníčka	Asociácia vodárenských spoločností (AVS)	vedúca kancelárie	zamestnávateľské združenie
3	**RNDr. Michal Sebíň**	podpredseda	NATUR-PACK, a.s.	konateľ	zamestnávateľské združenie
4	**Ing. Jana Melicherová**	tajomníčka	TREXIMA Bratislava, spol s r.o.	odborný pracovník	riešiteľ NP SRI Sektorovej rady voda, odpad a ŽP
5	**Ing. Adriana Tantošová**	členka	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR		zamestnávateľské združenie
6	**Dr. Peter Krasnec, PhD., MBA**	člen	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve	prezident asociácie	zamestnávateľské združenie
7	**Jana Marková**	člen	Asociácia priemyselných zväzov	členka	zamestnávateľské združenie
8	**Mgr. Monika Kurillová**	člen	Odborový zväz drevo, lesy, voda	členka predsedníctva	odborová organizácia
9	**Ing. Lýdia Bekerová**	člen	Ministerstvo životného prostredia SR	štát. zamestnankyňa sekcie vôd	ústredný orgán štátnej správy
10	**Ing. Iveta Záborská**	členka	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví - odbor regulácie vodárenstva	hlavný radca	ústredný orgán štátnej správy
11	**PhDr. Miroslav Gabara**	člen	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo	riaditeľ	Úrad PSVR
12	**Ing. Alena Tajcnerová**	člen	Vyšší územný celok Trnava	vedúca oddelenia	orgán územnej samosprávy
13	**Ing. Ľubica Kopčová**	členka	Výskumný ústav vodného hospodárstva	generálna riaditeľka	vedecká inštitúcia
14	**Ing. Viera Žatkovičová**	členka	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV, vzdelávacia inštitúcia
15	**Ing. Juraj Modranský, PhD.**	člen	Technická univerzita Zvolen – Fakulta ekológie a environmentalistiky	profesor katedry plánovania a tvorby krajiny	vysoká škola
16	**Prof. Ing. Štefan Stanko, PhD.**	člen	STU - Bratislava, Katedra zdravotného a environmentálneho inžinierstava	profesor katedry	vysoká škola
17	**Mgr Miroslav Tóth**	člen	Súkromná stredná odborná škola DSA, Trebišov	riaditeľ	stredná škola
18	**Ing. Alena Bujnová**	členka	Slovenský vodohospodársky podnik š.p.		zamestnávateľ
19	**Ing. Alena Trančíková**	členka	Bratislavská vodárernská spoločnosť, a.s.	vedúca odboru kvality vôd	zamestnávateľ
20	**Ing. Boris Kováč**	člen	Slovenský vodohospodársky podnik š.p. - OZ Bratislava		zamestnávateľ
21	**Ing. Tatiana Štrbová**	členka	Severoslovenské vodárne a kanalizácie a.s.		zamestnávateľ
22	**Ing. Marián Lesanský**	člen	ProVaK s.r.o., Bratislava	konateľ	zamestnávateľ
23	**Ing. Peter Gallovič**	člen	E.P.A. s r. o. Bratislava	konateľ	zamestnávateľ
24	**Mgr. Michal Rácik**	člen	Agromačaj a.s. Kráľová pri Senci	špecialista na závlahy	zamestnávateľ

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY
17. jún 2019

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	**RNDr. Oto Nevický, MBA**	Garant	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
2	**Ing. Ivana Mahríková, PhD., EUR ING**	Predsedníčka	Asociácia vodárenských spoločností	vedúca kancelárie	zamestnávateľské združenie
3	**RNDr. Michal Sebíň**	podpredseda	NATUR-PACK, a.s.	konateľ	zamestnávateľské združenie
4	**Ing. Jana Melicherová**	tajomníčka	TREXIMA Bratislava, spol s r.o.	odborný pracovník	riešiteľ NP SRI Sektorovej rady voda, odpad a ŽP
5	**Ing. Adriana Tantošová**	členka	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR		zamestnávateľské združenie
6	**Dr. Peter Krasnec, PhD., MBA**	člen	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve	prezident asociácie	zamestnávateľské združenie
7	**Jana Marková**	člen	Asociácia priemyselných zväzov	členka	zamestnávateľské združenie
8	**Mgr. Monika Kurillová**	člen	Odborový zväz drevo, lesy, voda	členka predsedníctva	odborová organizácia
9	**Ing. Lýdia Bekerová**	člen	Ministerstvo životného prostredia SR	zamestnankyňa sekcie vôd	ústredný orgán štátnej správy
10	**Ing. Iveta Záborská**	členka	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví - odbor regulácie vodárenstva	hlavný radca	ústredný orgán štátnej správy
11	**PhDr. Miroslav Gabara**	člen	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo	riaditeľ	úrad PSVR
12	**Ing. Alena Tajcnerová**	člen	Vyšší územný celok Trnava	vedúca oddelenia	orgán územnej samosprávy
13	**Ing. Ľubica Kopčová**	členka	Výskumný ústav vodného hospodárstva	generálna riaditeľka	vedecká inštitúcia
14	**Ing. Viera Žatkovičová**	členka	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV
15	**Ing. Juraj Modranský, PhD.**	člen	Technická univerzita Zvolen – Fakulta ekológie a environmentalistiky	profesor katedry plánovania a tvorby krajiny	vysoká škola
16	**Prof. Ing. Štefan Stanko, PhD.**	člen	STU - Bratislava, Katedra zdravotného a environmentálneho inžinierstava	profesor katedry	vysoká škola
17	**Mgr Miroslav Tóth**	člen	Súkromná stredná odborná škola DSA, Trebišov	riaditeľ	stredná škola
18	**Ing. Alena Bujnová**	členka	Slovenský vodohospodársky podnik š.p.		zamestnávateľ
19	**Ing. Alena Trančíková**	členka	Bratislavská vodárernská spoločnosť, a.s.	vedúca odboru kvality vôd	zamestnávateľ
20	**Ing. Boris Kováč**	člen	Slovenský vodohospodársky podnik š.p. - OZ Bratislava		zamestnávateľ
21	**Ing. Tatiana Štrbová**	členka	Severoslovenské vodárne a kanalizácie a.s.		zamestnávateľ
22	**Ing. Marián Lesanský**	člen	ProVaK s.r.o., Bratislava	konateľ	zamestnávateľ
23	**Ing. Peter Gallovič**	člen	E.P.A. s r. o. Bratislava	konateľ	zamestnávateľ
24	**Mgr. Michal Rácik**	člen	Agromačaj a.s. Kráľová pri Senci	špecialista na závlahy	zamestnávateľ

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY
júl 2019

P. č.	Meno a priezvisko	Funcia v Sektorovej rade	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	**RNDr. Oto Nevický, MBA**	garant	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR)	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
2	**Ing. Ivana Mahríková PhD., EUR ING**	predseda	Asociácia vodárenských spoločností (AVS)	vedúca kancelárie	zamestnávateľské združenie
3	**Ing. Adriana Tantošová**	členka	AZZZ SR		zamestnávateľské združenie
4	**RNDr. Peter Krasnec PhD, MBA**	člen	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve (APOH)	prezident asociácie	zamestnávateľské združenie
5	**PhDr. Miroslav Gabara**	člen	Úrad PSVR Námestovo	riaditeľ	úrad PSVR
6	**Ing. Lýdia Bekerová**	členka	MŽP SR	hlavný radca	ústredný orgán štátnej správy
7	**Ing. Iveta Záborská**	členka	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví	štát. zamestnankyňa sekcie vôd	ústredný orgán štátnej správy
8	**Ing. Alena Tajcnerová**	členka	Vúc Trnava	vedúca oddelenia	orgán územnej samosprávy
9	**Mgr. Monika Kurillová**	členka	Odborový zväz drevo, lesy, voda	členka predsedníctva	odborová organizácia
10	**Ing. Viera Žatkovičová**	členka	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV - vzdelávacia inštitúcia
11	**Ing. Ľubica Kopčová PhDr.**	členka	Výskumný ústav vodného hospodárstva	generálna riaditeľka	vedecká inštitúcia
12	**Ing. Juraj Modranský PhD.**	člen	Technická univerzita Zvolen	profesor katedry plánovania a tvorby	vysoká škola
13	**Prof. Ing. Štefan Stanko PhD.**	člen	STU - Stavebná fakulta	profesor katedry	vysoká škola
14	**Mgr. Miroslav Tóth**	člen	Súkromná stredná odborná škola Trebišov	riaditeľ	stredná škola
15	**Ing. Alena Bujnová**	členka	Slovenský vodohospodársky podnik, š. p.		zamestnávateľ
16	**Ing. Boris Kováč**	člen	SVP š. p. OZ Bratislava	Odbor VHPaD	zamestnávateľ
17	**Ing. Alena Trančíková**	členka	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	vedúca odboru kvality vôd	zamestnávateľ
18	**Ing. Tatiana Štrbová**	členka	Severoslovenaské vodárne a kanalizácie, a.s.		zamestnávateľ
19	**Ing. Marián Lesanský**	člen	PreVaK s.r.o.	konateľ	zamestnávateľ
20	**Mgr. Michal Rácik**	člen	Agromačaj a.s.	špecialista na závlahy	zamestnávateľ
21	**Doc. Ing. Henrieta Pavolová PhD.**	členka	APZ/ Technická univerzita v Košiciach	profesorka katedry BERG	zamestnávateľské združenie
22	**Ing. Mgr. Peter Muránsky**	člen	AZZZ SR		zamestnávateľské združenie

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 4

DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

P O Z V Á N K A

na prvé rokovanie

Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Miesto rokovania: **Modra – Harmónia, Hotel pod Lipou**

Dátum rokovania: **24. jún 2019**

Začiatok rokovania: **12:00 hod.**

PROGRAM ROKOVANIA

I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY
Privítanie účastníkov
Oto Nevický – garant Sektorovej rady
Ivana Mahríková - predsedníčka Sektorovej rady
Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád
Jana Melicherová – tajomníčka Sektorovej rady

II. INFORMÁCIA O INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY
Odovzdanie menovacích dekrétov
Ivana Mahríková - predsedníčka Sektorovej rady
Jana Melicherová – tajomníčka Sektorovej rady

III. VYHODNOTENIE VÝSLEDKOV SEKTOROVEJ RADY POČAS REALIZÁCIE NP NSP
Výsledky práce sektorových rád, vytvorené národné štandardy zamestnaní (NŠZ)
Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

IV. SYSTÉMOVÉ RIEŠENIE SRI
Predstavenie Národného projektu SRI (ciele, kontinuita, prínosy)
Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

V. KĽÚČOVÉ ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY A HARMONOGRAM JEJ ČINNOSTI
Jana Melicherová – tajomníčka Sektorovej rady

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

VI. SCHVÁLENIE ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ A ICH ROZDELENIE ČLENOM SEKTOROVEJ RADY
Jana Melicherová – tajomníčka Sektorovej rady

VII. DISKUSIA

VIII. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Rokovanie Sektorovej rady začneme spoločným obedom a predpokladaný čas ukončenia rokovania je 16:00 hod.

Teším sa na spoluprácu a Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Jana Melicherová
tajomníčka Sektorovej rady
pre vodu odpad a životné prostredie

Prosíme o potvrdenie účasti, prípadne nahlásenie neúčasti na rokovaní Sektorovej rady do 19.06.2019 na adresu melicherova@trexima.sk, resp. tel. číslo: +421 (0)2 333 22204, 0948343552

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

PREZENČNÁ LISTINA
ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE VODU ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Dátum rokovania: **24. jún 2019, 12,00 hod.**
Miesto rokovania: **MODRA – Harmónia, Hotel pod Lipou**

Meno, priezvisko	**Inštitúcia**	**Podpis***
RNDr. Oto Nevický, MBA	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR)	
Ing. Ivana Mahríková PhD., EUR ING	Asociácia vodárenských spoločností	
Ing. Adriana Tantošová	AZZZ SR	
RNDr. Peter Krasnec PhD., MBA	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve	
PhDr. Miroslav Gabara	Úrad PSVR Námestovo	
Ing. Iveta Záborská	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví	
Ing. Alena Tajcnerová	VÚC Trnava	
Mgr. Monika Kurillová	Odborový zväz DLV	
Ing. Viera Žatkovičová	Štátny inštitút odborného vzdelávania	
Ing. Ľubica Kopčová PhDr.	Výskumný ústav vodného hospodárstva	
Ing. Juraj Modranský PhD.	Technická univerzita Zvolen	
Prof. Ing. Štefan Stanko PhD.	Slovenská technická univerzita Bratislava	
Ing. Lýdia Bekerová	Ministerstvo životného prostredia SR	
Ing. Alena Bujnová	Slovenský vodohospodársky podnik, š.p.	
Ing. Boris Kováč	Slovenský vodohospodársky podnik, š.p. – OZ Bratislava	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Ing. Alena Trančíková	Bratislavská vodárenská spoločnosť a.s.	
Ing. Tatiana Štrbová	Severoslovenské vodárne a kanalizácie a.s.	
Ing. Marián Lesanský	PreVaK s.r.o.	
Mgr. Michal Rácik	Agromačaj a.s.	
Mgr. Miroslav Tóth	Súkromná stredná odborná škola DSA Trebišov	
Ing. Mária Marková PhD.	VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	
Doc. Ing. Henrieta Pavolová PhD.	Technická univerzita Košice	
Ing. Mgr. Peter Muránsky		
PaedDr. Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava s.r.o.	

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r. o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady vodu, odpad a životné prostredie za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679


Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie
TREXIMA
1. rokovanie
Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
Miesto: Modra – Harmónia, Hotel pod Lipou
Dátum: 24.jún 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
3. Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
4. Systémové riešenie SRI
5. Kľúčové činnosti Sektorovej rady
6. Garantované zamestnania
7. Diskusia
8. Závery

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



apríl 2010

jún 2012

január 2015

december 2015

apríl 2019

december 2022

GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



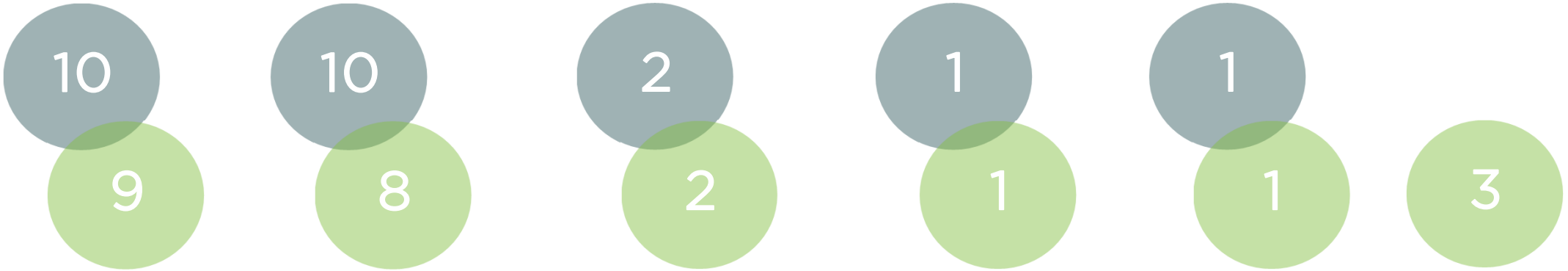












Garancia a predsedníctvo sociálnych partnerov v jednotlivých sektorových radách v procese realizácie NP SRI

AZZZ SR

- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

REPUBLIKOVÁ ÚNIA RÚZ ZAMESTNÁVATEĽOV

- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

Garancia a predsedníctvo sociálnych partnerov v jednotlivých sektorových radách v procese realizácie NP SPI

- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku

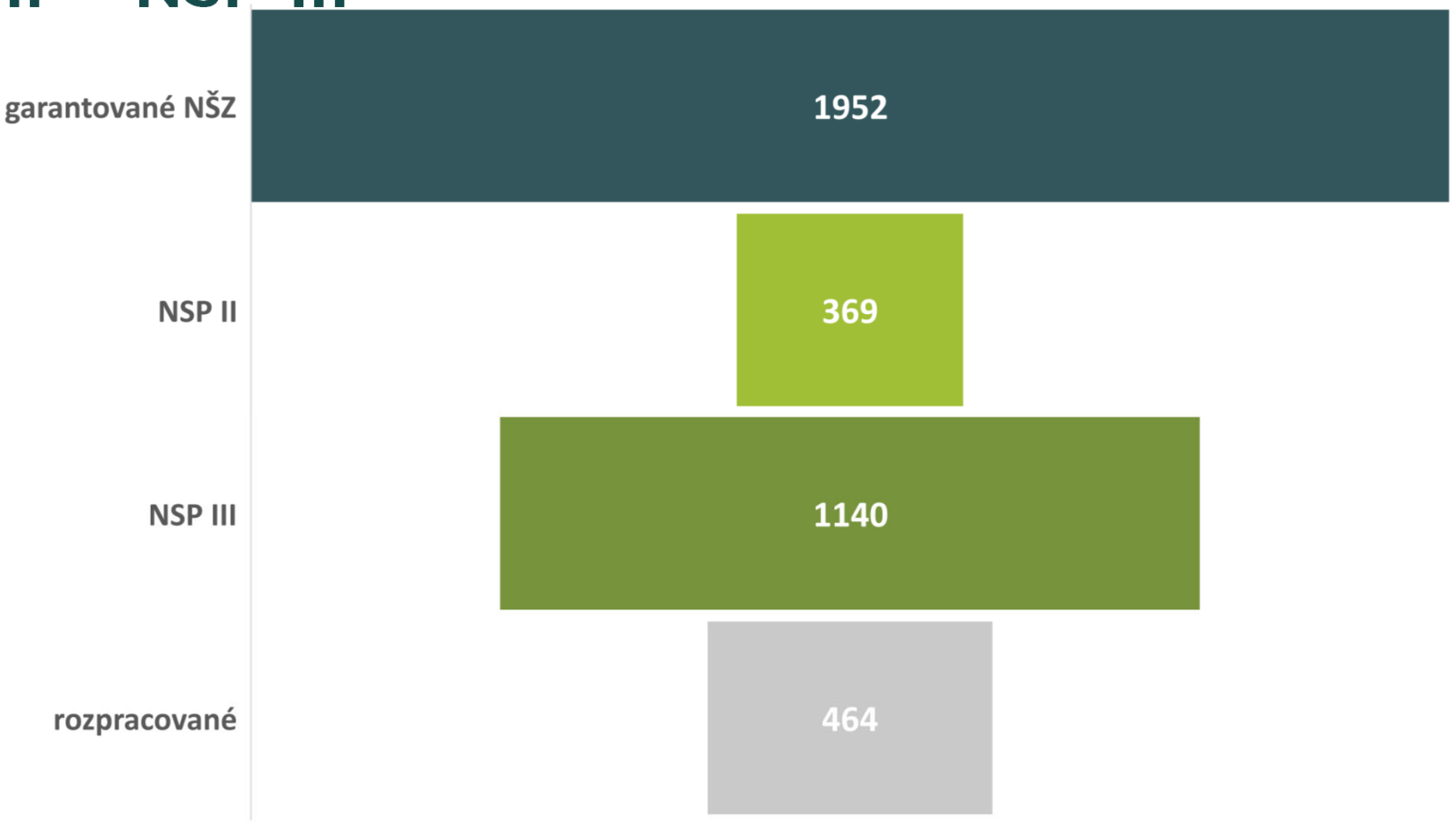
MINISTERSTVO KULTÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

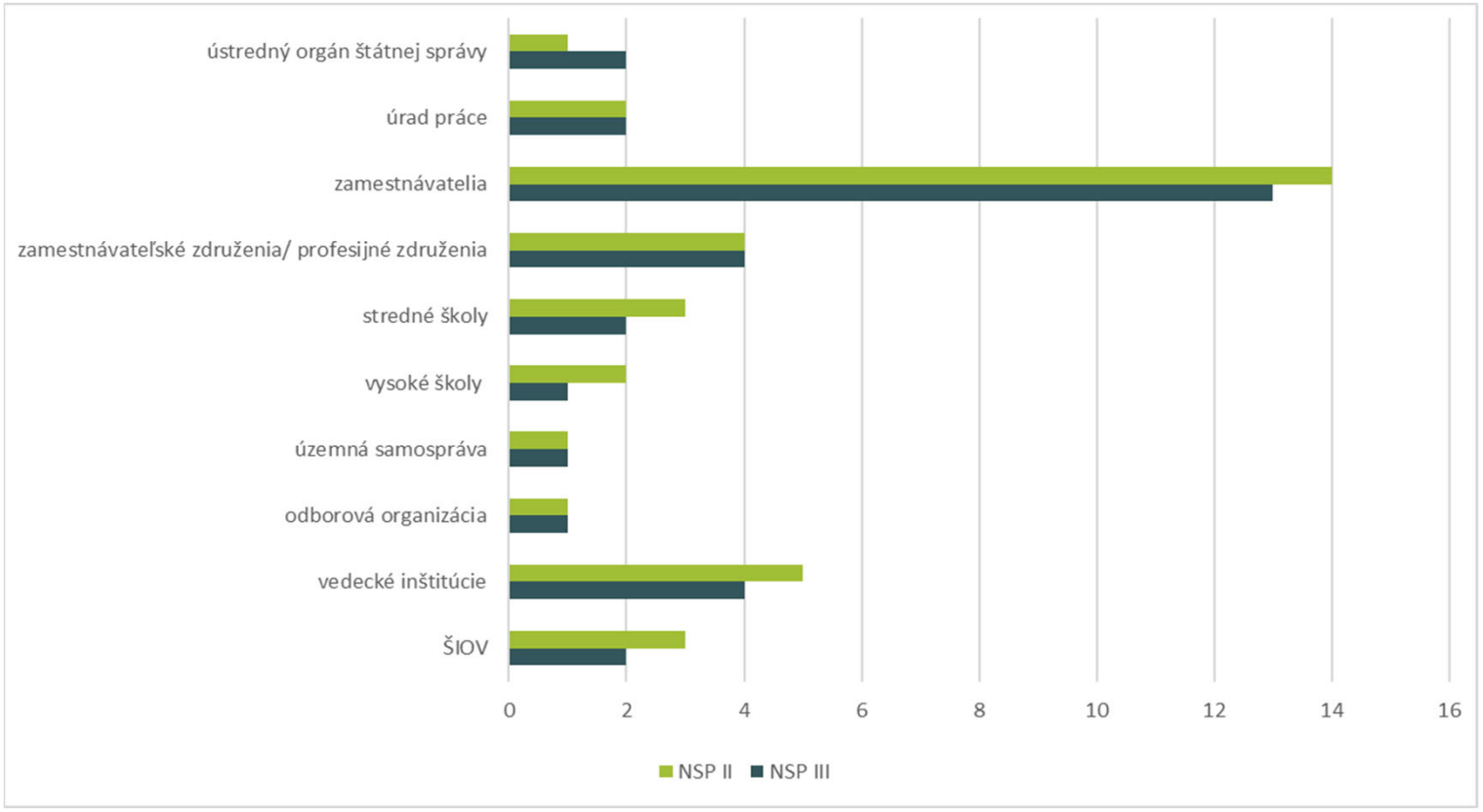
- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

- Sektorová rada pre verejné služby a správu

Bilancia národných štandardov zamestnaní – NSP II – NSP III

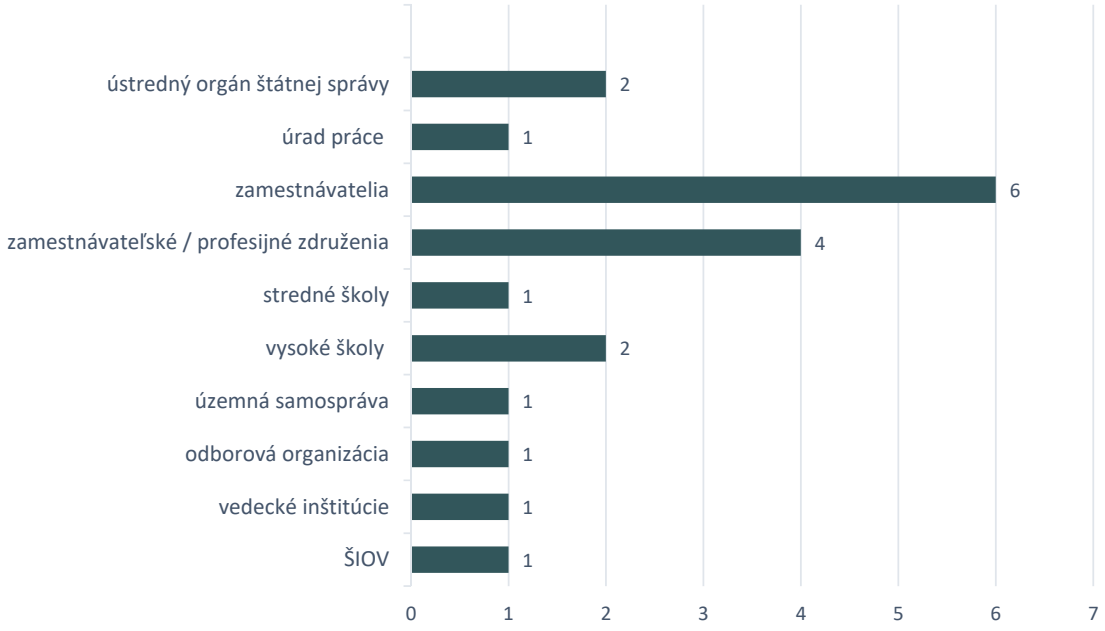


Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III

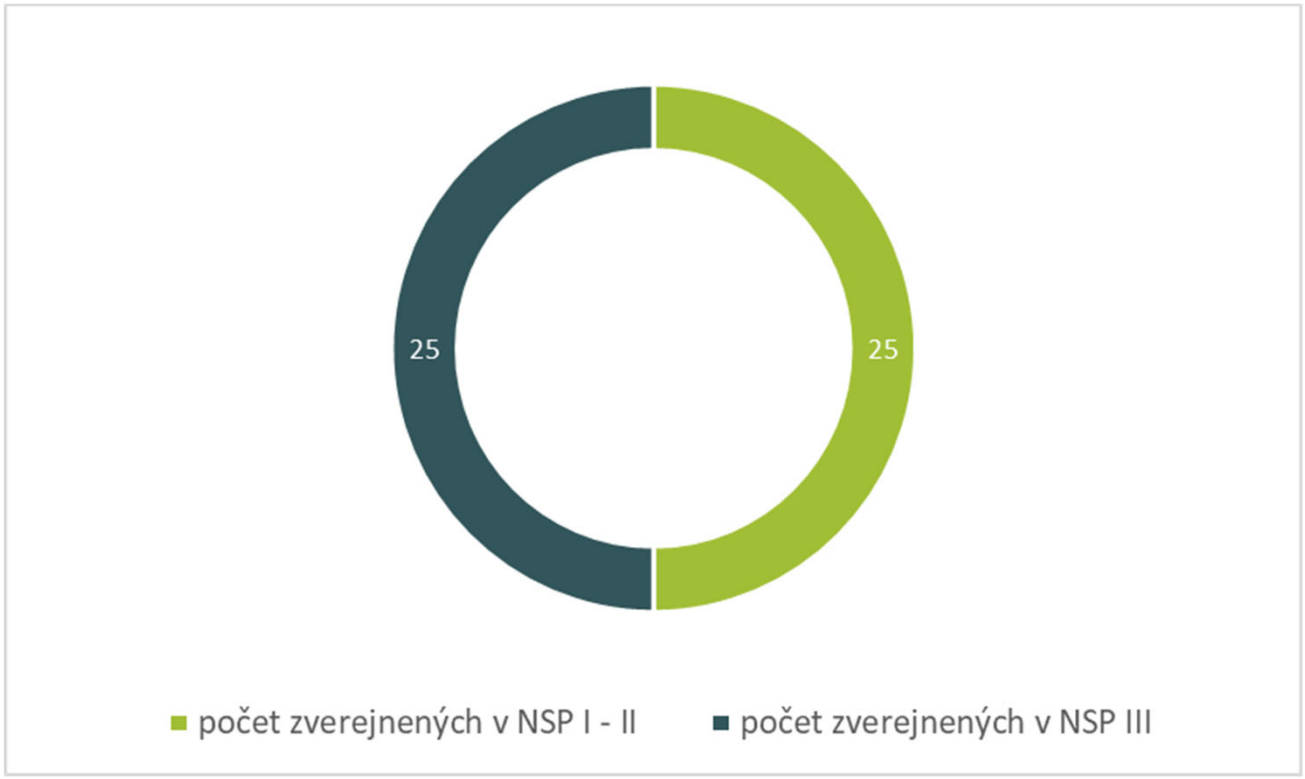


SRI

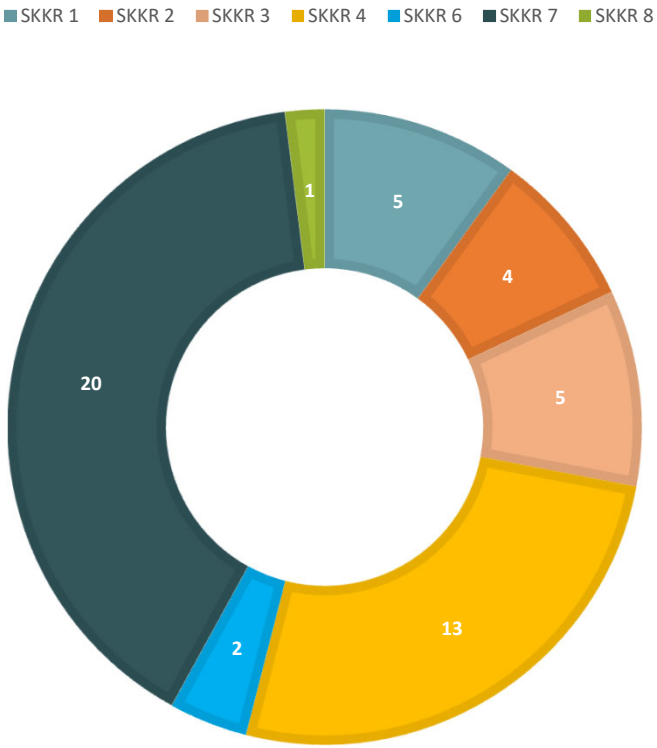
Aktuálne inštitucionálne zloženie Sektorovej rady



Prehľad počtu schválených NŠZ podľa etáp NSP (NSP II a NSP III)



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



Sektorovo riadené inovácie

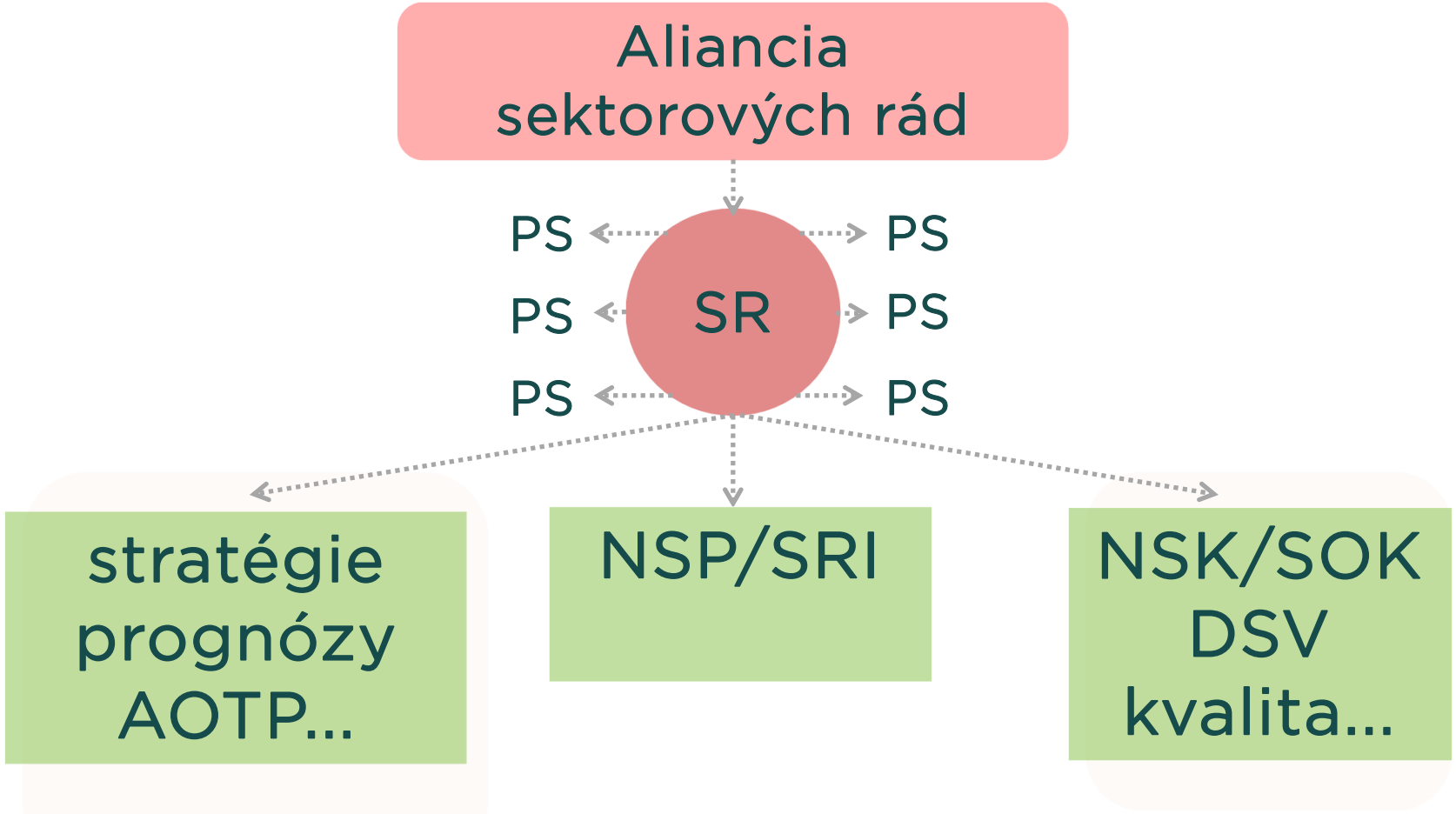


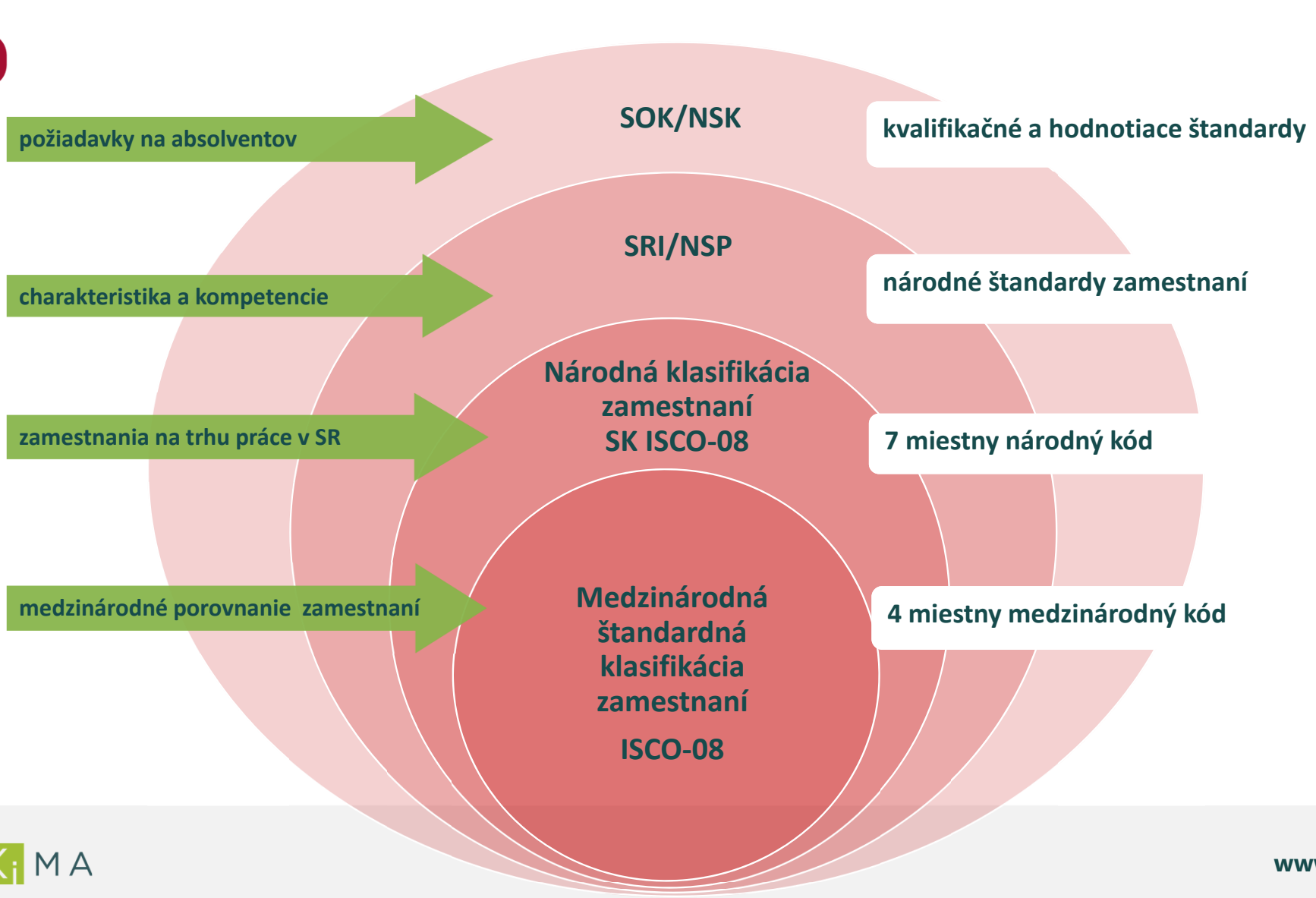
Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia


Aliancia sektorových rád
PS
PS
PS
SR
PS
PS
PS
stratégie prognózy AOTP...
NSP/SRI
NSK/SOK DSV kvalita...


požiadavky na absolventov
SOK/NSK
kvalifikačné a hodnotiace štandardy
charakteristika a kompetencie
SRI/NSP
národné štandardy zamestnaní
zamestnania na trhu práce v SR
Národná klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08
7 miestny národný kód
medzinárodné porovnanie zamestnaní
Medzinárodná štandardná klasifikácia zamestnaní ISCO-08
4 miestny medzinárodný kód

Kľúčové aktivity sektorovej rady

1

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

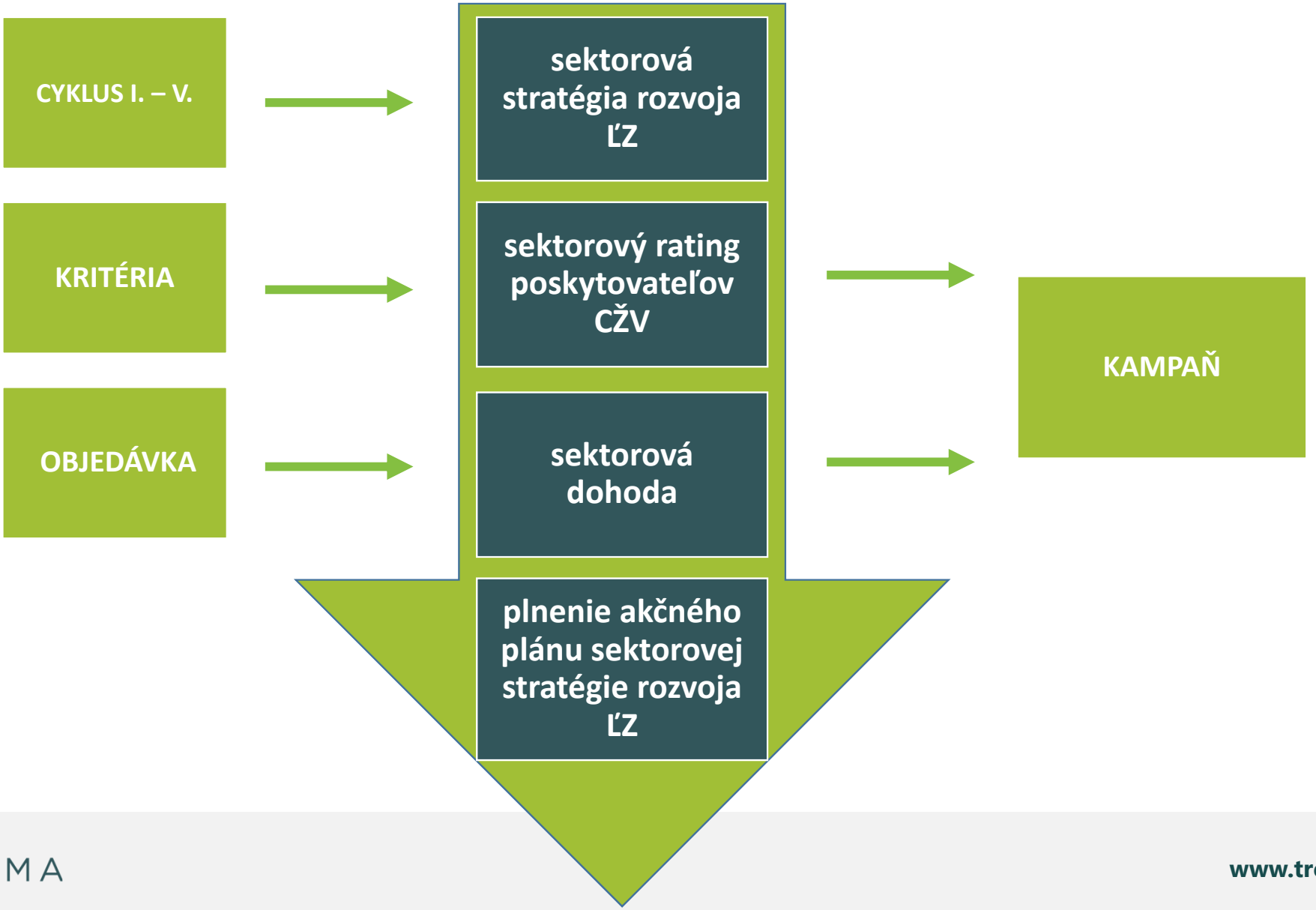
Rating poskytovateľov vzdelávania

- ➢ určenie ukazovateľov
  - uplatnenie absolventov
  - mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
    - ✓ reputácia
    - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
    - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
    - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk

3

Sektorové dohody

- identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV
- určenie oblastí spolupráce
  - zmena obsahu vzdelávania...
- napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov


CYKLUS I. – V.
KRITÉRIA
OBJEDÁVKA
sektorová stratégia rozvoja ĽZ
sektorový rating poskytovateľov CŽV
sektorová dohoda
plnenie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ĽZ
KAMPAŇ

4

Revízia a tvorba NŠZ

- rozdelenie garancie NŠZ

- identifikácia zmien v zozname NŠZ
  - nové zamestnania
  - zanikajúce zamestnania
  - obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

Optimalizácia kompetenčného modelu

- Analýza kompetenčného modelu
  - Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách

úrovne SKKR

- Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu
  - Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: prierezové, sektorové, špecifické
  - Odborné zručnosti: prierezové, sektorové, špecifické

úrovne SKKR

5

Revízia SK ISCO-08

- zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ
- zapojenie sa do pracovných skupín

6

Rokovania sektorových rád

- 1. rokovanie: 24. jún 2019
- 2. rokovanie október (?)
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA

TREXIMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk

PR1


Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie
TREXIMA
1. rokovanie
Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
Modra – Harmónia, Hotel pod Lipou
24. júna 2019

Informačný systém NSP/SRI

Registrácia a vykazovanie - Expert

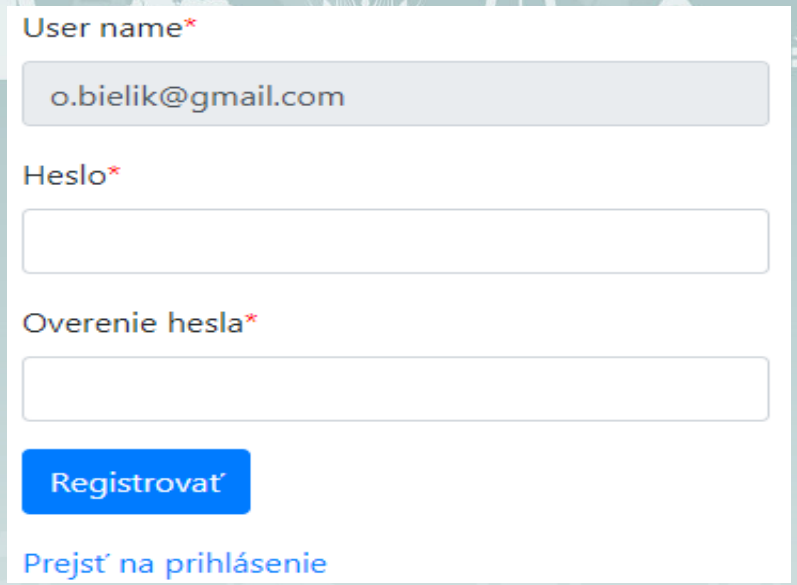
Registrácia prvý krok

Ako používateľovi informačného systému NSP/SRI Vám zasielame prístupové údaje do jeho privátnej zóny.

Pokračujte prosím v registrácii kliknutím na tento odkaz:
https://test.sri.sk/verification?confirmation_token=MMWWGZ8AG2AG5CzsdBuPpE-ILAe19xQWmmtuKBdE3Ww

Prihlasovacie meno: obie.lik@gmail.com

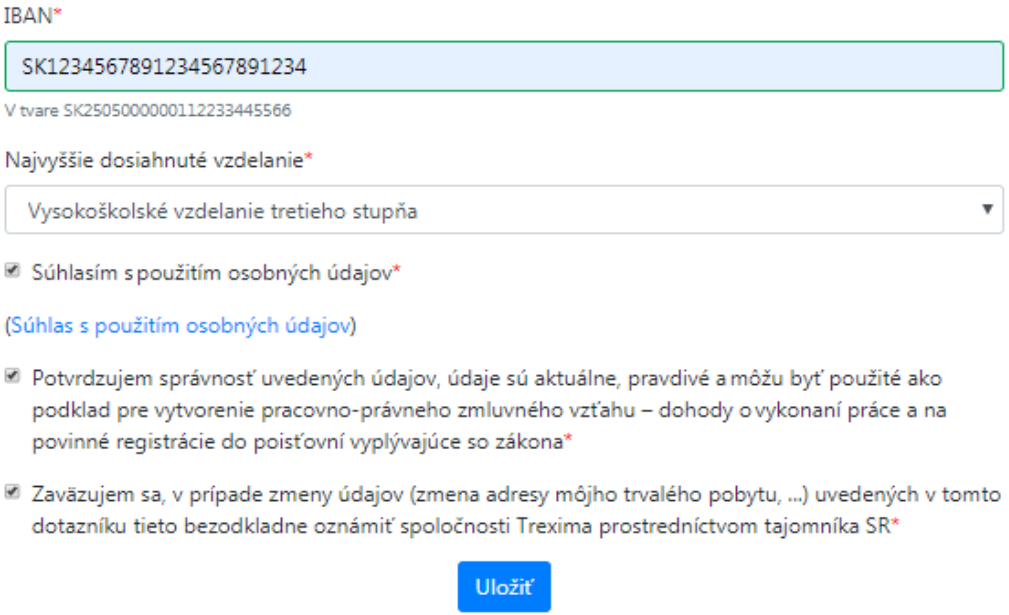
Heslo si vytvoríte pri prvom prihlásení sa do informačného systému na vyššie uvedenom odkaze.

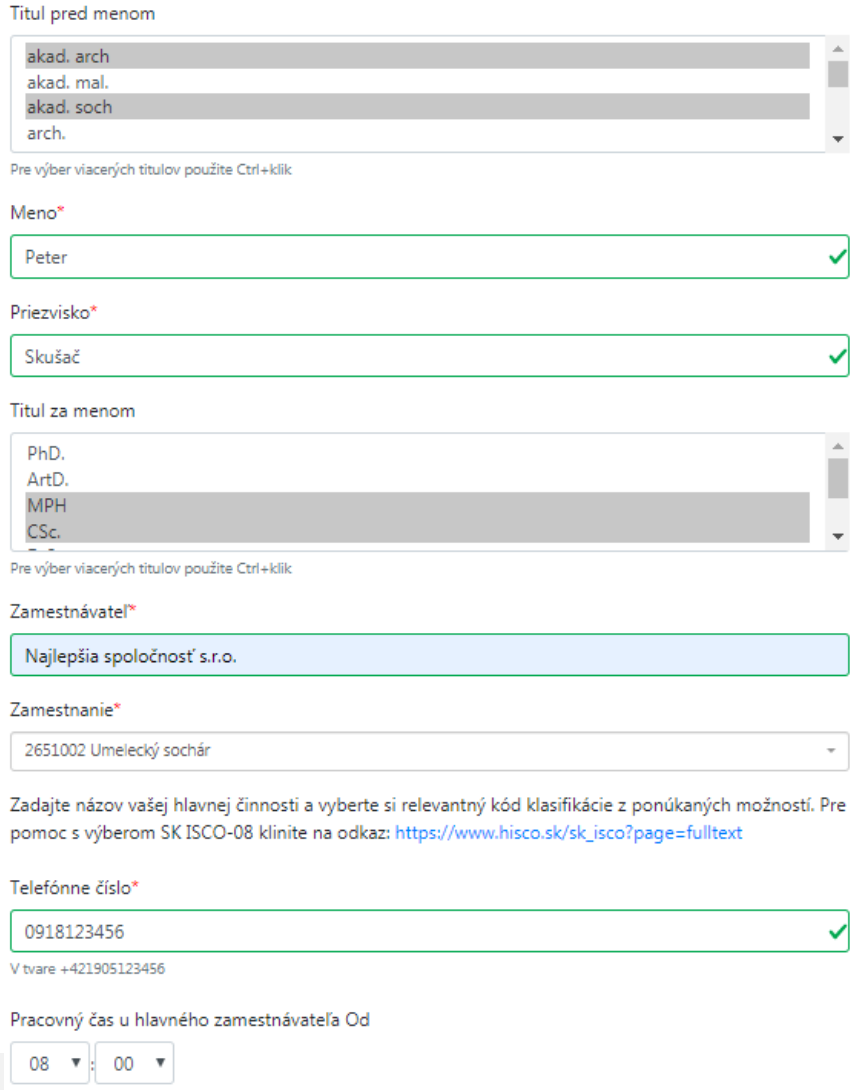


- Registračný mail
- Registrácia časovo obmedzená na 3 dni
- Vytvorenie Hesla

Registrácia druhý krok

- **Vyplnenie dotazníku**
- **Import údajov**
- **Presnosť a aktuálnosť údajov**





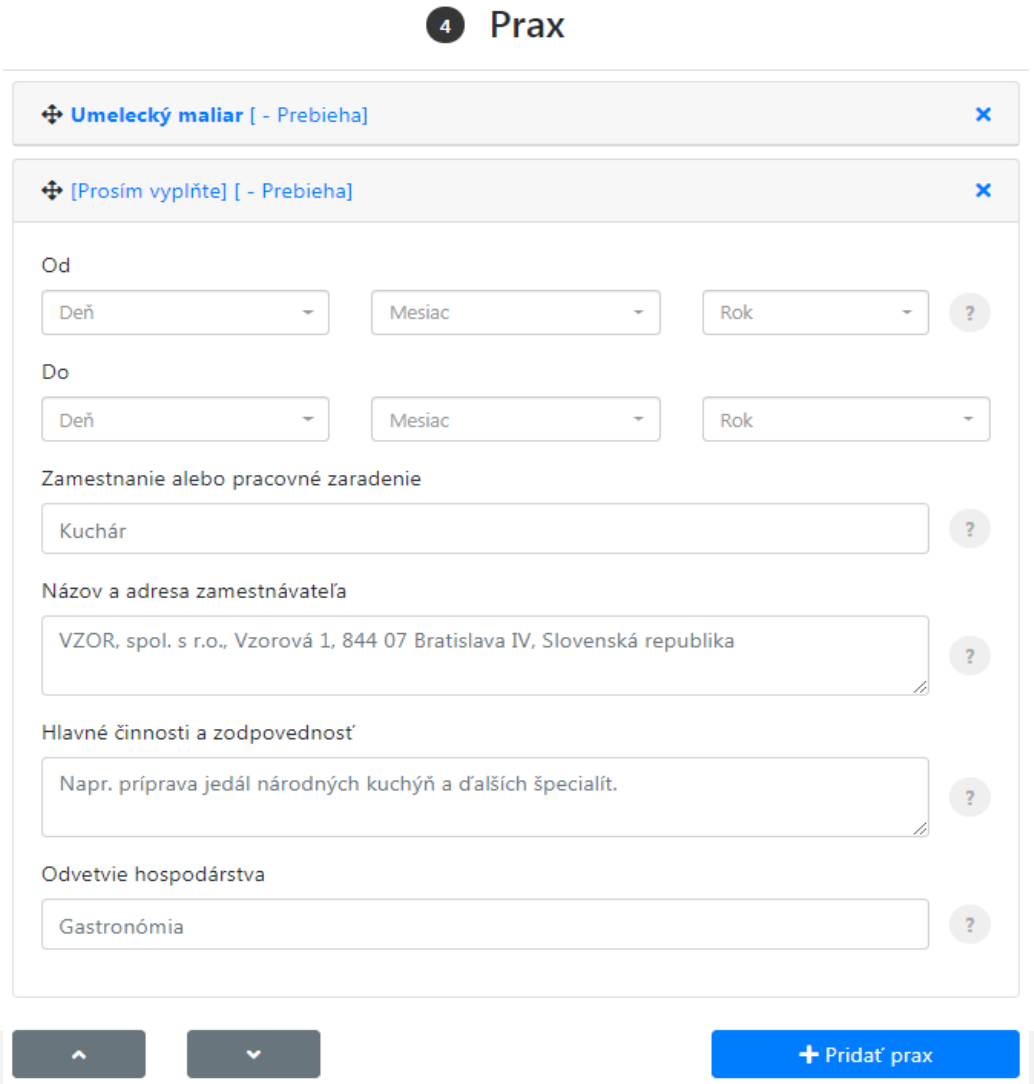
Údaje v registračnom dotazníku

1. Titul,
2. Meno,
3. Priezvisko,
4. Rodné priezvisko,
5. Dátum narodenia,
6. Rodné číslo,
7. Pohlavie,
8. Rodinný stav,
9. Miesto narodenia,
10. Zdravotná poisťovňa,
11. Národnosť,
12. Štátna príslušnosť,
13. Trvalý pobyt,
14. Bankový účet vo forme IBAN,
15. Zamestnávateľ,
16. Zamestnanie,
17. Dátum priznania dôchodku,
18. Typ dôchodku,
19. Telefónne číslo,
20. E-mail,
21. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,

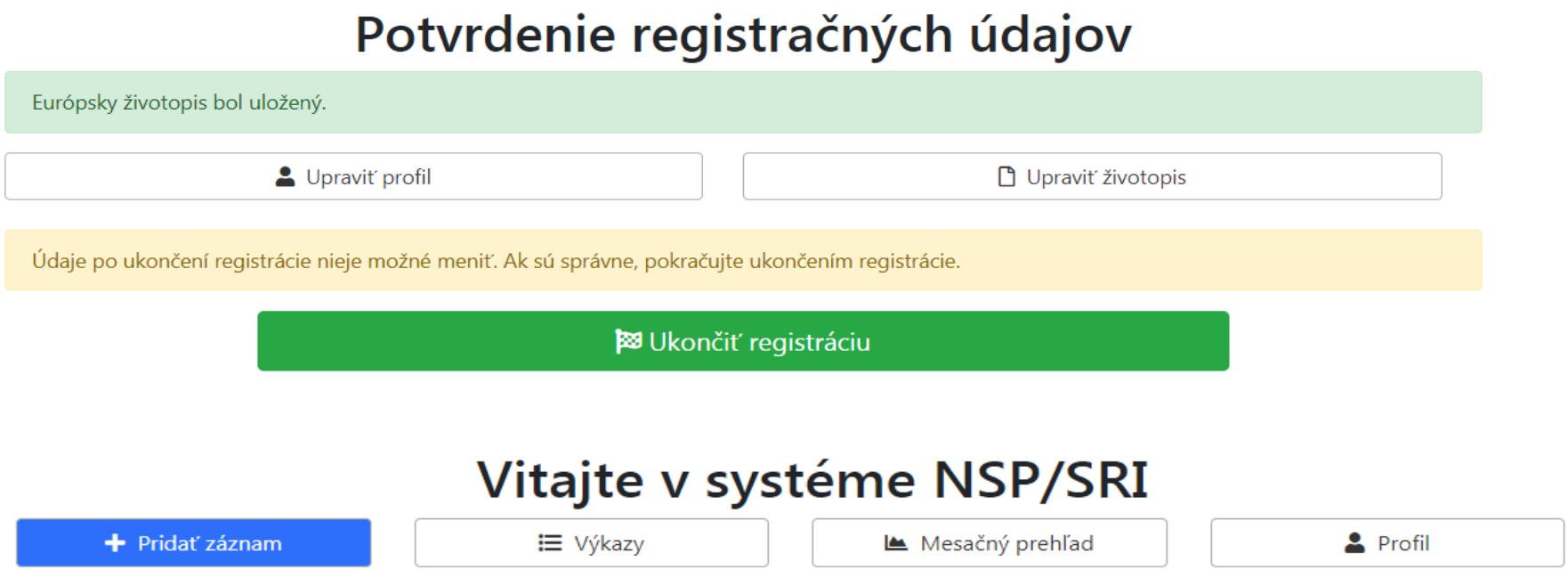
Registrácia tretí krok

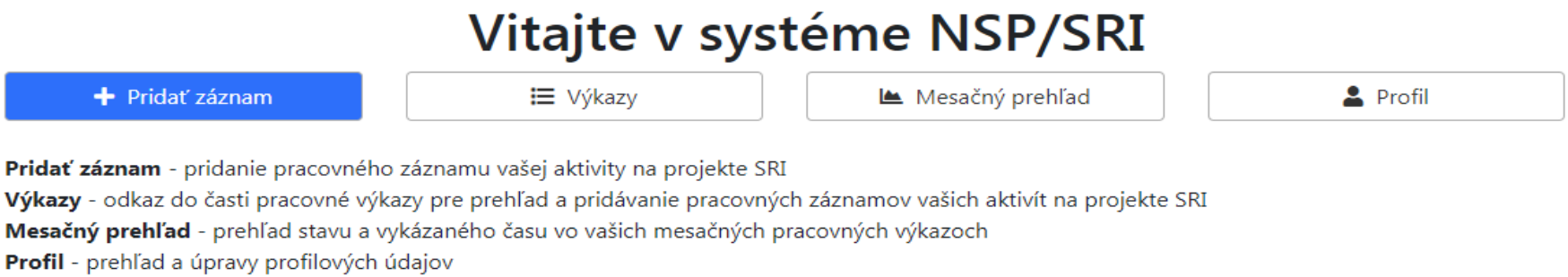
- Preukázanie odbornej garancie
- Upload súborov

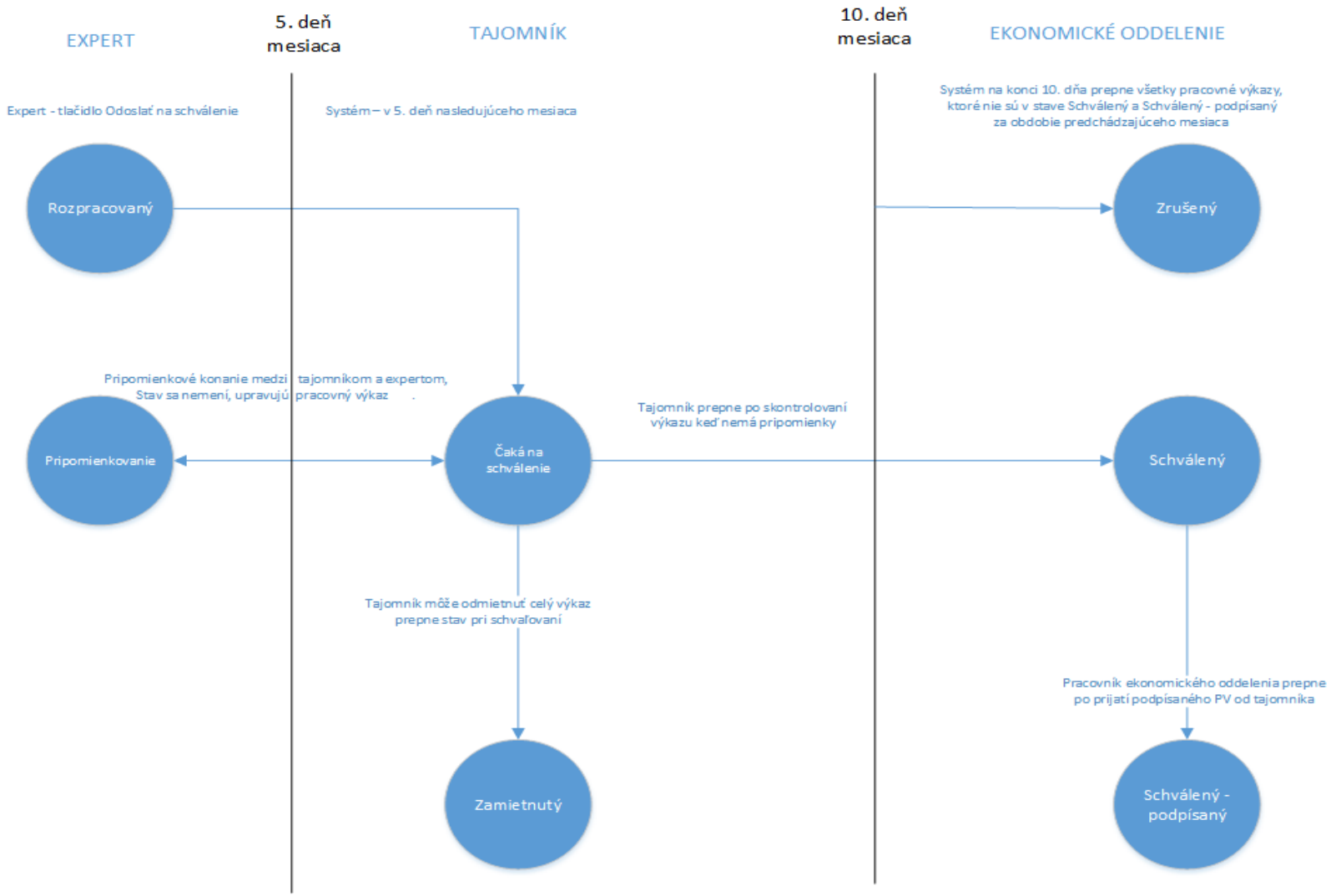




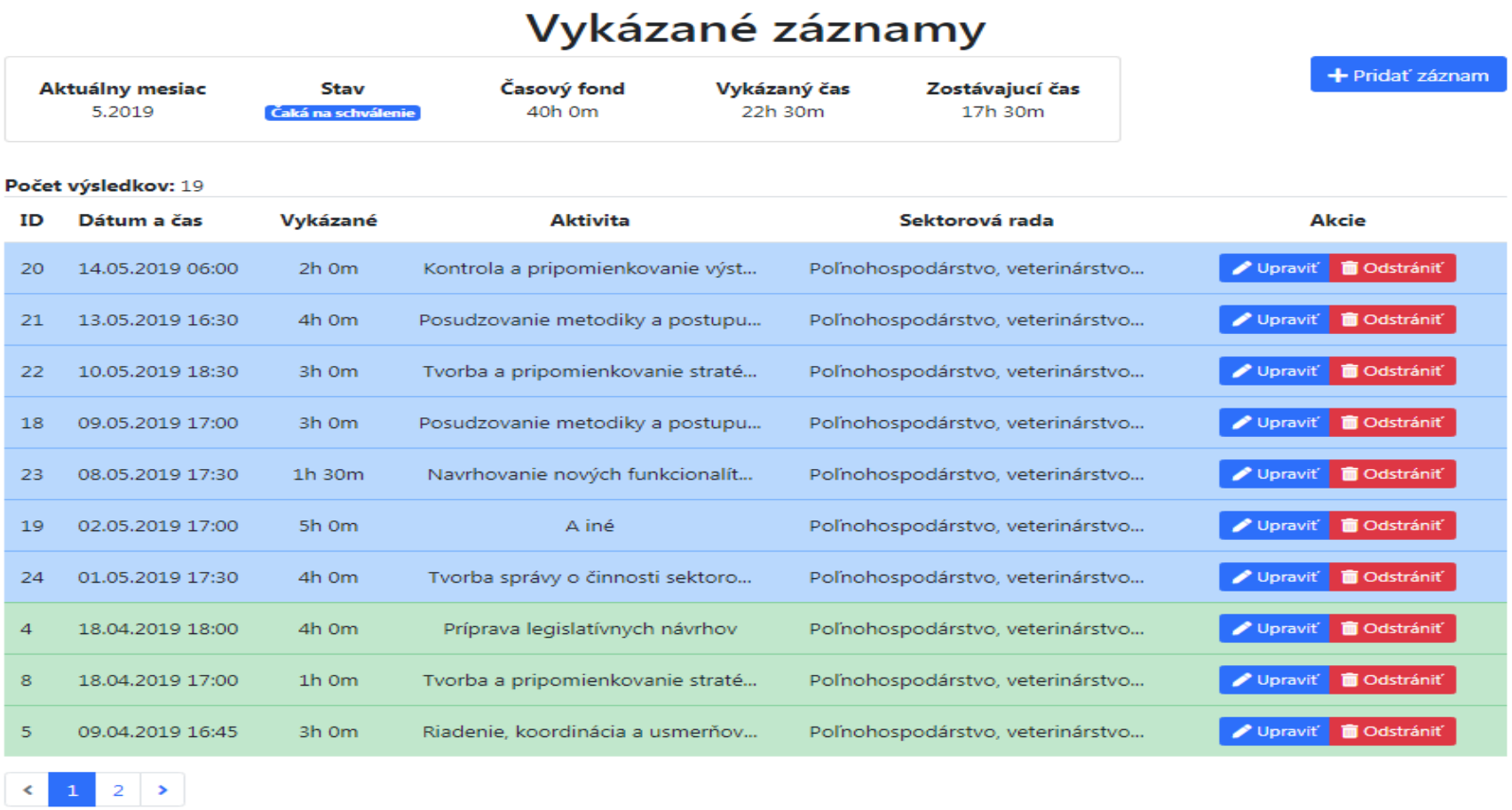
Ukončenie registrácie a domovská stránka






EXPERT
5. deň mesiaca
TAJOMNÍK
10. deň mesiaca
EKONOMICKÉ ODDELENIE
Expert - tlačidlo Odoslať na schválenie
Systém – v 5. deň nasledujúceho mesiaca
Systém na konci 10. dňa prepne všetky pracovné výkazy, ktoré nie sú v stave Schválený a Schválený - podpísaný za obdobie predchádzajúceho mesiaca
Rozpracovaný
Zrušený
Pripomienkové konanie medzi tajomníkom a expertom, Stav sa nemení, upravujú pracovný výkaz .
Pripomienkovanie
Čaká na schválenie
Tajomník prepne po skontrolovaní výkazu keď nemá pripomienky
Schválený
Tajomník môže odmietnuť celý výkaz prepne stav pri schvaľovaní
Pracovník ekonomického oddelenia prepne po prijatí podpísaného PV od tajomníka
Zamietnutý
Schválený - podpísaný

Vykazovanie - ukážka



TREXIMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk

METODICKÝ MANUÁL NA PRÁCU V IS NSP/SRI

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

1 REGISTRÁCIA

2 VÝKAZNÍCTVO

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

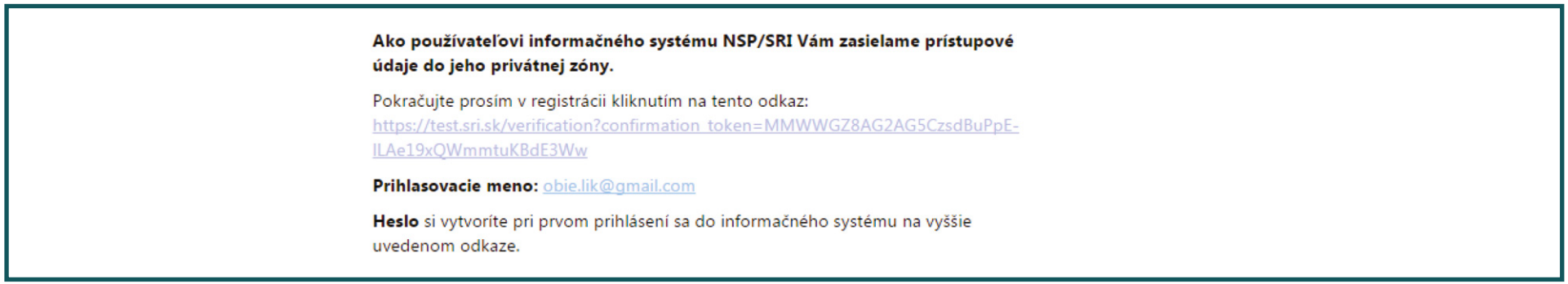
TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

REGISTRÁCIA

Na zaregistrovanie sa do Informačného systému NSP/SRI (ďalej len „IS NSP/SRI“) je nutné, aby ste dostali registračný e-mail (zabezpečuje tajomník sektorovej rady), kde budete mať webový odkaz na registračnú stránku IS NSP/SRI. Proces registrácie je rozdelený na tri kroky, po ukončení každého kroku je možné proces prerušiť a pokračovať neskôr (systém ukladá len ukončený krok registrácie). Prvý krok registrácie používateľa je vytvorenie hesla na prístup do privátnej zóny. Registračný odkaz má časové obmedzenie na 3 dni (72 hodín), po tomto termíne je nutné si od tajomníka sektorovej rady vyžiadať nový registračný e-mail. Po ukončení prvého kroku je Vaše konto v IS NSP/SRI potvrdené a na prístup do systému používate pridelené používateľské meno a Vami vytvorené heslo. Na plnohodnotnú prácu v IS NSP/SRI je nutné dokončiť všetky kroky registrácie. V prípade prerušenia registrácie po prvom alebo druhom kroku, Vám systém po opätovnom prihlásení zobrazí registračný krok, ktorý ste neukončili. Druhý krok registrácie je vyplnenie dotazníka s údajmi potrebnými na vytvorenie pracovno-právneho vzťahu. Tretí krok je vyplnenie formuláru EU životopisu.

1. Po prijatí a prečítaní registračného mailu kliknite na odkaz v texte mailu.



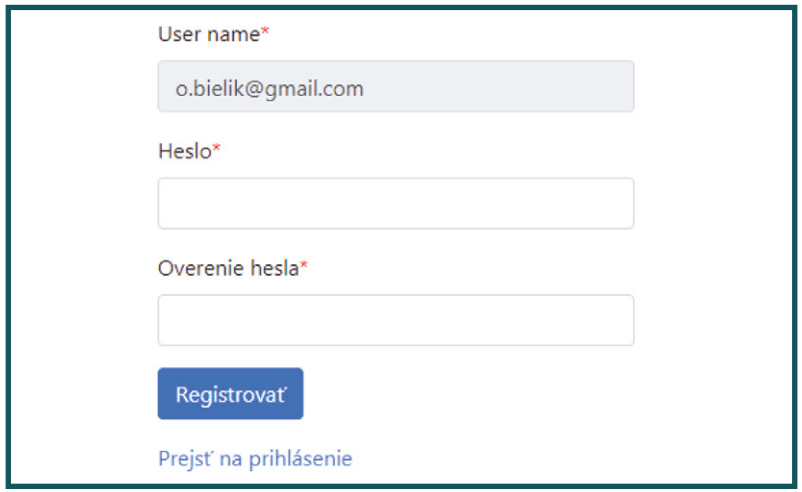
Ako používateľovi informačného systému NSP/SRI Vám zasielame prístupové údaje do jeho privátnej zóny.

Pokračujte prosím v registrácii kliknutím na tento odkaz:
https://test.sri.sk/verification?confirmation_token=MMWWGZ8AG2AG5CzsdBuPpE-ILAe19xQWmmtuKBdE3Ww

Prihlasovacie meno: obie.lik@gmail.com

Heslo si vytvoríte pri prvom prihlásení sa do informačného systému na vyššie uvedenom odkaze.

2. Po kliknutí na odkaz z registračného mailu sa vo Vašom webovom prehliadači zobrazí stránka s možnosťou vytvorenia si hesla. Po zadaní hesla a jeho potvrdení stlačte tlačidlo **„Registrovať“**. Heslo musí mať minimálne 6 znakov, obsahovať malé aj veľké písmená a číslicu (napr.: abCD12).



3. Po kliknutí na **„Registrovať“** sa vykoná kontrola zhodnosti zadaných hesiel a v prípade zhody (ukončí sa prvý krok registrácie) Vás systém automaticky prihlási a zobrazí sa dotazník registračných údajov.

4. TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. (ďalej len TREXIMA Bratislava), ako realizátor Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike (ďalej len „SRI“), spracúva údaje č. 1. – č. 18. na účel uzatvorenia zmluvy (dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce) a na účel evidencie v Sociálnej poisťovni a príslušnej zdravotnej poisťovni.

Ide o údaje:

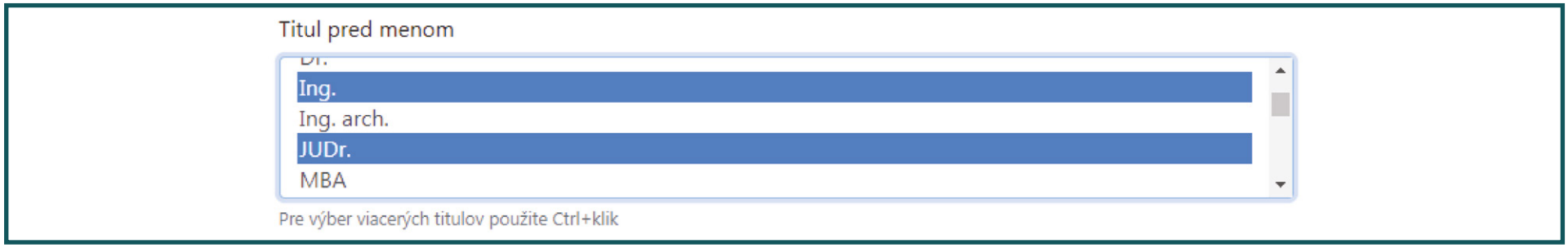
1. Titul,
2. Meno,
3. Priezvisko,
4. Rodné priezvisko,
5. Dátum narodenia,
6. Rodné číslo,
7. Pohlavie,
8. Rodinný stav,
9. Miesto narodenia,
10. Zdravotná poisťovňa,
11. Národnosť,
12. Štátna príslušnosť,
13. Trvalý pobyt,
14. Bankový účet vo forme IBAN,
15. Zamestnávateľ,
16. Zamestnanie,
17. Dátum priznania dôchodku,
18. Typ dôchodku,
19. Telefónne číslo (na účely možnosti osobného kontaktu),
20. E-mail (na účely zasielania korešpondencie, aktuálnych informácií o zasadnutí sektorových rád a pod.),
21. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,
22. Životopis vo formáte EU:
    - Vzdelanie,
    - Odborná prax,
    - Certifikáty,
    - Publikácie,
    - a ďalšie.

Údaje č. 21. – 22. požaduje TREXIMA Bratislava z dôvodu preukázania odbornej disponibility pracovníkov, ktorí budú personálnou a odbornou garanciou výkonu stanovených aktivít z hľadiska ich kvalifikačnej úrovne, preukázateľnej odbornej praxe s osobitným zameraním na sektorové skúsenosti súvisiace so zabezpečovaním kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce. Uvedené informácie budú zároveň podkladom na výkon kontroly/auditu/overovania plnení úloh vyplývajúcich z projektu SRI Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Útvarom následnej finančnej kontroly, Najvyšším kontrolným úradom, Úradom vládneho auditu, Certifikačným orgánom, Orgánom auditu, splnomocnenými zástupcami Európskej komisie a Európskeho dvora audítorov, resp. nimi poverenými osobami v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.

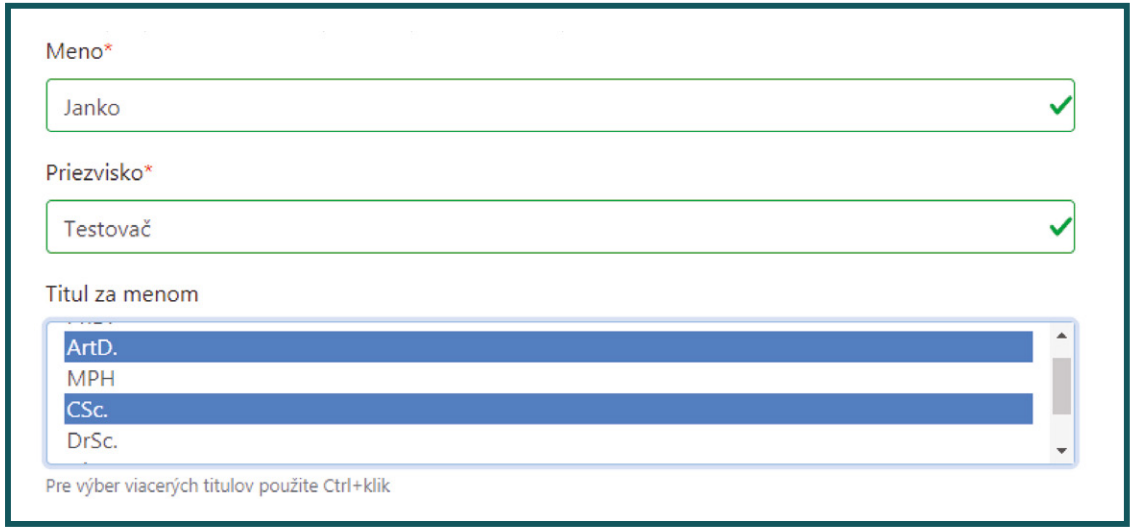
23. Pracovný čas u hlavného zamestnávateľa (na účely nastavenia pomocného nástroja pre experta na kontrolu a zabránenie duplicitného vykazovania pracovných činností počas riadnej pracovnej doby u hlavného zamestnávateľa).

5. Pri zadávaní údajov Vás systém upozorňuje na splnenie podmienky formátu zadávaného údaju označením poľa červenou farbou ak údaj nespĺňa kritéria a zelenou farbou ak je údaj zadaný správne.

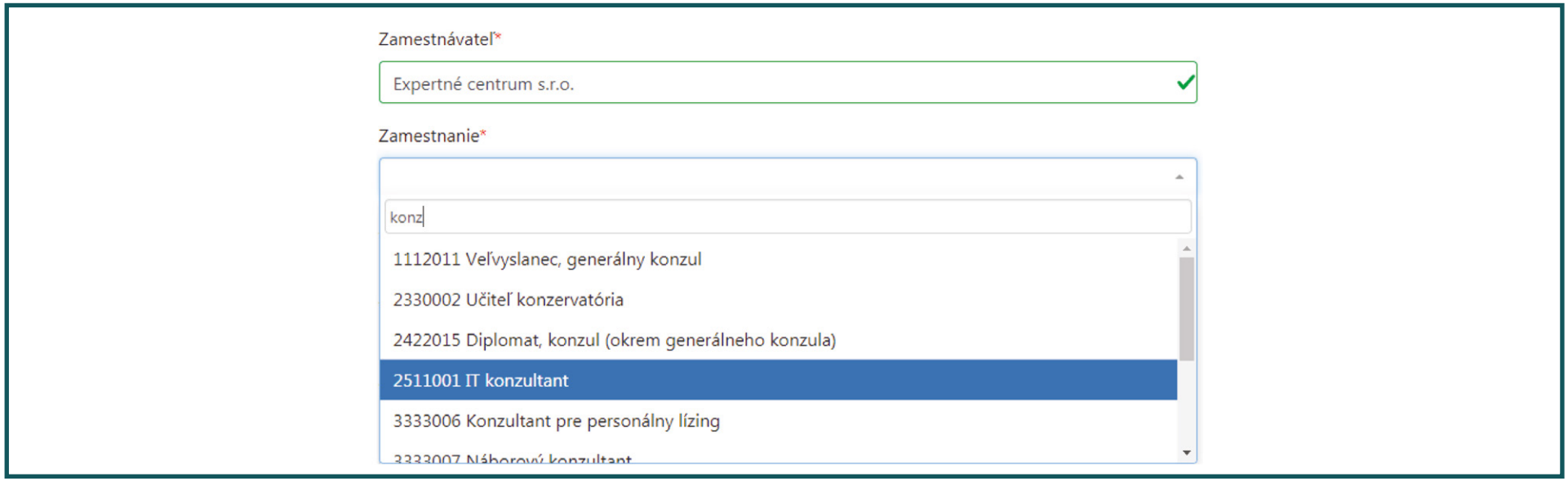
Výber titulu pred menom vykonáte kliknutím na Váš titul, titul sa zvýrazní modrou farbou. V prípade potreby označiť viacero titulov, použite pri každom ďalšom titule klávesu „Ctrl“ + klik na ďalší vybraný titul. Rovnako aj zrušíte výber neželaného titulu.



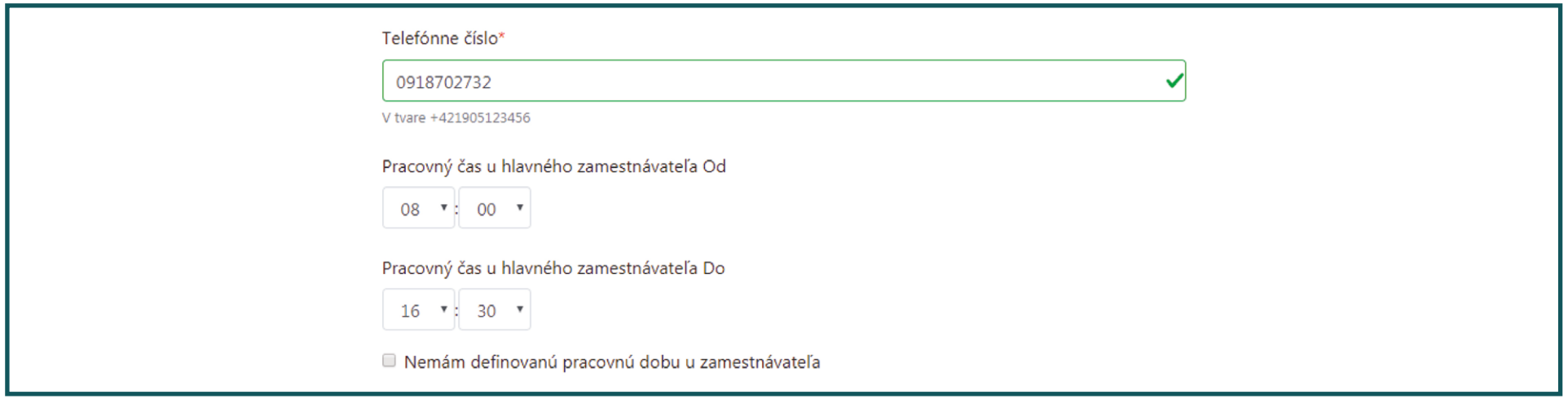
Meno a priezvisko zadajte do určených polí. Označením z ponúkaných možností vyberiete titul za menom.



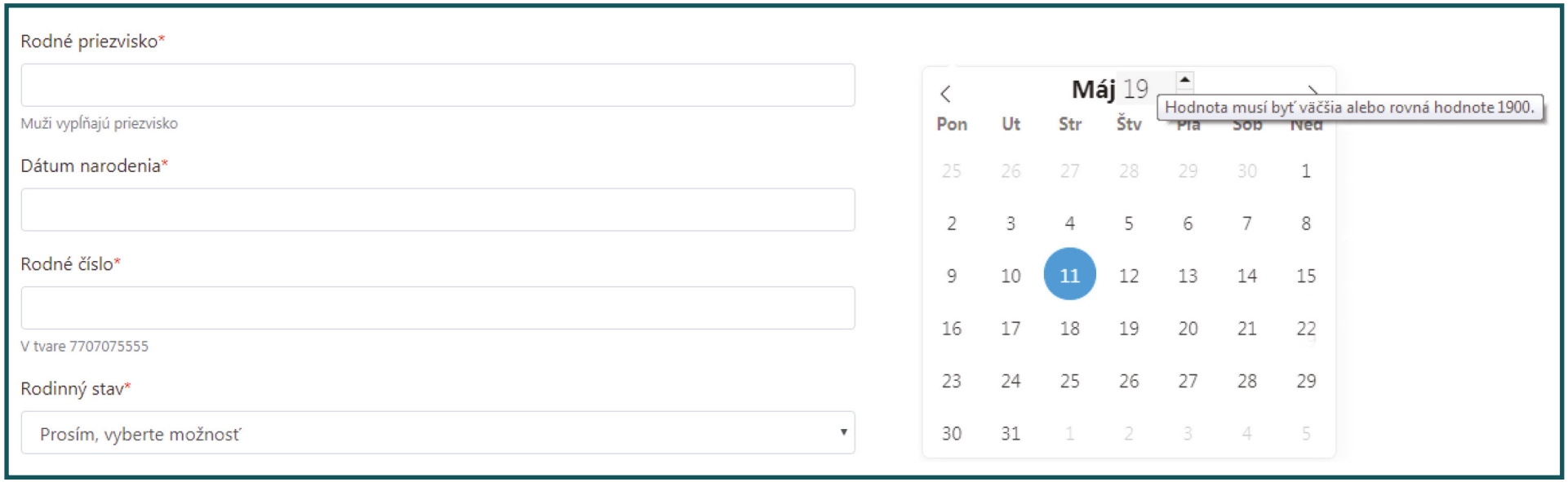
Názov Vášho zamestnávateľa zadajte do určeného poľa. Na identifikáciu Vášho zamestnania vyberte kód klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 (napísaním časti/celého názvu zamestnania Vám systém ponúkne adekvátne označenie z číselníka). Na pomoc s výberom SK ISCO-08 kliknite na odkaz: https://www.hisco.sk/sk_isco?page=fulltext.



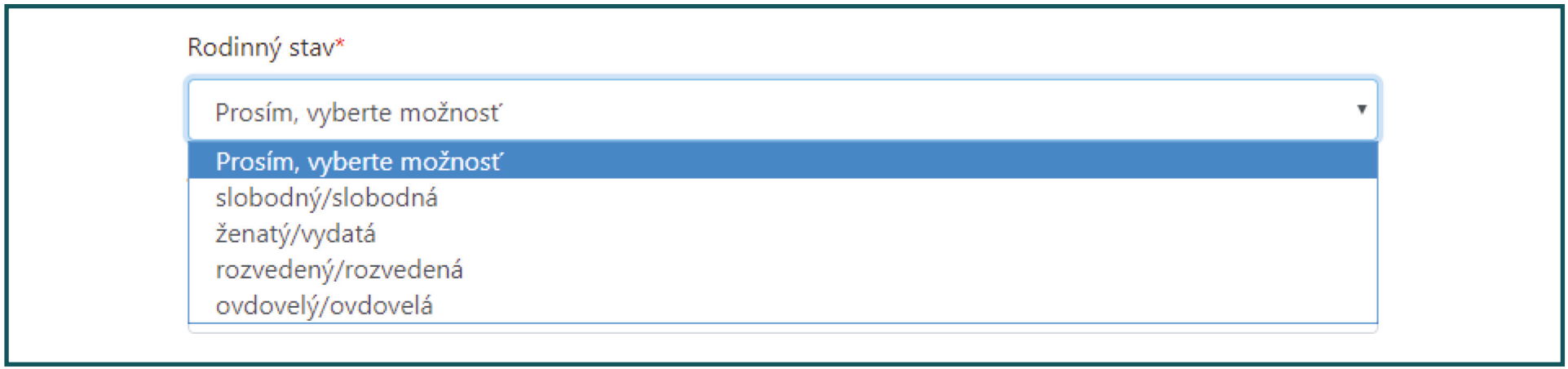
Ďalej zadávate telefónne číslo a rozsah pracovného času u hlavného zamestnávateľa (v prípade, že nemáte definovaný pracovný čas u zamestnávateľa označte zaškrtávacie pole), tieto údaje sú povinné a preto musíte zvoliť jednu z možností.



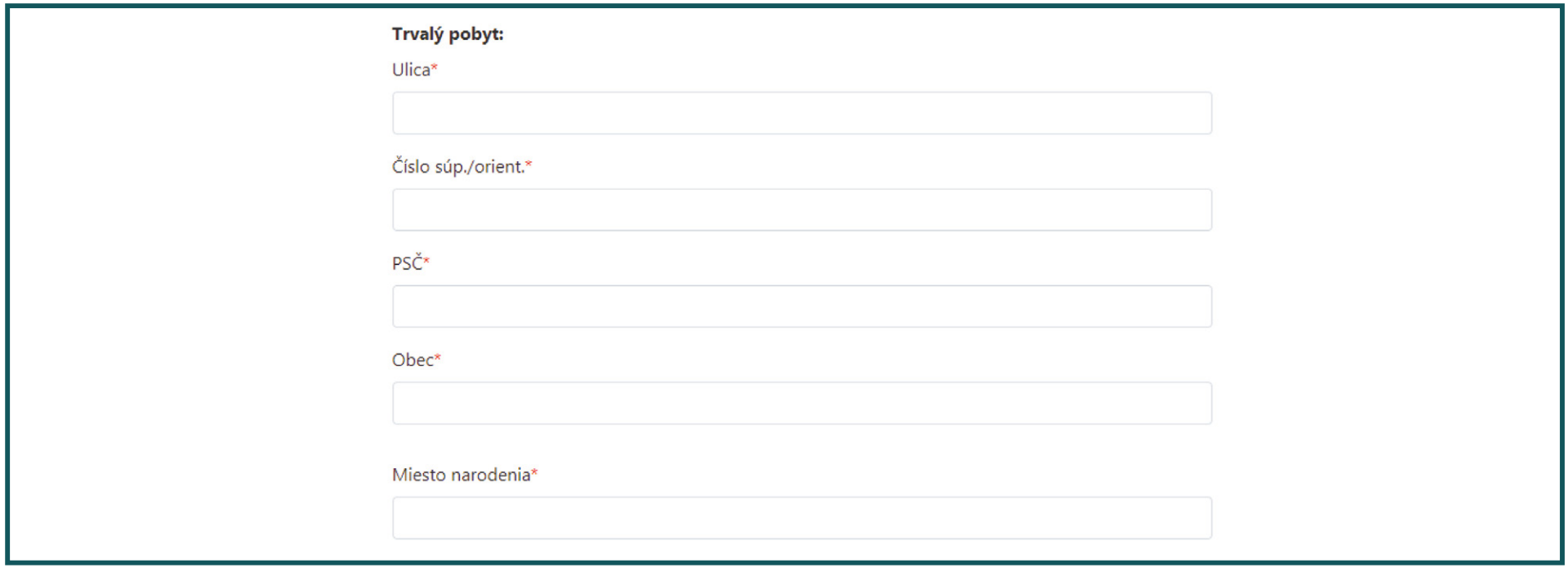
Následne pokračujte vyplnením rodného priezviska (muži vyplnia svoje priezvisko), dátumu narodenia, rodného čísla a rodinného stavu.



Kliknutím do poľa **„Dátum narodenia“** sa zobrazí kalendár. Dátum narodenia môžete aj vpísať do určeného poľa alebo pri roku narodenia môžete použiť šípky vedľa roku, mesiac vyberáte šípkami po stranách kalendára, deň vyberiete kliknutím na konkrétny deň v kalendári.
Rodné číslo zapíšte bez lomky do textového poľa a Rodinný stav vyberte z ponúkaných možností.



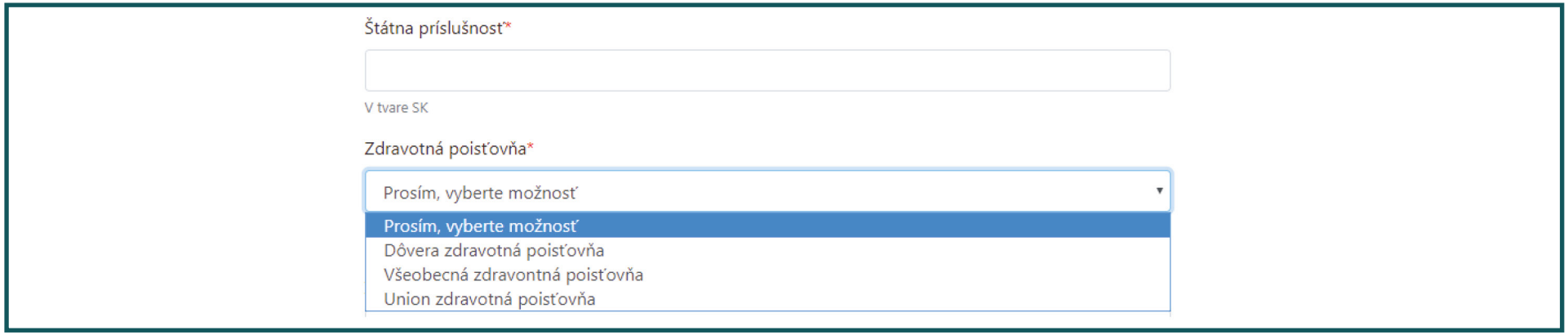
Trvalý pobyt (Ulica, číslo súp./orient., PSČ, Obec) a miesto narodenia vyplníte zápisom do určeného poľa.



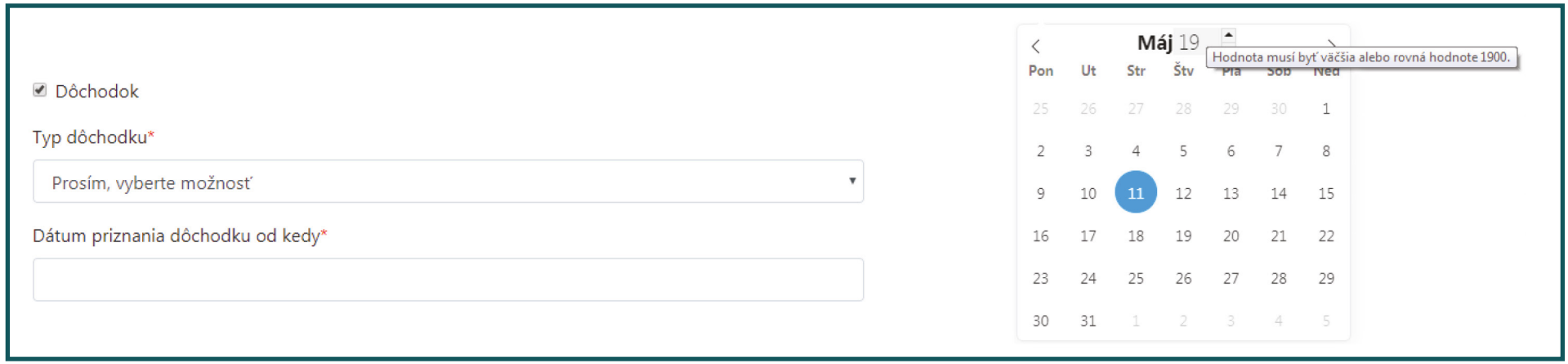
Národnosť vyberte z ponúkaných možností.



Štátnu príslušnosť zadajte v tvare „SK“ a vyberte zdravotnú poisťovňu z ponúkaných možností.



V prípade priznaného dôchodku vyberte zaškrtávacie pole **„Dôchodok“**, následne sa Vám zobrazia polia typ dôchodku a dátum priznania dôchodku. Typ dôchodku vyberte z ponúkaných možností a dátum priznania dôchodku vyplňte v kalendári. Dátum priznania dôchodku môžete aj vpísať do určeného poľa alebo pri roku môžete použiť šípky vedľa roku, mesiac vyberáte šípkami po stranách kalendára, deň vyberiete kliknutím na konkrétny deň v kalendári.



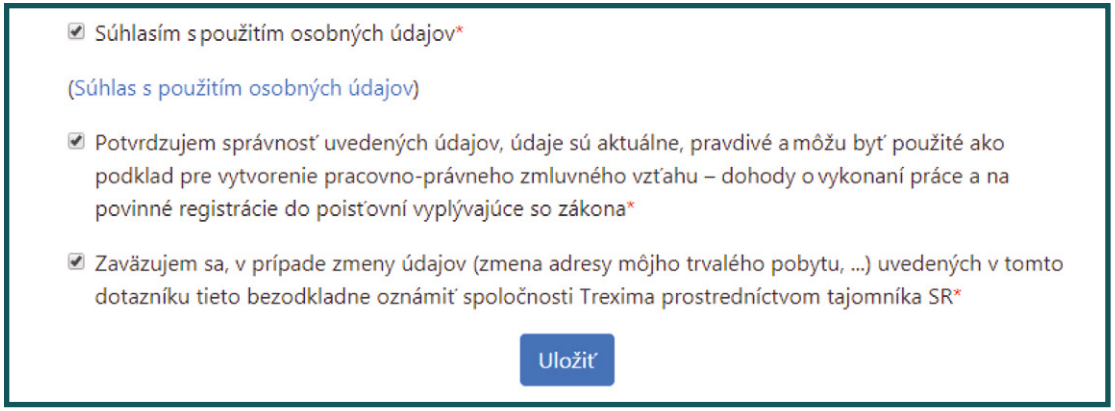
Bankový účet zadajte vo forme IBAN.



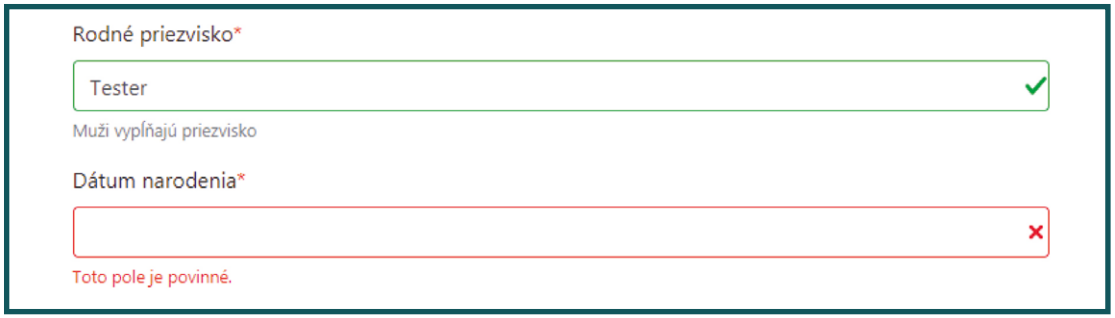
Najvyššie dosiahnuté vzdelanie vyplníte výberom úrovne z ponúkaných možností.



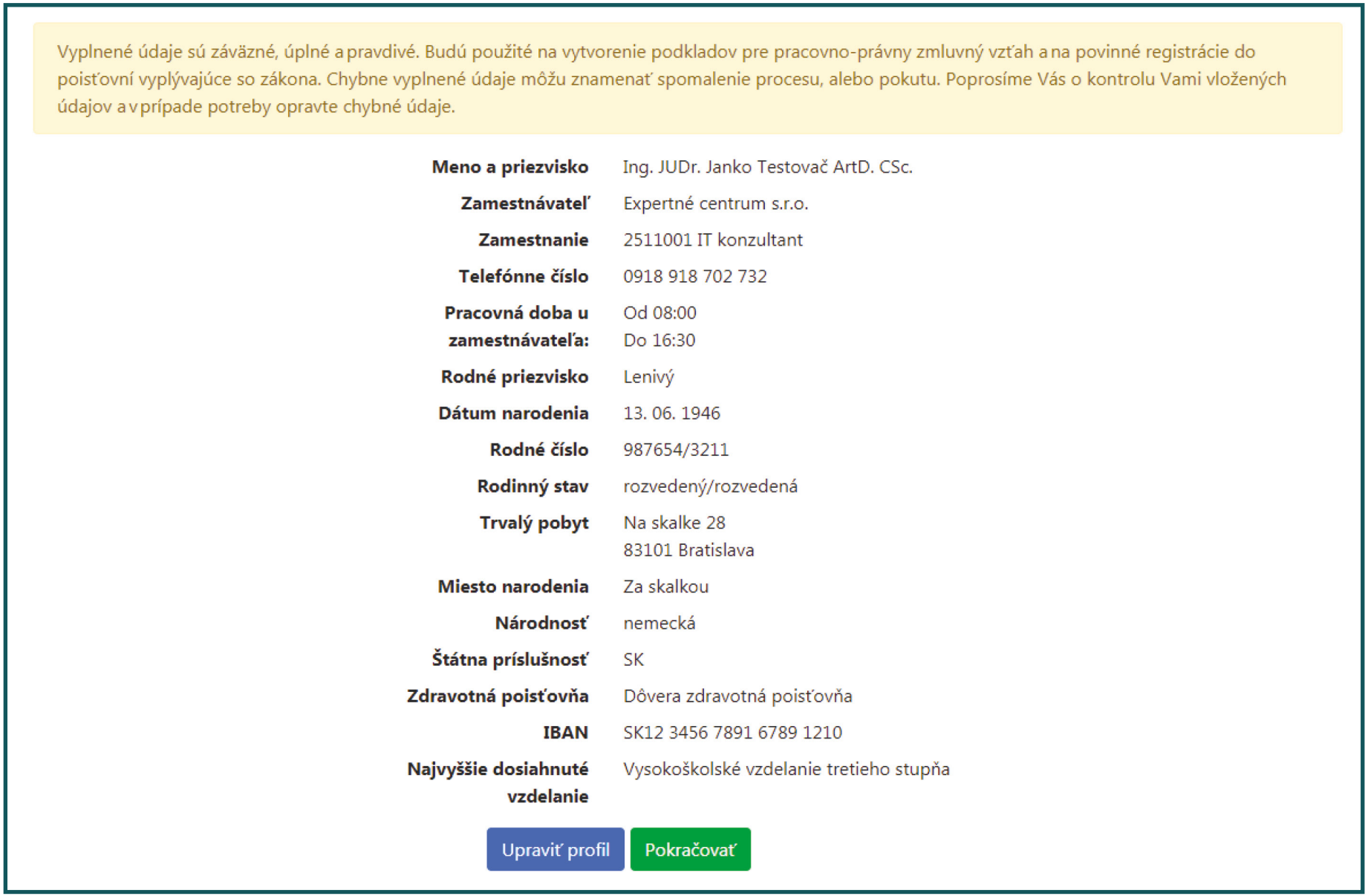
Na úspešné uloženie zadaných údajov ešte musíte potvrdiť súhlas s použitím osobných údajov, potvrdiť správnosť uvedených údajov a potvrdiť záväzok informovať tajomníka sektorovej rady o zmenách v zadaných údajoch. Všetky potvrdenia vykonáte označením príslušného zaškrtávacieho poľa. Bližšie informácie o použití a spracovaní osobných údajov sa dozviete po kliknutí na odkaz **„Súhlas s použitím osobných údajov“**.



6. Po kliknutí na **„Uložiť“** sa vykoná kontrola správnosti vyplnenia údajov.
7. Ak kontrola odhalí nevyplnený údaj alebo zlý formát údaju IS NSR/SRI Vás na to upozorní a zvýrazní údajové polia, ktoré je potrebné upraviť alebo doplniť.

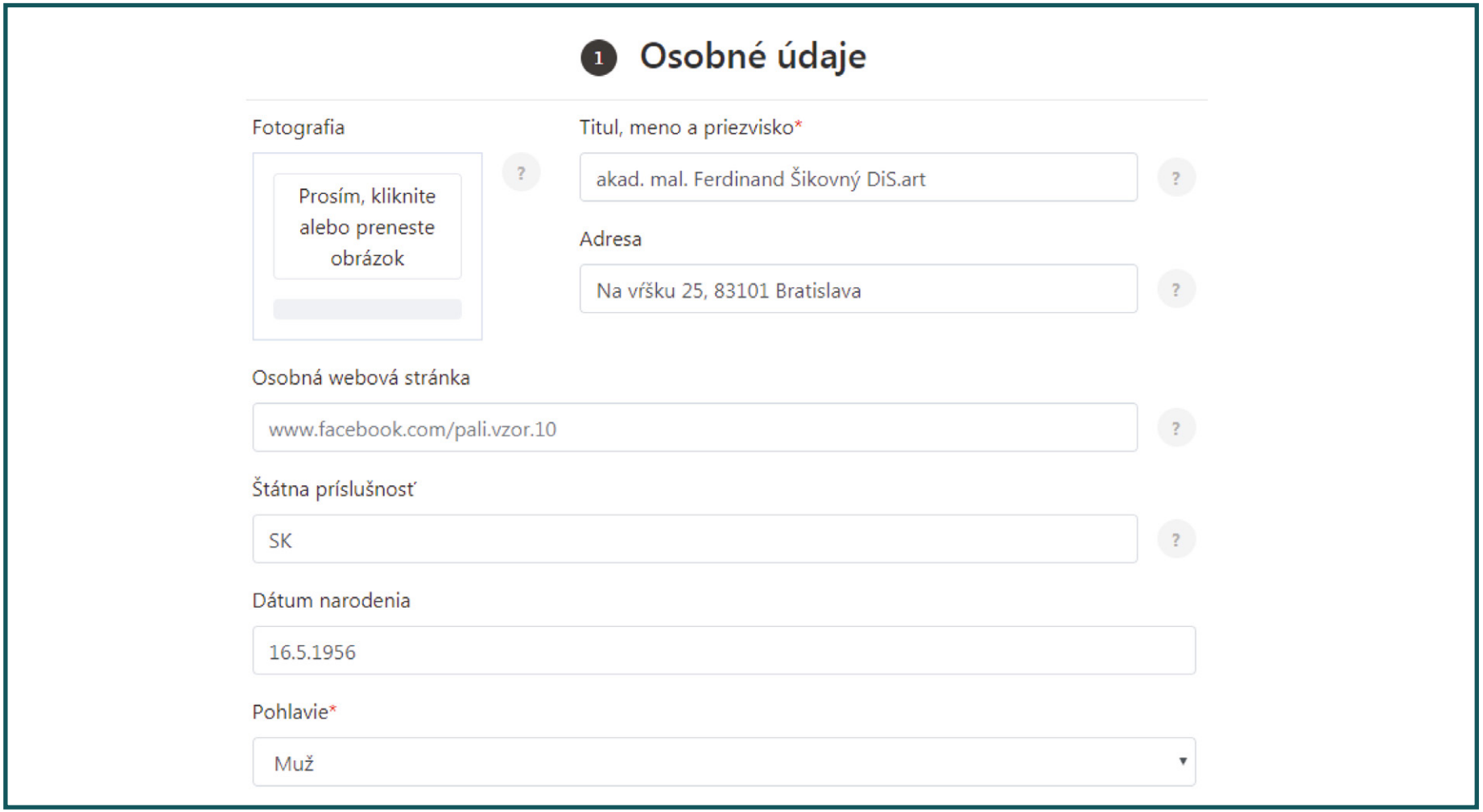


8. Ak sú všetky údaje vyplnené, po kliknutí na tlačidlo **„Uložiť“** sa Vám zobrazí stránka určená na finálnu kontrolu vložených údajov, v prípade zistenia chyby môžete po kliknutí na tlačidlo **„Upraviť profil“** opraviť chybné údaje. Ak sú zadané údaje správne kliknite na tlačidlo **„Pokračovať“**, čím sa ukončí druhý krok registrácie a zobrazí sa Vám formulár EU životopisu.



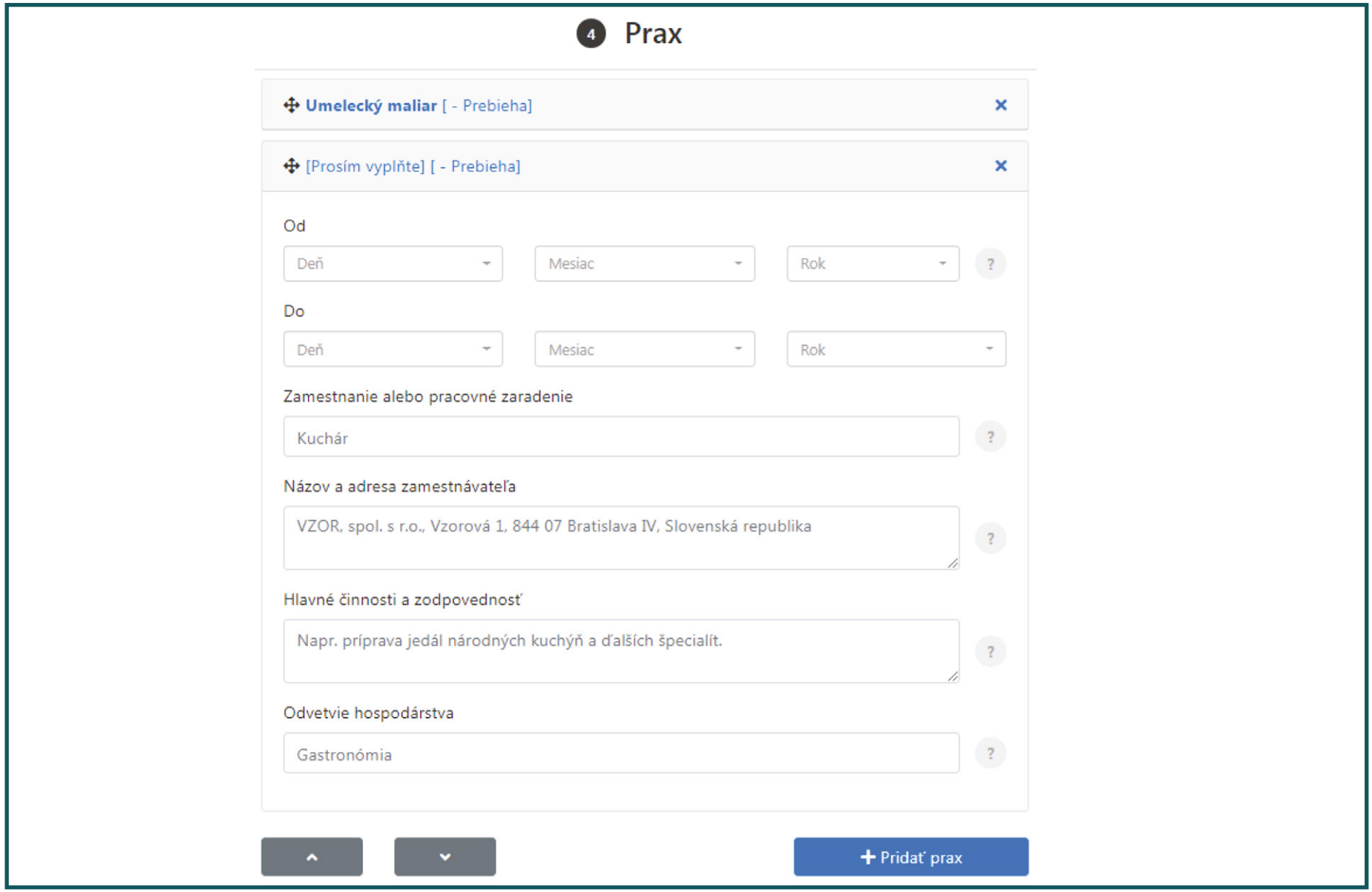
9. V tretej časti registrácie si vytvoríte elektronickú verziu Európskeho životopisu. Údaje vypĺňajte do textových polí. Prostredníctvom **„?“** získate podrobnejšie informácie o danej položke alebo funkcii Európskeho životopisu.

10. Formulár životopisu je rozdelený na sekcie. Prvá sekcia **„Osobné údaje“** bude predvyplnená z údajov zadaných v druhom kroku registrácie a je potrebné doplniť pohlavie vybraním z ponúkaných možností. Fotografia a osobná webová stránka nie sú povinné údaje, ktoré môžete vyplniť podľa svojho uváženia.

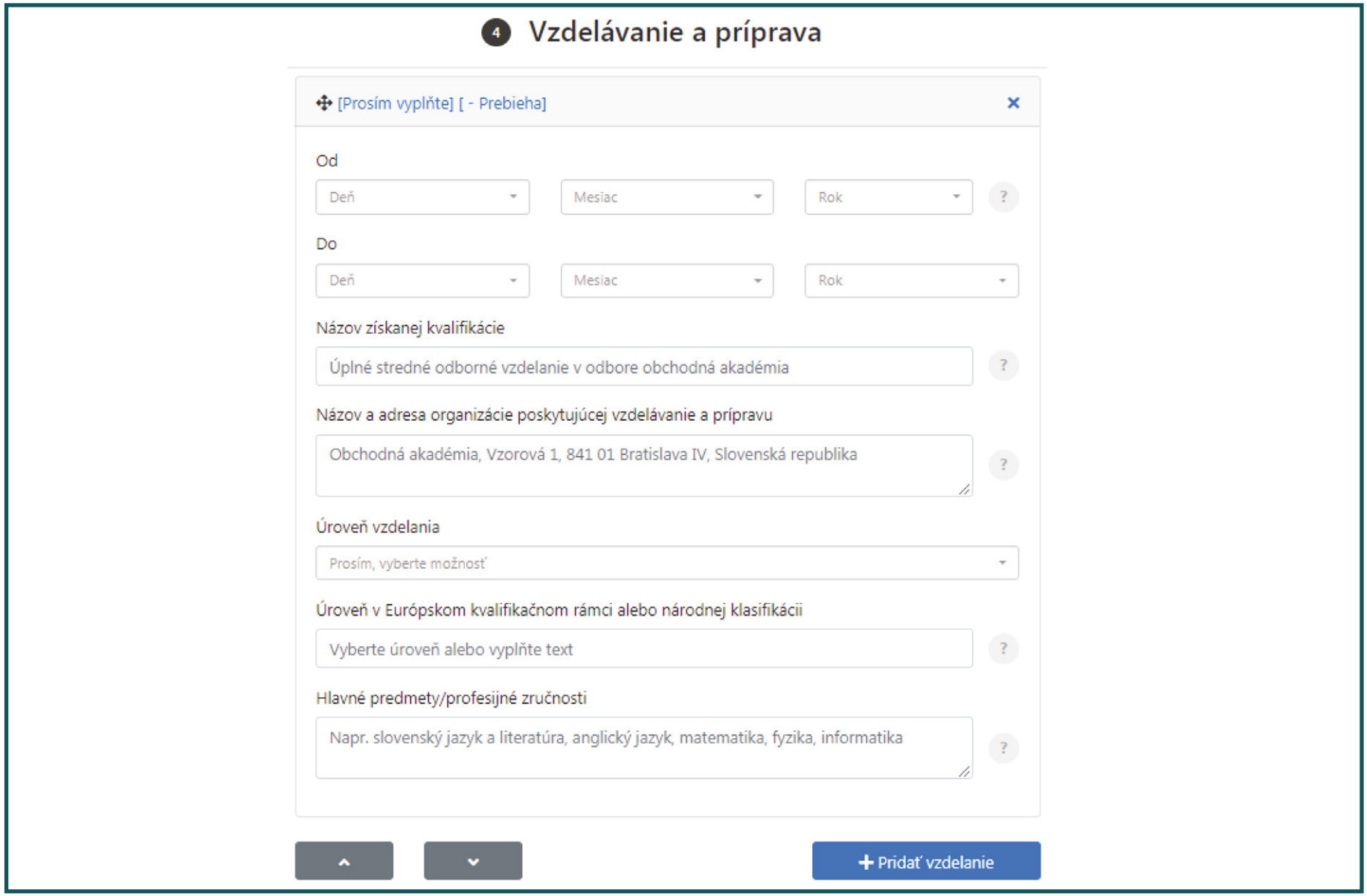


11. V sekcii **„Kontakt“** je predvyplnená e-mailová adresa a číslo telefónu.

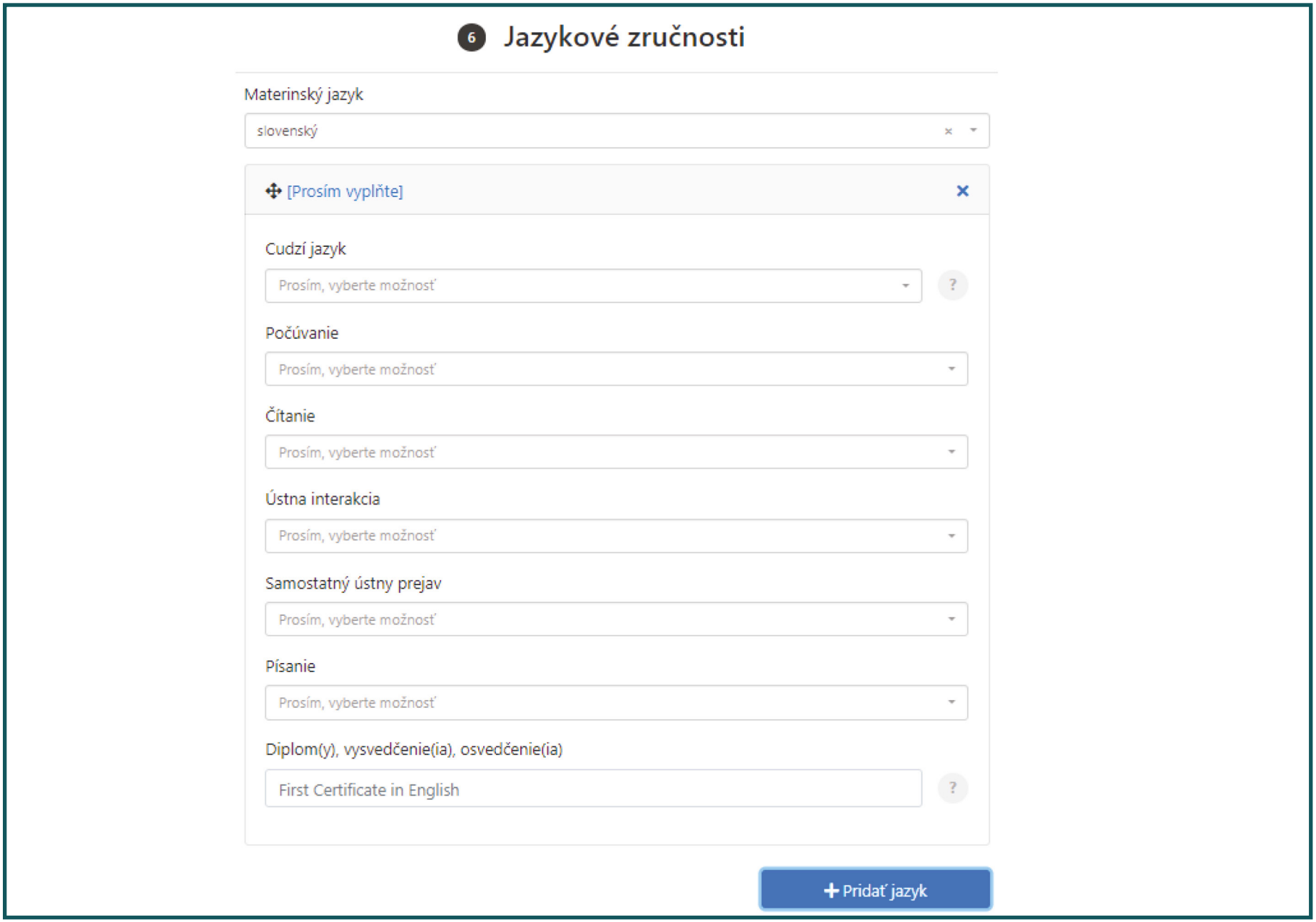
12. V sekcii **„Prax“** doplňte relevantné údaje o Vašich zamestnaniach. Pre pridanie ďalšej praxe opakovane kliknite na tlačidlo **„+ Pridať prax“**.



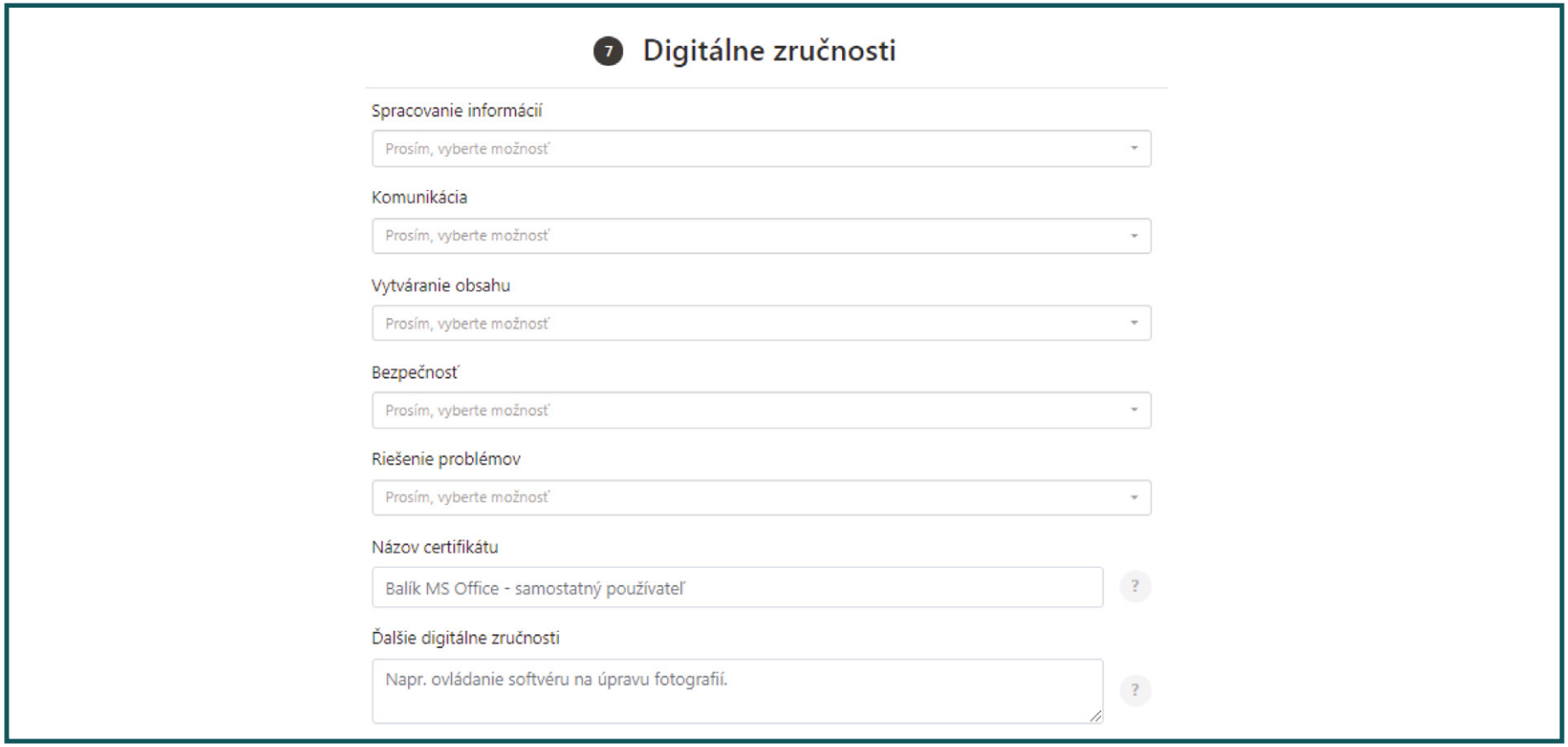
13. V sekcii **„Vzdelávanie a príprava“** doplňte relevantné údaje o Vašom vzdelaní. Pre pridanie ďalšieho vzdelania opakovane kliknite na tlačidlo **„+ Pridať vzdelanie“**.

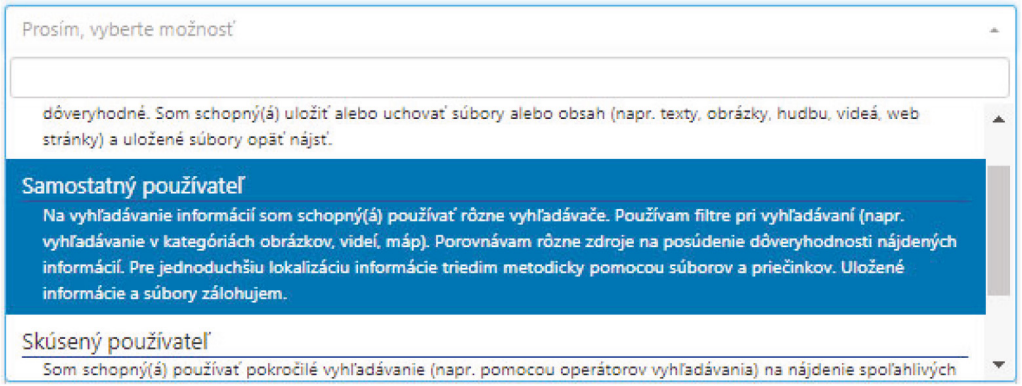


14. V sekcii **„Jazyková zručnosti“** doplňte materinský jazyk a ďalšie cudzie jazyky, ktoré ovládate. Pre pridanie ďalšieho jazyka opakovane kliknite na tlačidlo **„+ Pridať jazyk“**.

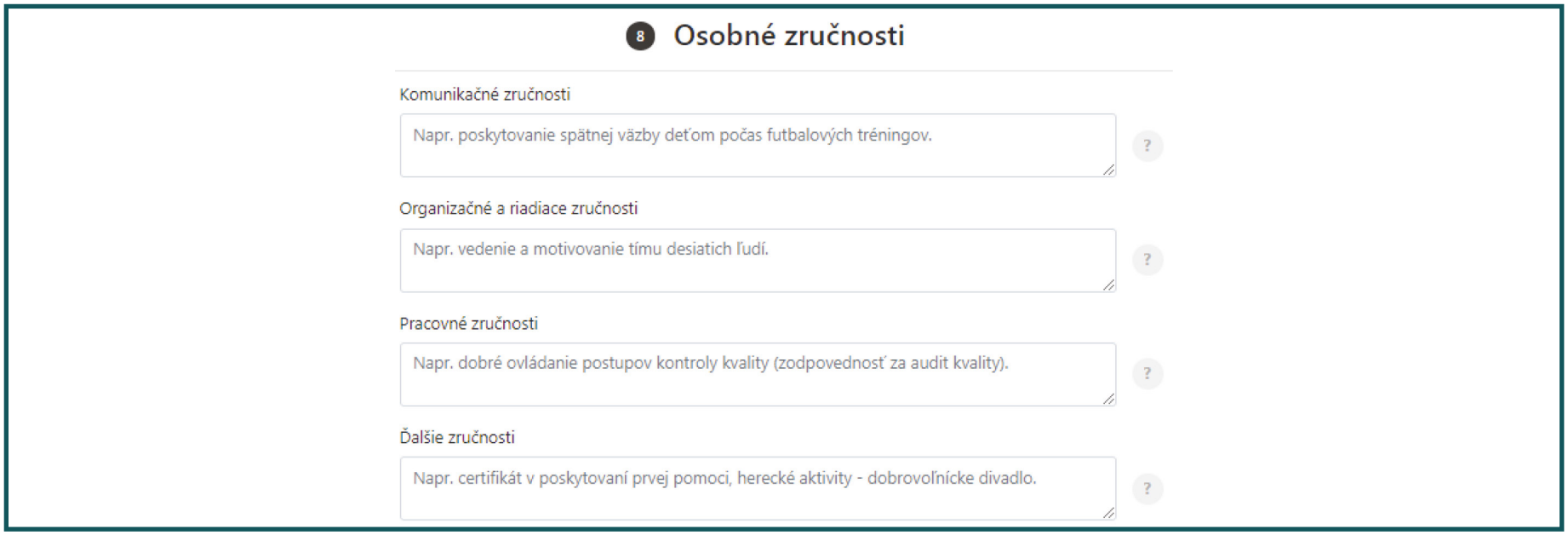


15. V sekcii **„Digitálne zručnosti“** vyberte z ponúkaných možností úroveň ovládania danej digitálnej zručnosti, v prípade že ste držiteľom certifikátu alebo ovládate ďalšie neuvedené digitálne zručnosti doplňte ich do relevantných polí.





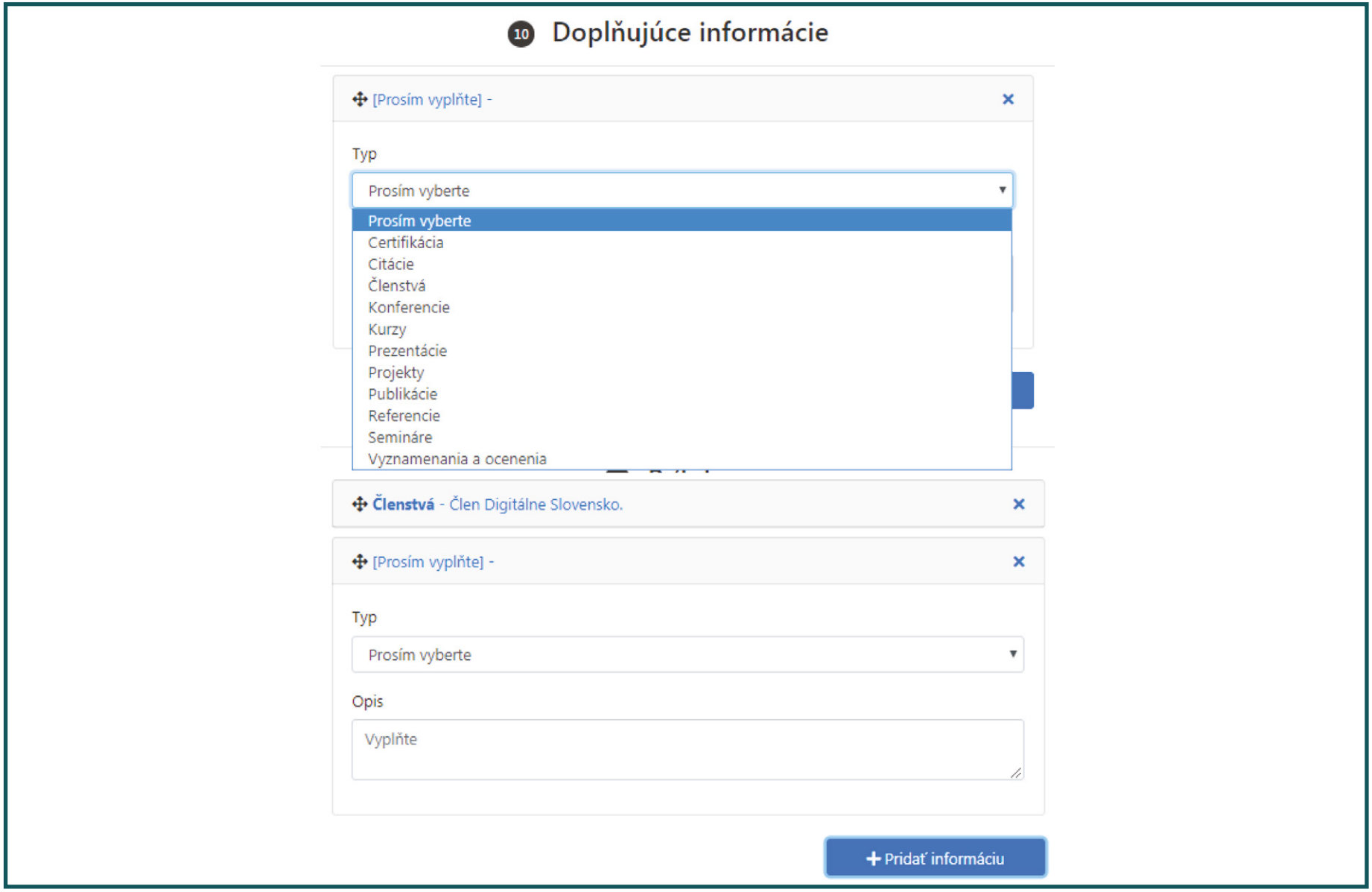
16. V sekcii **„Osobné zručnosti“** doplňte Vaše osobné relevantné zručnosti.



17. V sekcii **„Vodičský preukaz“** doplňte Vaše získané oprávnenia na vedenie motorových vozidiel.



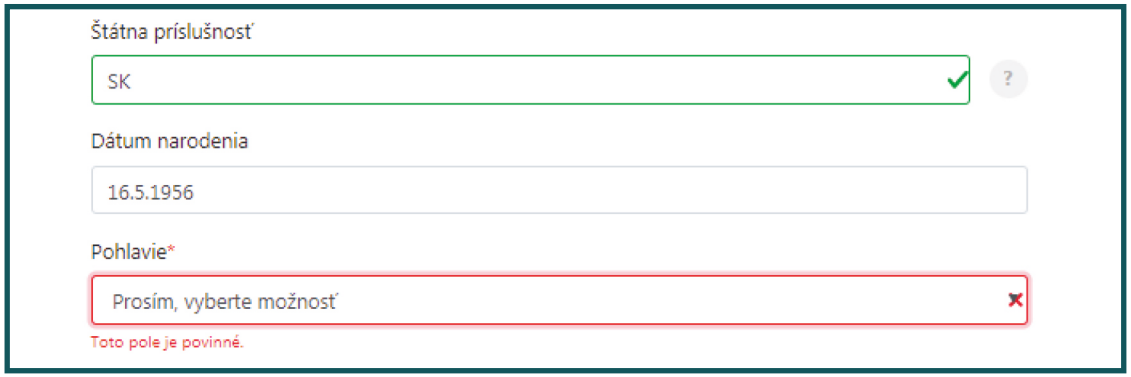
18. V sekcii **„Doplňujúce informácie“** máte možnosť doplniť ďalšie relevantné údaje k podpore odbornej spôsobilosti na prácu experta na Národnom projekte SRI. Pre pridanie ďalšej doplňujúcej informácie opakovane kliknite na tlačidlo **„+ Pridať informáciu“** a následne vyberte druh a opis pridávanej informácie.



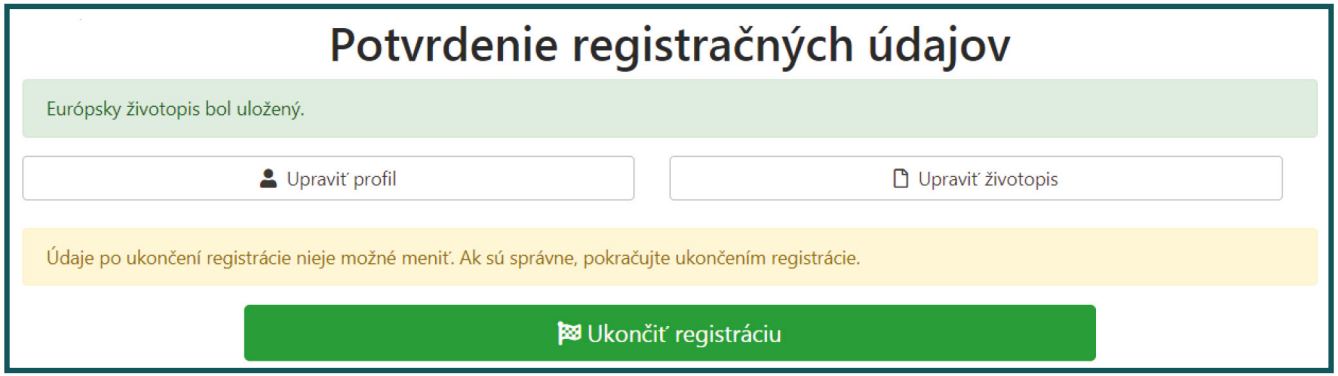
19. V sekcii **„Prílohy“** môžete pridať naskenovaný dokument najvyššie dosiahnutého vzdelania alebo iné relevantné dokumenty. Po kliknutí na **„+ Pridať prílohu“** Vám systém sprístupní položku prílohy, kde kliknutím na **„Browse“** máte možnosť vybrať dokument z Vášho počítača.



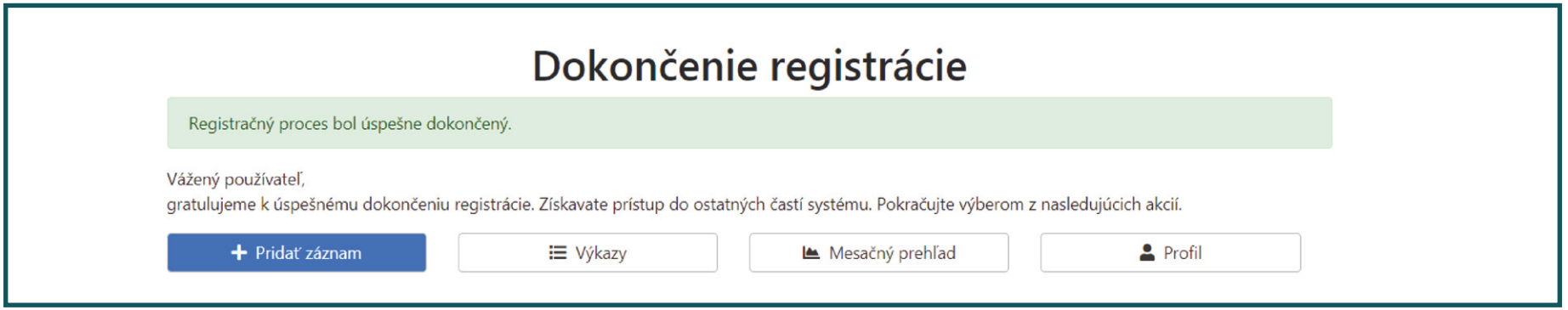
20. Po kliknutí na **„Uložiť životopis“** sa vykoná kontrola správnosti vyplnenia údajov. Ak kontrola odhalí nevyplnený údaj alebo zlý formát údaju IS NSP/SRI Vás na to upozorní a zvýrazní údajové polia, ktoré treba upraviť alebo doplniť.



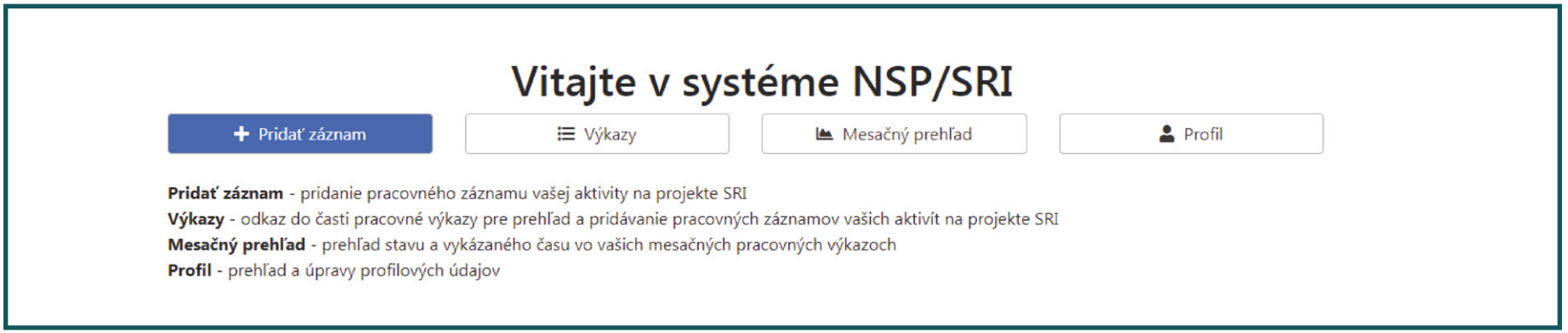
21. Ak sú všetky údaje správne, po kliknutí na **„Uložiť životopis“** sa Vám zobrazí potvrdzovacia stránka, kde máte možnosť sa rozhodnúť, či potrebujete ešte profil alebo životopis upraviť, či ukončiť registráciu.



22. Po kliknutí na **„Ukončiť registráciu“** (ukončí sa tretí krok registrácie) sa Vám zobrazí domovská stránka privátnej zóny systému IS NSP/SRI. Od tohto momentu máte možnosť plnohodnotne využívať IS NSP/SRI pre potreby pracovných činností na projekte.



Po následnom prihlásení sa do systému alebo kliknutí na **Domov / NSP/SRI** sa dostanete na domovskú stránku IS NSP/SRI, ktorá bude v priebehu projektu upravovaná a budú sem dopĺňané udalosti a nástroje na použitie pre jednotlivých používateľov podľa priradených rolí a práv.



PRACOVNÉ VÝKAZY

Nástroje a služby poskytované pomocou privátnej zóny IS NSP/SRI sú dostupné len pre registrovaných používateľov. Na prihlasovaciu stránku privátnej zóny IS NSP/SRI sa dostanete zo stránky **https://www.sustavapovolani.sk** v spodnej časti stránky (v pätičke) je odkaz **„Privátna zóna“**.

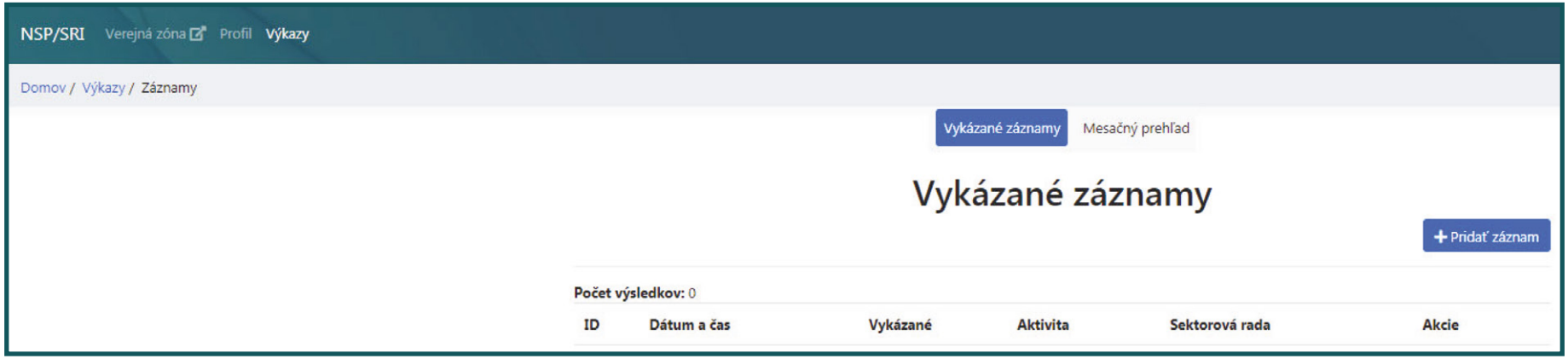


Kliknutím na odkaz **„Privátna zóna“** sa Vám zobrazí prihlasovacia stránka, kde použijete Vaše prihlasovacie meno (e-mail) a heslo, ktoré ste si vytvorili pri registrácii.



K pracovným výkazom je možné sa dostať viacerými cestami. Na **„Domov“** stránke má používateľ k dispozícii tri skratky pre vykazovanie, **„+ Pridať záznam“** je priame pridanie pracovného záznamu Vašej aktivity na projekte SRI, **„Výkazy“** pre prehľad a pridávanie pracovných záznamov Vašich aktivít na projekte SRI a **„Mesačný prehľad“** na prehľad stavu výkazu a vykázaného času vo Vašich mesačných pracovných výkazoch. V manuáli sa zameriame na využívanie hlavného menu.

1. Na výkazníctvo odpracovaných hodín je potrebné prihlásiť sa do privátnej zóny IS NSP/SRI a v hlavnom menu zvoliť **„Výkazy“**. Pred vykázaním prvého záznamu vyzerá stránka nasledovne:

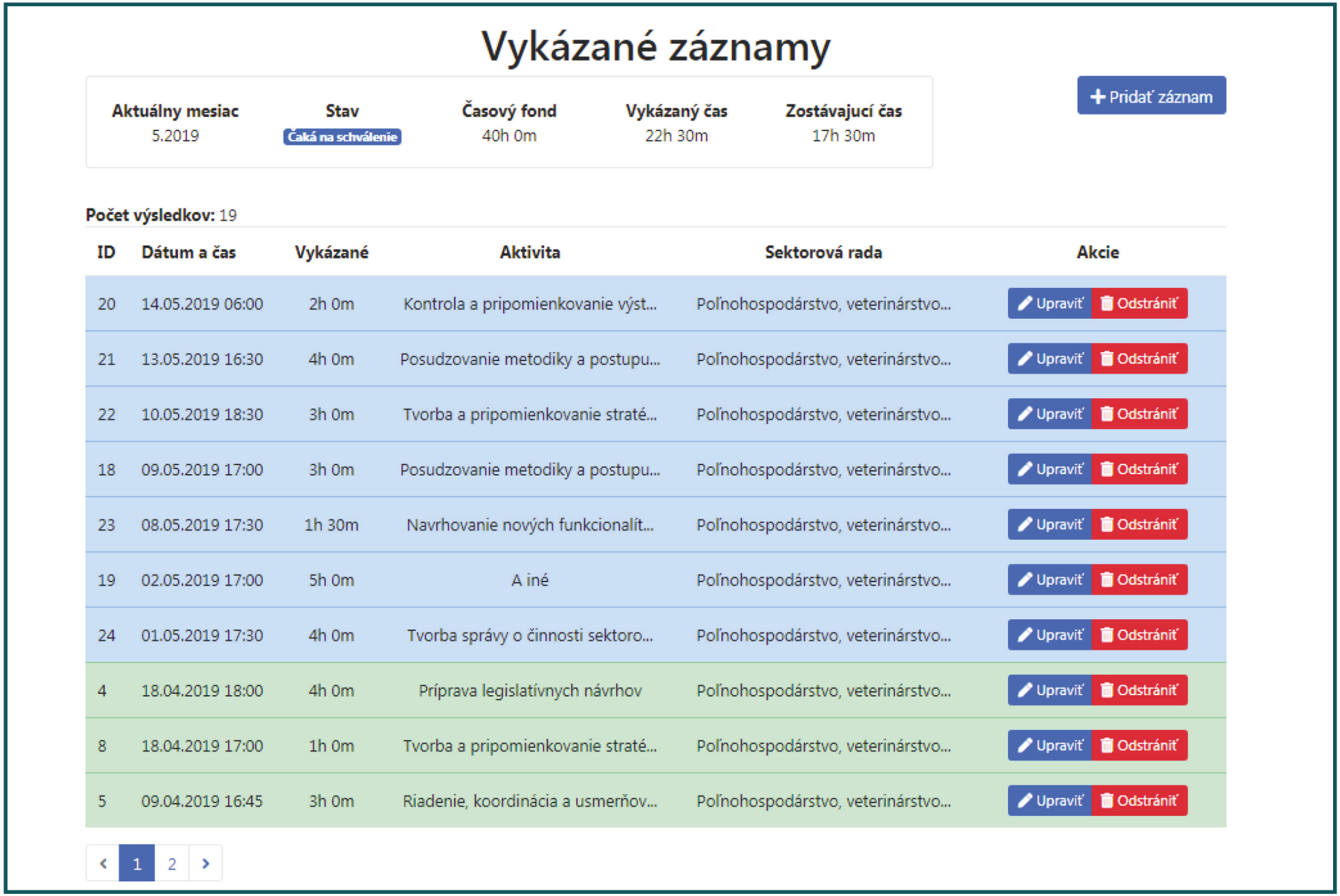


V tejto časti budete mať dostupný prehľad o Vašich vykázaných činnostiach a možnosť vytvoriť nový pracovný záznam. Po vykázaní Vašich pracovných záznamov bude systém automaticky zobrazovať súhrn informácií za aktuálny mesiac. Pri každom zázname bude podľa stavu výkazu možnosť upraviť, zobraziť alebo zmazať daný záznam. Jednotlivé pracovné záznamy budú farebne označené podľa stavov prislúchajúceho pracovného výkazu. Farebná legenda stavov mesačných výkazov je nasledujúca:

1. Rozpracovaný,
2. Čaká na schválenie,
3. Pripomienkovanie,
4. Zamietnutý,
5. Schválený,
6. Zrušený,
7. Schválený – podpísaný.



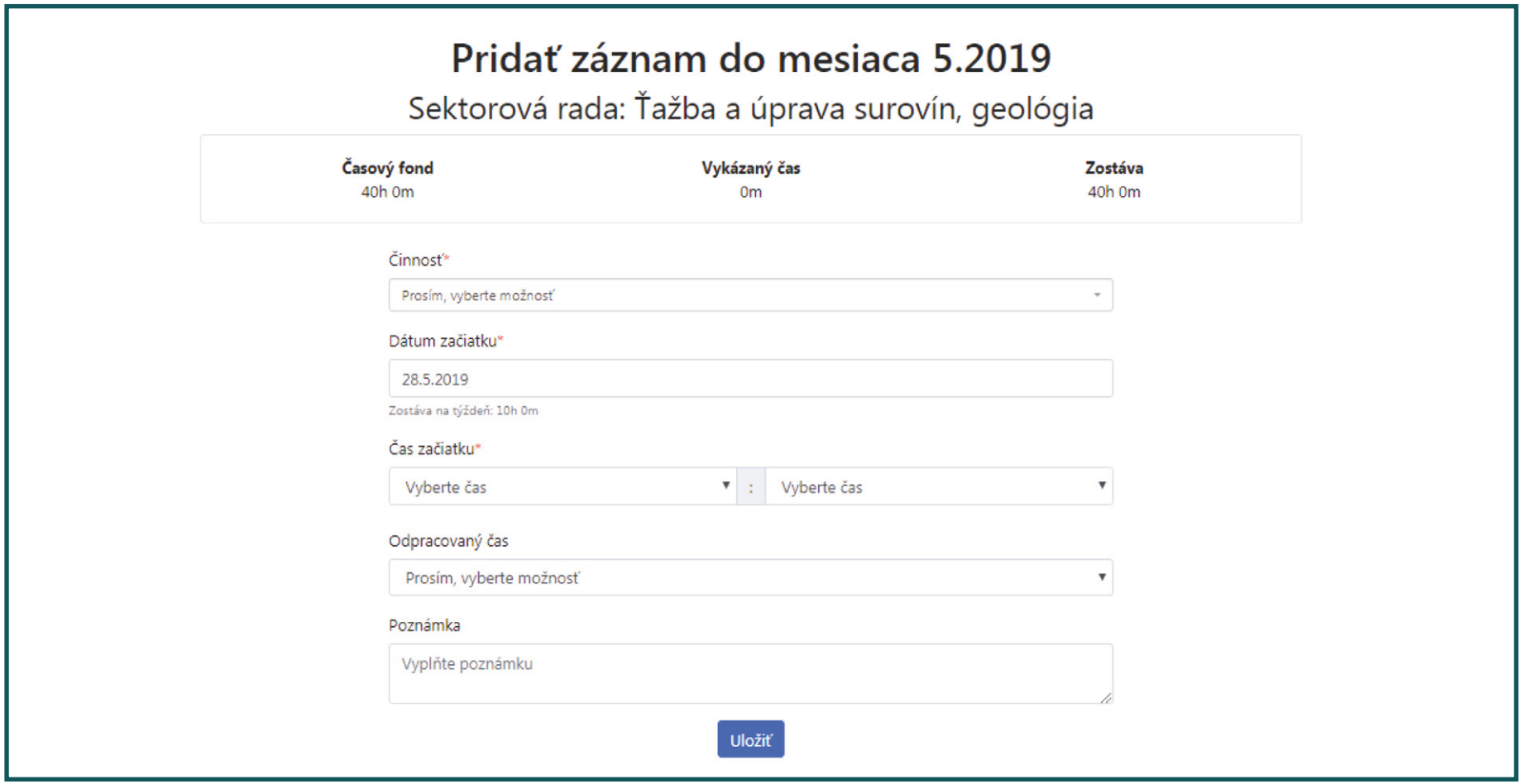
Po vykázaní pracovných záznamov sa bude stránka zobrazovať nasledovne:



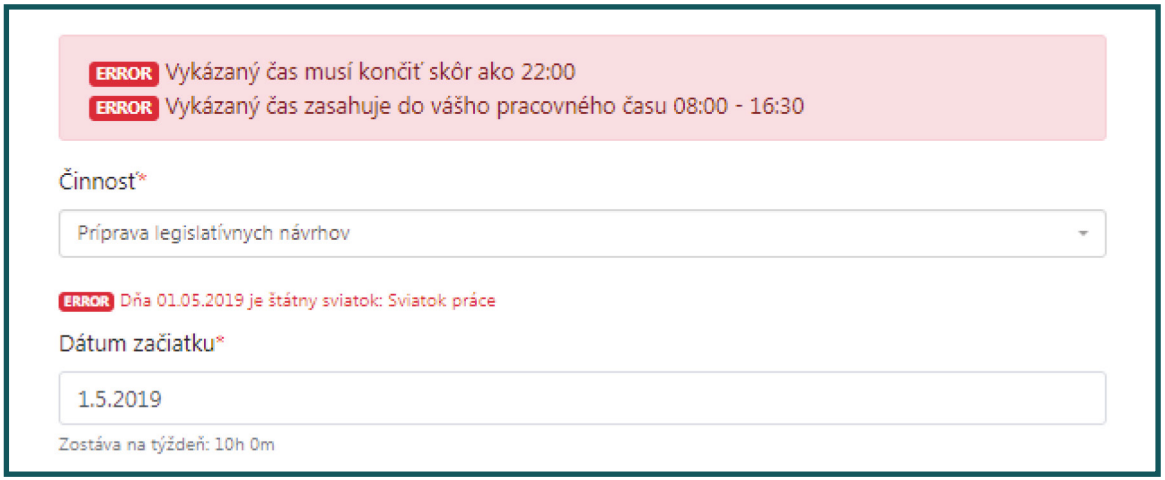
8. Na pridanie nového pracovného záznamu kliknite na **„+ Pridať záznam“**, systém podľa prihláseného používateľa vyhodnotí nutnosť vybrať sektorovú radu (pre používateľov, ktorí pracujú pre viac ako jednu sektorovú radu).



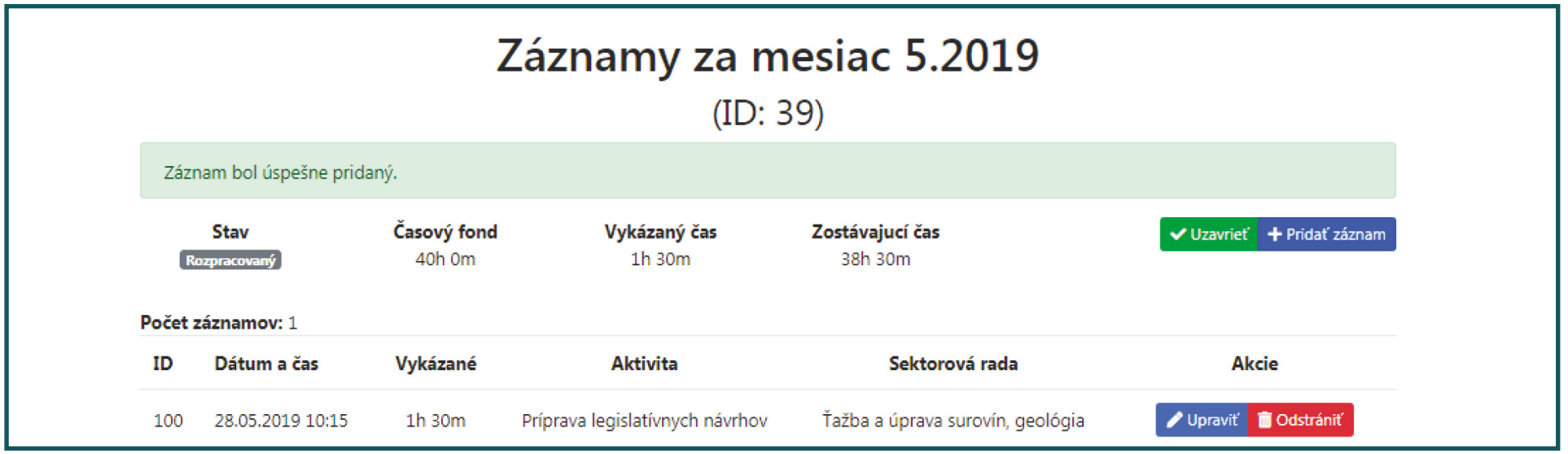
Následne po vybratí sektorovej rady alebo v prípade, že má používateľ priradenú len jednu sektorovú radu výber sa preskočí a zobrazí sa okno na pridanie záznamu.



Do pracovného záznamu je potrebné vybrať činnosť z ponúkaných možností a z kalendára vybrať dátum, kedy bola pracovná činnosť vykonaná. Nutné je vybrať čas začiatku práce (HH:MM) a vybrať celkový čas práce, v prípade potreby doplniť poznámku k vykázanej činnosti. Po kliknutí na **„Uložiť“** systém urobí kontrolu vyplnenia záznamu, ak odhalí chybu zobrazí upozornenie na zistené chyby.



Ak záznam nemá žiadne chyby, systém záznam uloží a zobrazí stránku s detailným prehľadom mesačného výkazu, podľa zadaného dátumu v zázname.



9. Pri zázname máte možnosť záznam odstrániť alebo upraviť, systém umožní doplniť detaily pracovného výkazu. Zároveň máte možnosť pridať ďalší pracovný záznam, podľa reálne vykonaných činností. Do výkazu je potrebné priebežne vkladať odpracované hodiny.

10. Pracovný výkaz môžete uzavrieť a poslať na schválenie buď v okne mesačné prehľady alebo detaile mesačného výkazu.



11. Po kliknutí na **„Uzavrieť“** sa zobrazí okno potvrdenia odoslania výkazu na schválenie.

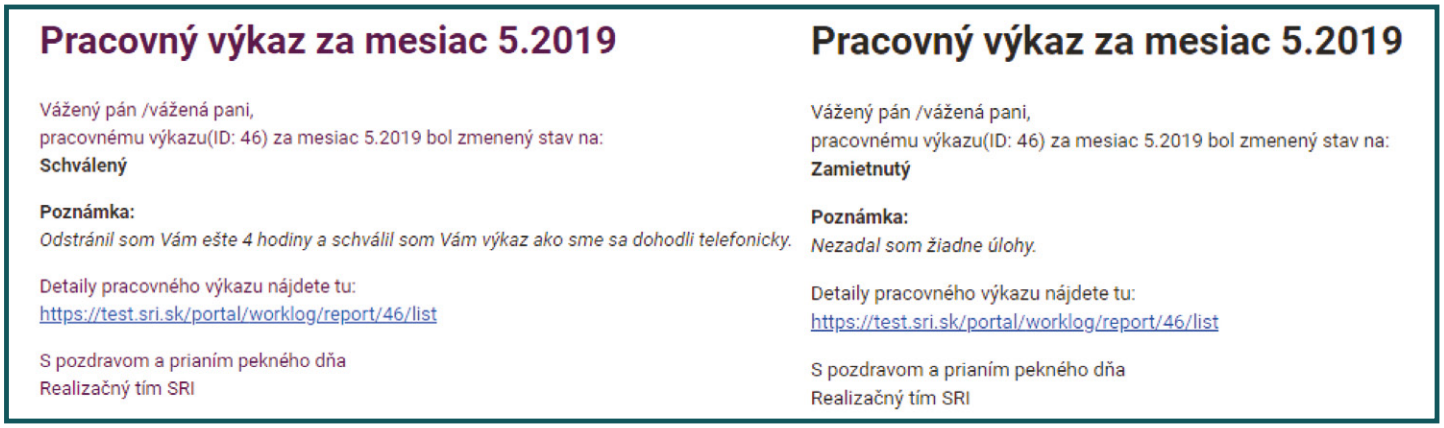


V tomto okne vyplníte informáciu ohľadom práce na ďalších projektoch a potvrdíte odoslanie výkazu na schválenie.



12. Následne Váš pracovný výkaz skontroluje tajomník sektorovej rady, ktorý môže pracovný výkaz prepnúť do stavov:
- Schválený,
- Pripomienkovanie,
- Zamietnutý.

Pri každej zmene stavu Vášho pracovného výkazu tajomník doplní informáciu s dôvodom zmeny. Následne systém vygeneruje informačný e-mail a pošle ho na Vašu e-mailovú adresu.



Pracovný výkaz za mesiac 5.2019

Vážený pán /vážená pani,
pracovnému výkazu(ID: 46) za mesiac 5.2019 bol zmenený stav na:
Schválený

Poznámka:
Odstránil som Vám ešte 4 hodiny a schválil som Vám výkaz ako sme sa dohodli telefonicky.

Detaily pracovného výkazu nájdete tu:
https://test.sri.sk/portal/worklog/report/46/list

S pozdravom a prianím pekného dňa
Realizačný tím SRI

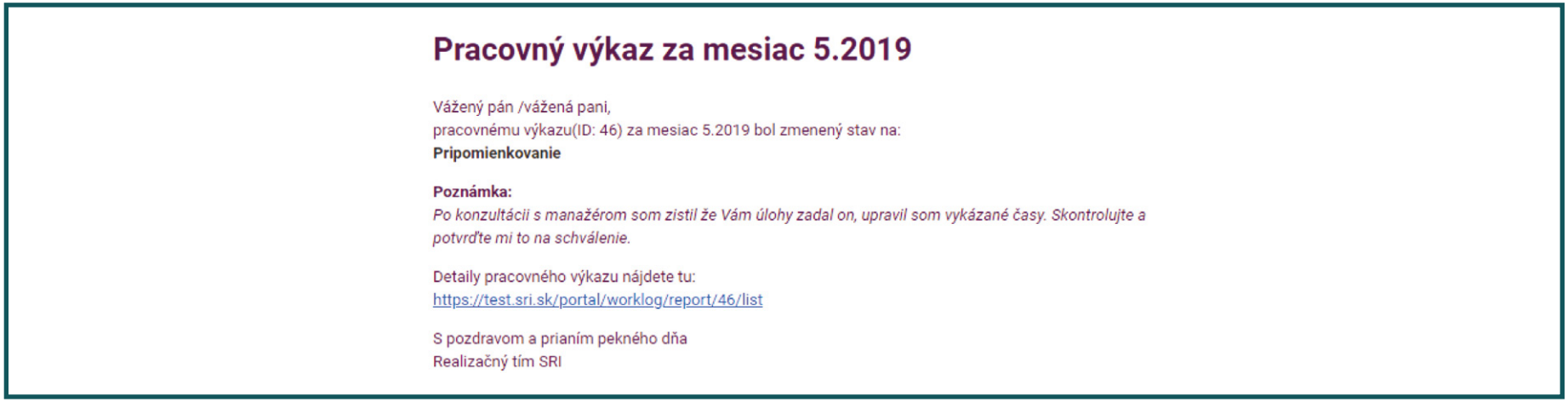
Pracovný výkaz za mesiac 5.2019

Vážený pán /vážená pani,
pracovnému výkazu(ID: 46) za mesiac 5.2019 bol zmenený stav na:
Zamietnutý

Poznámka:
Nezadal som žiadne úlohy.

Detaily pracovného výkazu nájdete tu:
https://test.sri.sk/portal/worklog/report/46/list

S pozdravom a prianím pekného dňa
Realizačný tím SRI



Pracovný výkaz za mesiac 5.2019

Vážený pán /vážená pani,
pracovnému výkazu(ID: 46) za mesiac 5.2019 bol zmenený stav na:
Pripomienkovanie

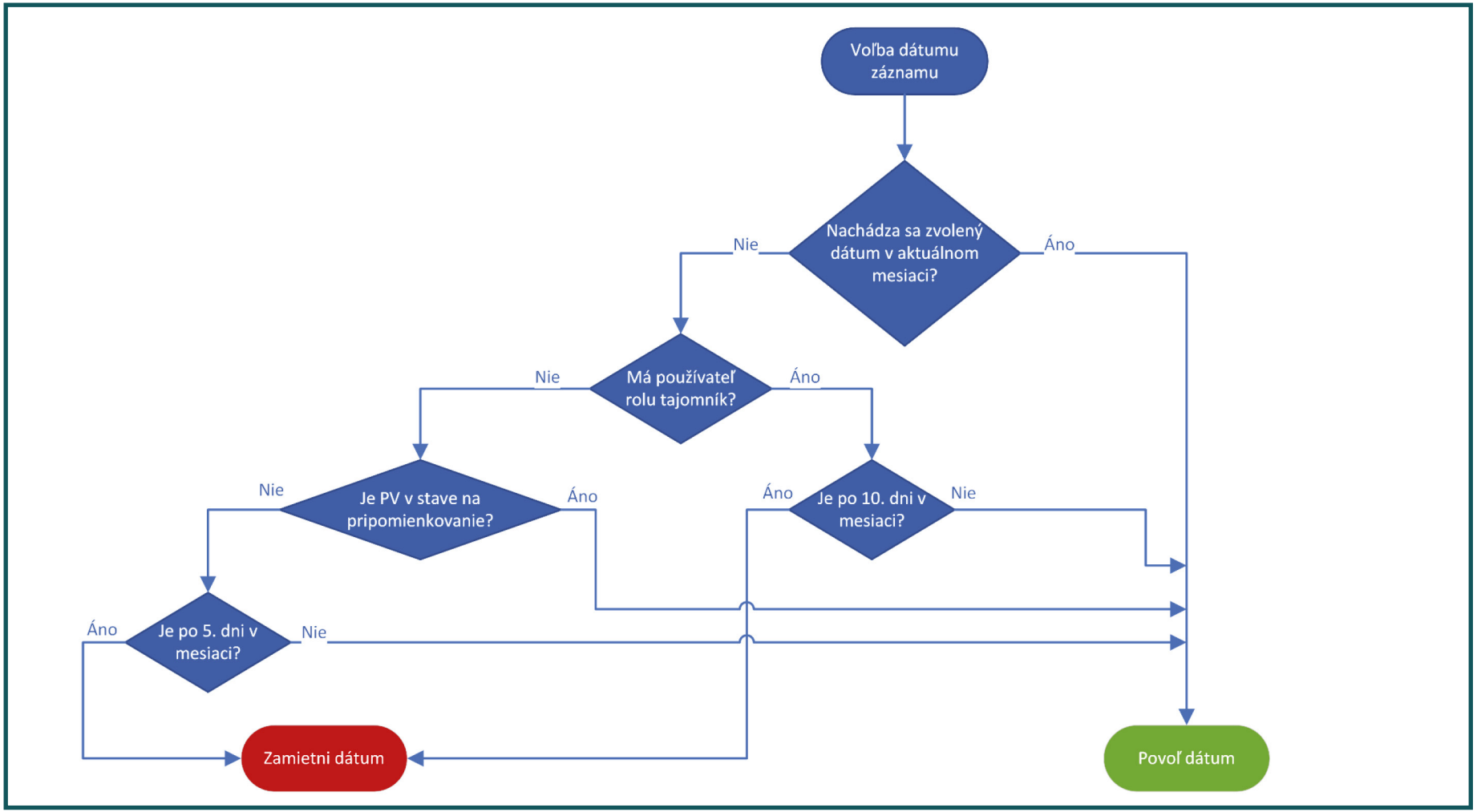
Poznámka:
Po konzultácii s manažérom som zistil že Vám úlohy zadal on, upravil som vykázané časy. Skontrolujte a potvrďte mi to na schválenie.

Detaily pracovného výkazu nájdete tu:
https://test.sri.sk/portal/worklog/report/46/list

S pozdravom a prianím pekného dňa
Realizačný tím SRI

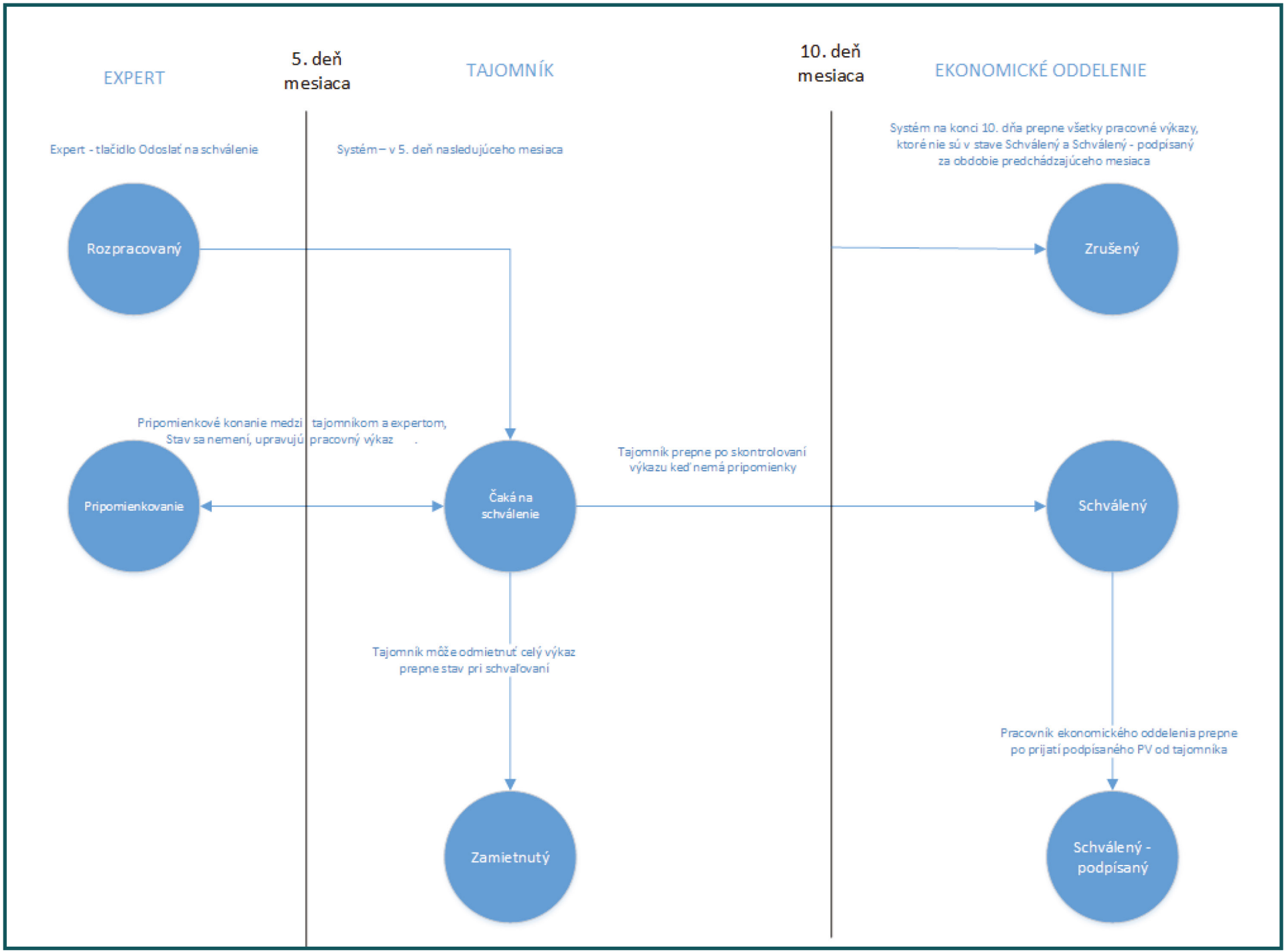
13. V stave pripomienkovanie máte možnosť Váš pracovný výkaz upravovať, po dokončení úprav pracovný výkaz odošlite na schválenie.

14. Procesný diagram na kontrolu dátumu pri vykazovaní pracovného záznamu máte zobrazený na obrázku:



15. Procesný diagram pre stavy pracovných výkazov je zobrazený na nasledujúcom obrázku.

Expert môže vykazovať a odoslať pracovný výkaz na schválenie do 5. dňa nasledujúceho mesiaca. Následne musí tajomník sektorovej rady skontrolovať a schváliť výkazy do 10. dňa nasledujúceho mesiaca. V jedenástom dni schválené výkazy prevezme ekonomické oddelenie Treximy Bratislava a zabezpečí ich spracovanie v mzdovom účtovníctve.


EXPERT
5. deň mesiaca
TAJOMNÍK
10. deň mesiaca
EKONOMICKÉ ODDELENIE
Expert - tlačidlo Odoslať na schválenie
Systém – v 5. deň nasledujúceho mesiaca
Systém na konci 10. dňa prepne všetky pracovné výkazy, ktoré nie sú v stave Schválený a Schválený - podpísaný za obdobie predchádzajúceho mesiaca
Rozpracovaný
Zrušený
Pripomienkové konanie medzi tajomníkom a expertom, Stav sa nemení, upravujú pracovný výkaz .
Pripomienkovanie
Čaká na schválenie
Tajomník prepne po skontrolovaní výkazu keď nemá pripomienky
Schválený
Tajomník môže odmietnuť celý výkaz prepne stav pri schvaľovaní
Pracovník ekonomického oddelenia prepne po prijatí podpísaného PV od tajomníka
Zamietnutý
Schválený - podpísaný

ŠTATÚT
sektorovej rady

Článok 1
Úvodné ustanovenia

(1) Štatút sektorovej rady (ďalej len „štatút") vymedzuje pôsobnosť sektorovej rady (ďalej len „rada"), jej základné úlohy, zásady jej činnosti, stanovuje princípy jej vnútornej organizácie, podmienky členstva, administratívne a finančné zabezpečenie jej činnosti.

(2) Radu zriaďuje Aliancia sektorových rád (ďalej len „Aliancia") podľa § 35b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako dobrovoľné nezávislé profesijné a odborné združenie zástupcov zamestnávateľov, zástupcov odborových organizácií, vzdelávacích inštitúcií a ďalších organizácií, orgánov štátnej správy a orgánov územnej samosprávy na dobu neurčitú.

Článok 2
Pôsobnosť rady

(1) Základným a trvalým cieľom pôsobenia rady je v rámci zastupovaného sektora zosúlaďovať systém celoživotného vzdelávania v Slovenskej republike (ďalej len „SR") s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva.

(2) Pri plnení uvedeného cieľa sa rada sústreďuje najmä na podporu udržateľnosti Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI"), v priamej nadväznosti na Národnú sústavu povolaní (ďalej len „NSP") a Národnú sústavu kvalifikácií (ďalej len „NSK"), čomu podriaďuje odbornú činnosť sekcií NSP/SRI a NSK a prispôsobuje svoju vnútornú štruktúru. Do pôsobnosti rady patrí aj vývoj a podpora nástrojov na skvalitnenie odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce (ďalej len „OVP").

Článok 3
Orgány rady a ich úlohy

(1) Orgánmi rady sú:
   a) sekcia pre NSP/SRI,
   b) sekcia pre NSK,
   c) pracovné skupiny.

(2) Sekcia pre NSP/SRI:
   a) reprezentuje záujmy sektora ako relevantný zástupca trhu práce a systému celoživotného vzdelávania v SR s právomocou predkladať stanoviská o aktuálnych a budúcich požiadavkách a potrebách zamestnávateľov na kvalifikovanú pracovnú silu v zastupovanom sektore,
   b) aktualizuje informačný systém NSP/SRI,

c) určuje požiadavky na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce,
d) vytvára, priebežne aktualizuje a garantuje pridelené národné štandardy zamestnaní (ďalej len „NŠZ") v súlade s SK ISCO-08,
e) definuje štruktúru kompetencií (odborné vedomosti, odborné zručnosti a kľúčové kompetencie pracovnej sily, ktoré dotvárajú jej pracovný potenciál) a zabezpečuje ich následnú aktualizáciu, resp. doplnenie pre potreby tvorby a revízie NŠZ,
f) vytvára predpoklady na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania,
g) realizuje a verifikuje sektorové analýzy, prognózy, stratégie a ďalšie výstupy na základe aktuálnych a komplexných informácií o štandardných nárokoch trhu práce na jednotlivé pracovné miesta, odborne ich interpretuje,
h) stanovuje postupy, kompetencie a zodpovednosti pre stratégiu tvorby nových pracovných miest v sektore,
i) identifikuje a deklaruje potrebu kvalifikovanej pracovnej sily v sektore, vrátane identifikácie potrieb zamestnávateľov súvisiacich s digitalizáciou, ochranou a bezpečnosťou digitálneho prostredia a automatizáciou pri výkone jednotlivých zamestnaní v kontexte budúcich trendov,
j) cielene zvyšuje angažovanosť a zainteresovanosť zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania, najmä ich aktívny prístup k zosúlaďovaniu potrieb trhu práce so systémom celoživotného vzdelávania,
k) monitoruje kľúčové indikátory sektora a prognózy budúceho vývoja pracovnej sily,
l) zaznamenáva zmeny, inovácie a vývoj v sektore a na ich základe predkladá návrhy na tvorbu a aktualizáciu zverejnených NŠZ,
m) garantuje zverejnené NŠZ,
n) iniciuje a podporuje vytváranie aktívnych partnerstiev, vrátane zahraničných so zamestnávateľmi, strednými a vysokými školami a s oprávnenými vzdelávacími inštitúciami certifikovanými pre proces overovania a uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania, vrátane aktivít doškoľovania pedagógov a majstrov priamo v podnikoch,
o) vytvára sústavu povolaní v SR,
p) monitoruje spôsobilosť zamestnávateľov v sektore na zabezpečovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania,
q) realizuje sektorové stratégie a sektorové dohody na prípravu kvalifikovanej pracovnej sily,
r) vyhodnocuje určené ukazovatele v rámci sektorového rankingu (škôl, učebných a študijných odborov, akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania),
s) sektorovo vyhodnocuje a sleduje „stopu absolventa",
t) monitoruje tvorivú činnosť z oblasti vedy a výskumu, šírenie relevantných vedecko-technických informácií a poznatkov a ich prenos do vzdelávacieho systému a praxe,
u) aktívne sa podieľa na revízii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08,
v) spolupracuje s ostatnými radami pri tvorbe a aktualizácii prierezových NŠZ,
w) tvorí medzinárodné benchmarky a analýzy prvkov dobrej praxe,

x) prezentuje a publikuje výsledky svojej činnosti pre odbornú a laickú verejnosť,
y) odsúhlasuje NŠZ vytvorené sekciou NSP/SRI a ich finálnu verziu predkladá Aliancii na schválenie,
a) odsúhlasuje kvalifikačné a hodnotiace štandardy (karty kvalifikácií) vytvorené sekciou NSK a ich finálnu verziu predkladá Štátnemu inštitútu odborného vzdelávania na schválenie,
z) predkladá Aliancii podnety na zmenu legislatívy v oblasti monitorovania a predvídania potrieb trhu práce, zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania s týmito potrebami, organizácie odbornej prípravy pre trh práce a uznávania výsledkov celoživotného vzdelávania.

(3) Sekcia pre NSK:
a) aktualizuje informačný systém NSK a dohliada na vloženie kariet kvalifikácii do databázy NSK,
b) identifikuje a určuje štruktúru úplných a čiastočných kvalifikácií pre zastupovaný sektor v súlade s klasifikáciou zamestnaní SK ISCO-08,
c) aplikuje NŠZ pri spracovaní kariet kvalifikácií,
d) vytvára, upravuje, priebežne aktualizuje, inovuje a garantuje pridelené kvalifikačné a hodnotiace štandardy (karty kvalifikácií) podľa schválenej metodiky v súlade s klasifikáciou zamestnaní SK ISCO-08,
e) predkladá sekcii pre NSP/SRI a pracovným skupinám Štátneho inštitútu odborného vzdelávania vytvorené kvalifikačné a hodnotiace štandardy (karty kvalifikácií) pre hodnotiaci sektor na pripomienkovanie,
f) spolupracuje s ostatnými radami pri tvorbe a aktualizácii prierezových kvalifikačných a hodnotiacich štandardov (kariet kvalifikácií),
g) vyjadruje stanoviská k návrhom na formy ukončovania štúdia, k sieti škôl a jej zmenám,
h) spolupracuje na tvorbe normatívov priestorového a materiálno-technického zabezpečenia, vzorových učebných plánov a vzorových učebných osnov,
i) spolupracuje na tvorbe štátnych vzdelávacích programov, školských vzdelávacích programov v systéme duálneho vzdelávania podľa potrieb stredných odborných škôl,
j) prerokováva školské vzdelávacie programy so školami,
k) spolupracuje na posudzovaní obsahu učebníc, učebných textov a administratívy spojenej s posudzovaním,
l) vyjadruje sa k experimentálnemu overovaniu nových odborov štúdia.

(4) Rada môže, v prípade potreby, vytvárať pracovné skupiny ako svoje poradné orgány; ich činnosť je limitovaná časom, na ktorý boli vytvorené, resp. splnením zadanej úlohy.

Článok 4
Zloženie rady a členstvo v rade

(1) Radu tvoria:
   a) garant rady,
   b) predseda rady,
   c) tajomník:
      - zástupca Realizačného tímu SRI,
   d) členovia zastupujúci:
      - orgány štátnej správy,
      - zamestnávateľov a ich profesijné združenia,
      - systém celoživotného vzdelávania,
      - orgány územnej samosprávy,
      - odborové zväzy,
      - vedecké inštitúcie.

(2) Prezident Aliancie môže vymenovať podpredsedu, ak to charakter rady vyžaduje.

(3) Reprezentatívnosť zloženia rady a jej inštitucionálnu a personálnu aktualizáciu zabezpečujú garant a predseda rady.

(4) Členstvo v rade vzniká vymenovaním. Garanta a predsedu rady vymenuje na základe konsenzu sociálnych partnerov prezident Aliancie. Menovací dekrét členovi rady udeľuje predseda rady na základe nominácie inštitúcie, ktorú bude člen v rade zastupovať. Každý člen rady, s výnimkou tajomníka, má hlasovacie právo.

(5) Tajomníkom rady je zástupca Realizačného tímu SRI a vymenúva ho predseda rady. Tajomníkom pracovnej skupiny je člen rady, ktorý je zároveň vedúcim pracovnej skupiny. Členov pracovnej skupiny vymenuje predseda rady.

(6) Členovia rady sa podieľajú na jej činnosti využitím svojich odborných vedomostí a kontaktnej siete odborníkov, pričom sa riadia stanoviskami a záujmami inštitúcie, ktorú v rade zastupujú.

(7) Členstvo v rade je zastupiteľné na základe písomného rozhodnutia inštitúcie, ktorú člen v rade zastupuje.

(8) Členstvo v rade zaniká:
   a) vzdaním sa členstva dňom doručenia písomného oznámenia o vzdaní sa členstva predsedovi rady,
   b) odvolaním člena predsedom rady dňom, ktorý je uvedený v odvolaní,
   c) smrťou alebo vyhlásením za mŕtveho, či nezvestného,
   d) zánikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru člena v inštitúcii, ktorú v rade zastupuje,
   e) odvolaním na základe požiadavky inštitúcie, ktorá člena nominovala, a to dňom, ktorý je uvedený v odvolaní,
   f) ukončením činnosti rady a jej zánikom.

(9) Predseda môže odvolať člena rady, ak:
   a) sa člen rady nezúčastnil bez ospravedlnenia dvoch po sebe nasledujúcich rokovaní rady,
   b) bol člen rady právoplatne odsúdený za trestný čin,
   c) bol člen rady právoplatným rozhodnutím súdu pozbavený spôsobilosti na právne úkony, a to v plnej miere alebo čiastočne,
   d) nevykonáva riadne funkciu člena rady, v súlade s týmto štatútom, najmenej dva po sebe nasledujúce kalendárne mesiace.

(10) Zoznam členov rady vydáva predseda rady ako samostatný dokument.

Článok 5
Hlavné úlohy garanta, predsedu, tajomníka rady a tajomníkov pracovných skupín

(1) Garant dohliada na odbornú úroveň výsledkov činnosti rady, pričom najmä:
   a) metodicky usmerňuje činnosť rady a radou zriadené pracovné skupiny,
   b) prenáša do činnosti rady metodické usmernenia odborných inštitúcií,
   c) vyjadruje sa k výsledkom činnosti rady a písomne potvrdzuje ich správnosť.

(2) Predseda rady najmä:
   a) riadi činnosť rady, reprezentuje radu a koná v jej mene,
   b) zodpovedá za činnosť rady prezidentovi Aliancie,
   c) zvoláva a vedie rokovania rady,
   d) vymenúva a riadi činnosť členov a tajomníka rady,
   e) zriaďuje v prípade potreby pracovné skupiny rady,
   f) schvaľuje odmeny členom rady.

(3) Predsedu rady v čase jeho neprítomnosti (najviac po dobu troch mesiacov) zastupuje v plnom rozsahu ním písomne poverený člen rady. O zastupovaní musí byť informovaný prezident Aliancie.

(4) Predsedu rady počas jeho dlhodobej neprítomnosti (po viac ako troch mesiacoch) zastupuje v plnom rozsahu ním písomne poverený člen rady, potvrdený prezidentom Aliancie.

(5) Tajomník rady najmä:
   a) zabezpečuje organizačno–technickú stránku činnosti rady,
   b) koordinuje termíny a priebeh rokovaní rady v súlade s jej úlohami,
   c) metodicky usmerňuje členov rady a pracovné skupiny rady,
   d) vedie personálnu a mzdovú agendu rady v členení podľa jednotlivých sekcií,
   e) zodpovedá za aktualizáciu zoznamu členov rady.

(6) Tajomníci pracovných skupín metodicko-technicky a organizačne zabezpečujú všetky úlohy súvisiace s činnosťou pracovných skupín.

Článok 6
Rokovanie rady

(1) Rokovania rady sa uskutočňujú podľa potreby, najmenej však jedenkrát za štvrťrok.

(2) Termín, program a miesto rokovania rady určuje predseda rady oznámením, ktoré musí byť členom rady doručené v písomnej alebo elektronickej forme najmenej 10 dní pred termínom rokovania.

(3) Predseda rady je povinný zvolať jej rokovanie na základe žiadosti:
   a) prezidenta Aliancie, alebo
   b) najmenej dvoch tretín členov rady.

(4) Navrhovatelia rokovania sú podľa článku 6 odseku 3 písm. b) povinní uviesť v žiadosti jeho účel a program.

(5) Členovia rady potvrdzujú svoju prítomnosť na jej rokovaní podpisom na prezenčnej listine.

(6) Svoju odôvodnenú neúčasť na rokovaní rady ospravedlní člen rady vopred tajomníkovi najneskôr 3 dni pred rokovaním alebo bezodkladne potom, ako sa dozvie o dôvode svojej neprítomnosti na rokovaní rady.

(7) Rokovanie rady riadi predseda rady (v prípade jeho neprítomnosti poverený člen rady (čl. 5 ods. 2 a 3).

(8) Rokovanie rady je neverejné.

(9) Rokovania rady sa členia na:
   a) rokovania sekcie pre NSP/SRI,
   b) rokovania sekcie pre NSK,
   c) spoločné rokovania sekcie pre NSP/SRI a sekcie pre NSK.

(10) Rada je uznášaniaschopná, ak sú na rokovaní prítomné najmenej dve tretiny jej členov s hlasovacím právom. Hlasovacie právo nemá tajomník rady. Ak nie je 15 minút po plánovanom začiatku prítomná dvojtretinová väčšina členov rady s hlasovacím právom, začne sa po uplynutí 30 minút od plánovaného začiatku nové rokovanie rady s rovnakým programom, ktoré sa považuje za uznášaniaschopné.

(11) Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny z prítomných členov rady s hlasovacím právom. V prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu. V prípade hlasovania formou per rollam je obdobne potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny členov rady s hlasovacím právom, pričom v prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu.

(12) Na rokovaní rady má právo zúčastniť sa každý člen Aliancie, avšak bez hlasovacieho práva.

(13) Rada môže na svoje rokovania pozývať na základe návrhu niektorého z členov a po súhlase predsedu rady hostí, najmä expertov z oblasti prerokovávanej problematiky. Tieto osoby nemajú právo hlasovať. Odborníci prizvaní na rokovanie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s neverejným rokovaním rady.

(14) Tajomník rady vyhotovuje o každom jej rokovaní písomný záznam, ktorý sa schválený a podpísaný predsedom rady doručí členom rady písomne alebo elektronicky najneskôr do 5 dní termínu rokovania rady, z ktorého bol vyhotovený.

Článok 7
Financovanie činnosti rady

(1) Hlavným zdrojom financovania činnosti rady sú prostriedky Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu.

(2) Zdrojom financovania môžu byť aj:
   a) príspevky zamestnávateľských subjektov,
   b) finančné prostriedky z rozpočtu rady,
   c) iné zdroje.

(3) Financovanie činnosti rady sa riadi nasledovnými pravidlami:
   a) náklady na rokovania rady sekcie pre NSP/SRI sú hradené z rozpočtu SRI,
   b) náklady na rokovania rady sekcie pre NSK sú hradené z rozpočtu NSK,
   c) náklady na spoločné rokovania rady sekcie pre NSP/SRI a sekcie pre NSK sú hradené v pomere zodpovedajúcom podielu rokovania, ktorý rada venovala problematike SRI, resp. problematike NSK, v rovnakom pomere sú hradené náklady na rokovania rady podľa čl. 5, ods. 8, písm. d),
   d) činnosť členov rady a pracovných skupín na úlohách SRI z rozpočtu SRI,
   e) činnosť členov rady a odvetvových skupín na úlohách NSK z rozpočtu NSK.

(4) Odmeňovanie členov rady a členov pracovných skupín sa odvíja od dohodnutého rozsahu prác, splneného časového a vecného harmonogramu úloh a kvality ich činnosti. Každá sekcia rady vedie odmeňovanie svojich členov osobitne.

Článok 8
Záverečné ustanovenia

(1) Štatút je pre členov rady a pre členov pracovných skupín záväzný a ich povinnosťou je dodržiavať ho.

(2) Štatút nadobúda účinnosť dňom jeho odsúhlasenia minimálne dvoma tretinami členov s hlasovacím právom.

(3) Štatút je možné meniť a dopĺňať formou dodatkov po schválení radou a Alianciou.

(4) Prípadné spory v rámci činnosti rád rieši Aliancia.

V Bratislave, dňa .....

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

P. č.	Funcia v Sektorovej rade	Meno a priezvisko	Inštitúcia	e - mail
1	garant	RNDr. Oto Nevický, MBA	AZZZ SR	nevicky@nextra.sk
2	predseda	Ing. Ivana Mahríková PhD.,EUR ING	AVS	avs@avssr.sk
3	člen	RNDr. Peter Krasnec PhD, MBA	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve	peter.krasnec@avesk.sk
4	členka	Ing. Adriana Tantošová	AZZZ SR	tantosova@azzz.sk
5	člen	PhDr. Miroslav Gabara	Úrad PSVR Námestovo	no@upsvr.gov.sk
6	členka	Ing. Iveta Záborská	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví	iveta.zaborska@urso.gov.sk
7	členka	Ing. Alena Tajcnerová	Vúc Trnava	alena.tajcnerova@trnava-vuc.sk
8	členka	Mgr. Monika Kurillová	Odborový zväz drevo, lesy, voda	monika.kurillova@pvpsas.sk
9	členka	Ing. Viera Žatkovičová	Štátny inštitút odborného vzdelávania	zatkovicova@siov.sk
10	členka	Ing. Ľubica Kopčová PhDr.	Výskumný ústav vodného hospodárstva	kopcova@vuvh.sk
11	člen	Ing. Juraj Modranský PhD.	Technická univerzita Zvolen	modransky@tuzvo.sk
12	člen	Prof. Ing. Štefan Stanko PhD.	STU - Stavebná fakulta	stefan.stanko@stuba.sk
13	členka	Ing. Lýdia Bekerová	MŽP SR	lydia.bekerova@enviro.gov.sk
14	členka	Ing. Alena Bujnová	Slovenský vodohospodársky podnik, š. p.	alena.bujnova@svp.sk
15	člen	Ing. Boris Kováč	SVP š. p. OZ Bratislava	boris.kovac@svp.sk
16	členka	Ing. Alena Trančíková	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	alena.trancikova@bvsas.sk
17	členka	Ing. Tatiana Štrbová	Severoslovenaské vodárne a kanalizácie, a.s.	tatiana_strbova@sevak.sk
18	člen	Ing. Marián Lesanský	PreVaK s.r.o.	lesansky@prevak.sk
19	člen	Ing. Michal Rácik	Agromačaj s.r.o.	racikmichal@gmail.com
20	člen	Mgr. Miroslav Tóth	Súkromná stredná odborná škola Trebišov	toth@dsakademien.sk
21	člen	Ing. Mgr. Peter Muránsky		kefas.muransky@gmail.com

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PREDBEŽNÝ HARMONOGRAM REVÍZIE NŠZ ZVEREJNENÝCH V IS NSP

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Etapa tvorby NŠZ	Termín revízie
1	3131003	Dispečer hydroenergetického dispečingu	Boris KOVÁČ	NSP II	december 2019
2	2133001	Krajinný ekológ, geoekológ	Juraj MODRANSKÝ	NSP III	október 2019
3	2114001	Geochemik	Michal SEBÍŇ	NSP III	december 2019
4	2133003	Špecialista ochrany prírody	Juraj MODRANSKÝ	NSP II	október 2019
5	2133004	Špecialista pre odpadové hospodárstvo	Juraj MODRANSKÝ	NSP III	december 2019
6	2149022	Špecialista pre vodohospodársky manažment povodí	Martin BAČÍK	NSP III	december 2019
7	2133006	Špecialista na ochranu vodných tokov	Martin BAČÍK	NSP III	december 2019
8	2143004	Hydrológ pre životné prostredie a vodné hospodárstvo	Alena TRANČÍKOVÁ	NSP III	december 2019
9	2143001	Špecialista biológ, mikrobiológ pitných a odpadových vôd	Vladimír ANTONÍN, Juraj MODRANSKÝ	NSP II	október 2019
10	2143002	Špecialista kontroly kvality vôd	Rudolf KOČIŠKO	NSP II	október 2019
11	2143003	Špecialista ochrany životného prostredia v priemyselnej výrobe	Juraj MODRANSKÝ	NSP III	december 2019
12	2149025	Špecialista technológ pre úpravu pitnej vody	Alena TRANČÍKOVÁ	NSP III	december 2019
13	3132001	Technik merania a regulácie v spaľovni	Michal SEBÍŇ	NSP III	december 2019
14	3132004	Technik merania a regulácie vo vodárenstve	Vladimír ANTONÍN, Jozef KVETAN	NSP II	december 2019
15	3132010	Technik merania a regulácie vo vodnom hospodárstve	Tatiana ŠTRBOVÁ	NSP II	október 2019
16	3132005	Technik dispečingu vo vodárňach a kanalizáciách	Vladimír ANTONÍN, Jozef KVETAN	NSP II	október 2019
17	5419004	Poriečny	Boris KOVÁČ	NSP III	január 2020
18	3132014	Hrádzny, hatiar	Boris KOVÁČ	NSP III	január 2020
19	3132009	Majster (supervízor) vo vodárenstve	Vladimír ANTONÍN	NSP II	október 2019
20	3132007	Technik prevádzky kanalizácií a ČOV	Vladimír ANTONÍN	NSP II	október 2019
21	3132015	Technik pre správu vodného toku	Boris KOVÁČ	NSP III	január 2020
22	3132003	Dispečer v odpadovom hospodárstve	Peter KUBA	NSP II	október 2019
23	9312004	Pomocný pracovník vo vodnom hospodárstve (okrem vodárenstva a kanalizácií)	Ľubica KOPČOVÁ	NSP II	október 2019
24	9312002	Pomocný pracovník vo vodárenstve	Milan LAZORČÁK	NSP III	február 2020
25	9312003	Čistič kanalizačných zariadení	Vladimír ANTONÍN	NSP II	november 2019
26	9611001	Smetiar	Peter KUBA	NSP II	november 2019
27	9612001	Triedič odpadov	Peter KUBA	NSP II	november 2019
28	9612002	Pracovník spracovania a likvidácie odpadov	Peter KUBA	NSP II	november 2019
29	9613001	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	Peter KUBA	NSP III	február 2020

30	8332002	Vodič smetiarskeho auta	Peter KUBA	NSP II	november 2019
31	2133002	Špecialista ochrany ovzdušia	Alena TRANČÍKOVÁ	NSP II	január 2020
32	1321014	Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti odpadového hospodárstva	Michal SEBÍŇ	NSP III	február 2020
33	1321018	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnom hospodárstve	Ľubica KOPČOVÁ	NSP II	január 2020
34	1321019	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodárenstve	Vladimír ANTONÍN	NSP II	január 2020
35	2149023	Technický špecialista vodárenských koncepcií	Vladimír ANTONÍN	NSP II	január 2020
36	3116006	Vzorkár pre odber pitných a odpadových vôd	Vladimír ANTONÍN	NSP III	február 2020
37	3132016	Technik ochrany vodných zdrojov	Alena TRANČÍKOVÁ	NSP III	február 2020
38	3132017	Technik diagnostikovania distribučnej siete (vyhľadávač porúch na vodovodnej sieti)	Jozef KVETAN	NSP III	február 2020
39	3132012	Technický špecialista prevádzky riadiacej techniky dispečingu	Jozef KVETAN	NSP III	február 2020
40	3132011	Technik pre obnovu a rozvoj infraštruktúry vo vodárenstve	Jozef KVETAN	NSP III	február 2020
41	2162003	Krajinný inžinier	Martin BAČÍK	NSP III	marec 2020
42	9623001	Odpočtár meracích prístrojov pre vodu	Marta MÁLEKOVÁ	NSP III	marec 2020
43	2114008	Hydrogeológ	Martin BAČÍK	NSP III	marec 2020
44	3116005	Laborant pitných a odpadových vôd	Alena TRANČÍKOVÁ	NSP III	marec 2020
45	7126002	Prevádzkový montér vodovodov a kanalizácií	Marta MÁLEKOVÁ	NSP III	marec 2020
46	8189005	Strojník pre obsluhu úpravní pitných vôd a čerpacích staníc	Vladimír ANTONÍN	NSP II	január 2020
47	7126003	Prevádzkový pracovník obsluhy a údržby vodovodnej siete	Jozef KVETAN, Vladimír ANTONÍN	NSP II	január 2020
48	3132008	Technik prevádzky vodovodov	Vladimír ANTONÍN, Jozef KVETAN	NSP II	január 2020
49	3132006	Dispečer krízového riadenia vo vodárňach a kanalizáciách	Vladimír ANTONÍN, Jozef KVETAN	NSP II	január 2020
50	3119037	Technik vodohospodárskeho rozvoja a vyjadrovacích činností	Vladimír ANTONÍN, Jozef KVETAN	NSP II	január 2020

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PREDBEŽNÝ HARMONOGRAM TVORBY NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	STAV NŠZ	TERMÍN TVORBY NŠZ
1		Vodohospodársky dispečer	Boris KOVÁČ	Rozpracovaný	Október 2019
2		Strojník pre obsluhu čistiarní odpadových vôd	Vladimír ANTONÍN	Rozpracovaný	Február 2020
3		Špecialista pre čistenie odpadových vôd	Rudolf KOČIŠKO	Rozpracovaný	Marec 2020

ZÁVERY z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE VODU, ODPAD a ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Miesto rokovania: **MODRA – Harmónia, Hotel pod Lipou**

Dátum rokovania: **24. jún 2019**

Začiatok rokovania: **12^{00} hod.**

Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie (ďalej len „Sektorová rada“).

2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI“) a ďalšie súvisiace informácie.

3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.

4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).

5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.

6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 24. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.

2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.

3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.

4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 24. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. september 2019

3. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Registrácia: do 30. júna 2019
   Vykazovanie: priebežne

4. Vypracovať prvý elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 a nasledujúce mesačné elektronické výkazy vypracovať vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: prvý výkaz do 5. júla 2019

5. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 18. júl 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Modre 24. júna 2019

Ing. Ivana Mahríková, PhD. EUR ING
predsedníčka Sektorovej rady pre vodu,
odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 5

DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

PREZENČNÁ LISTINA
ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE VODU ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Dátum rokovania: **24. jún 2019, 12,00 hod.**
Miesto rokovania: **MODRA – Harmónia, Hotel pod Lipou**

Meno, priezvisko	**Inštitúcia**	**Podpis***
RNDr. Oto Nevický, MBA	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR)	
Ing. Ivana Mahríková PhD., EUR ING	Asociácia vodárenských spoločností	
Ing. Adriana Tantošová	AZZZ SR	
RNDr. Peter Krasnec PhD., MBA	Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve	
PhDr. Miroslav Gabara	Úrad PSVR Námestovo	
Ing. Iveta Záborská	Úrad pre reguláciu sieťových odvetví	
Ing. Alena Tajcnerová	VÚC Trnava	
Mgr. Monika Kurillová	Odborový zväz DLV	
Ing. Viera Žatkovičová	Štátny inštitút odborného vzdelávania	
Ing. Ľubica Kopčová PhDr.	Výskumný ústav vodného hospodárstva	
Ing. Juraj Modranský PhD.	Technická univerzita Zvolen	
Prof. Ing. Štefan Stanko PhD.	Slovenská technická univerzita Bratislava	
Ing. Lýdia Bekerová	Ministerstvo životného prostredia SR	
Ing. Alena Bujnová	Slovenský vodohospodársky podnik, š.p.	
Ing. Boris Kováč	Slovenský vodohospodársky podnik, š.p. – OZ Bratislava	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Ing. Alena Trančíková	Bratislavská vodárenská spoločnosť a.s.	
Ing. Tatiana Štrbová	Severoslovenské vodárne a kanalizácie a.s.	
Ing. Marián Lesanský	PreVaK s.r.o.	
Ing. Michal Rácik	Agromačaj ~~s.r.o.~~ a.s.	
Mgr. Miroslav Tóth	Súkromná stredná odborná škola DSA Trebišov	
Ing. Mária Marková PhD.	VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	
Doc. Ing. Henrieta Pavolová PhD.	Technická univerzita Košice	
Ing. Mgr. Peter Muránsky		
PaedDr. Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava s.r.o.	

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r. o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady vodu, odpad a životné prostredie za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

ZÁVERY z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE VODU, ODPAD a ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Miesto rokovania: **MODRA – Harmónia, Hotel pod Lipou**

Dátum rokovania: **24. jún 2019**

Začiatok rokovania: **12^{00} hod.**

Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie (ďalej len „Sektorová rada").
2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI") a ďalšie súvisiace informácie.
3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.
4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).
5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.
6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 24. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.
4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 24. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. september 2019

3. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Registrácia: do 30. júna 2019
Vykazovanie: priebežne

4. Vypracovať prvý elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 a nasledujúce mesačné elektronické výkazy vypracovať vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: prvý výkaz do 5. júla 2019

5. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 18. júl 2019

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Modre 24. júna 2019

Ing. Ivana Mahríková, PhD. EUR ING
predsedníčka Sektorovej rady pre vodu,
odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Peter Krasnec
Asociácia podnikateľov
v odpadovom hospodárstve

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Adriana Tantošová
Asociácia zamestnávateľských
zväzov a združení SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Vážená pani
Iveta Záborská
Úrad pre reguláciu sieťových
odvetví, Bratislava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Alena Tajcnerová
Trnavský samosprávny kraj

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Monika Kurillová
Odborový zväz drevo, lesy, voda

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Viera Žatkovičová
Štátny inštitút odborného
vzdelávania

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ľubica Kopčová
Výskumný ústav vodného
hospodárstva, Bratislava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Lýdia Bekerová
Ministerstvo životného prostredia SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Alena Bujnová
Slovenský vodohospodársky
podnik, š.p. Banská Štiavnica

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Alena Trančíková
Bratislavská vodárenská
spoločnosť, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Tatiana Štrbová
Severoslovenské vodárne a
kanalizácie, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Henrieta Pavolová
Technická univerzita v Košiciach

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Miroslav Gabara
Úrad práce, sociálnych vecí
a rodiny, Námestovo

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Juraj Modranský
Technická univerzita vo
Zvolene

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Vážený pán
Štefan Stanko
Slovenská technická
univerzita v Bratislave

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Boris Kováč
Slovenský vodohospodársky
podnik, š. p., Odštepný závod
Bratislava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Marián Lesanský
PreVaK s.r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Michal Rácik
Agromačaj s.r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Miroslav Tóth
Súkromná stredná odborná
škola DSA, Trebišov

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Peter Muránsky
Nemčianska cesta 11
974 01 Nemce

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Modre, 24. jún 2019

Ivana Mahríková
predsedníčka Sektorovej rady
pre vodu, odpad a životné prostredie

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 6

PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Prvé rokovanie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie 24.júna 2019

Po viac ako troch rokoch obnovila svoju činnosť Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie (ďalej len „ Sektorová rada“). Stalo sa tak v Modre – Harmónia v budove Hotela pod Lipou, kde sa 24. júna 2019 uskutočnilo jej prvé rokovanie.
Sektorová rada na tomto rokovaní začala svoju prácu na novom Národnom projekte „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“ (ďalej len „SRI“), ktorý sa opiera o výsledky a ďalej rozvíja Národný projekt „Národná sústava povolaní“ (ďalej len „NSP“). V Modre sa stretol odborný tím pozostávajúci z odborníkov v danej oblasti vôd, odpadov a životného prostredia. Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady pozostáva zo zamestnávateľov reprezentujúcich tento sektor, zo zamestnávateľských a profesijných združení, zástupcov orgánov štátnej správy, územnej samosprávy, úradu práce sociálnych vecí a rodiny, zástupcov stredných a vysokých škôl, vedeckých inštitúcií.
Sektorovú radu vedie garant Sektorovej rady RNDr. Oto Nevický, MBA (AZZZ SR) a predsedníčka Ing. Ivana Mahríková, PhD., EUR ING. (AVS), zabezpečuje technicky, organizačne a metodicky tajomník ako zástupca riešiteľa projektu a odborne zastrešuje aj 21 členov. Sektorová rada s 73,91% účasťou bola uznášaniaschopná, mohla rokovať, prijímať úlohy a závery, ktoré sú záväzné. Po odovzdaní menovacích dekrétov garantovi a predsedníčke Sektorovej rady rokovanie otvorila a ďalej viedla predsedníčka Sektorovej rady, ktorá odovzdala prítomným členom menovacie dekréty. Zúčastnení odhlasovali program rokovania. Po úvodných príhovoroch vystúpila tajomníčka Aliancie sektorových rád Lucia Dítětová a informovala o výsledkoch projektu NSP o nadväznosti nového projektu SRI na jeho výsledky o úlohách a cieľoch projektu SRI. V pracovnej časti rokovania sa Sektorová rada sústredila na rozdelenie a revíziu garantovaných národných štandardov zamestnaní a dokončení rozpracovaných z projektu NSP. Na konci rokovania všetci zúčastnení jednomyseľne odhlasovali závery a uznesenie z prvého rokovania sektorovej rady. Zároveň sa dohodli na predbežnom termíne konania druhého zasadnutia Sektorovej rady v období 20. – 21. november 2019.



PRÍLOHA Č. 7

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR



SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ
ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI
podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	35850370	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	25	121	5
2	35915749	PreVak, s.r.o.	36	6	112	2
3	50107461	Vodárne a kanalizácie Stupava, s. r. o.	36	6	112	5
4	35710357	KANAL M.P.S. s r.o.	37	7	112	2
5	44373228	PURECO s. r. o.	37	7	112	2
6	31359647	EKO - SALMO s.r.o.	37	6	112	2
7	35773308	IN-kanál, spol. s r.o.	37	6	112	2
8	35946024	Jadrová a vyraďovacia spoločnosť, a.s.	38	25	121	4
9	681300	Odvoz a likvidácia odpadu a.s. v skratke: OLO a.s.	38	24	121	5
10	31318762	FCC Slovensko, s.r.o.	38	24	112	7
11	36357065	AVE SK odpadové hospodárstvo s.r.o.	38	22	112	8
12	31376134	EBA, s.r.o.	38	21	112	2
13	36046221	Waste transport, a.s.	38	12	121	7
14	34111832	TEKOS, spol. s r.o.	38	12	112	5
15	45322317	BIONERGY, a. s.	38	11	121	5
16	43907148	Heneken Melts, s.r.o.	38	11	112	2
17	35915081	REZORT invest, s.r.o.	38	11	112	2
18	31698336	BRANTNER Slovakia s.r.o.	38	11	112	7
19	31358951	ecorec Slovensko s.r.o.	38	11	112	7
20	31394388	KOL - EKO, spol. s r.o.	38	6	112	2
21	35816759	PRIMA - FO s.r.o.	38	6	112	2
22	43807771	Enviwork, s.r.o.	38	6	112	2
23	36714844	Odpadová s. r. o.	38	6	112	2
24	47372141	CMT Group s. r. o.	38	6	112	2
25	31365213	ARGUSS, s.r.o.	39	11	112	2
26	31698476	DEKONTA Slovensko, spol. s r.o.	39	6	112	7

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ
ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI
podľa SK NACE Rev. 2

P. č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36252484	Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	24	121	5
2	36255556	Vodárenské a technické služby, s.r.o.	36	6	112	5
3	36263800	SEZAKO Trnava, s.r.o.	37	12	112	7
4	34132031	MESTSKÁ ČOV, spol. s r.o.	37	6	112	5
5	36228443	Technické služby Senica, a.s.	38	21	121	2
6	31449697	FCC Trnava, s.r.o.	38	21	112	8
7	45721	Technické služby mesta Galanta	38	12	331	5
8	34121633	VEPOS - SKALICA s.r.o.	38	12	112	8
9	34100644	KOMPLEX-odpadová spoločnosť, s.r.o.	38	11	112	5
10	36242128	DRON Industries s.r.o.	38	11	112	2
11	37849760	Technické služby Sládkovičovo	38	7	331	5
12	35849355	WIP Autovrakovisko, s.r.o.	38	7	112	2
13	47803606	SONAT s. r. o.	38	7	112	2
14	31826245	Technické služby obce Gabčíkovo	38	6	331	5
15	34146938	BONEKO, a.s.	38	6	121	2
16	44315911	BIO OIL Development s.r.o. & co., k.s.	38	6	113	7
17	36000655	PCP Invest, s.r.o.	38	6	112	2
18	36235288	BOMAT s.r.o.	38	6	112	2
19	36227978	KATELSTAV, s.r.o.	38	6	112	5
20	36253162	DH Ekologické služby, spol. s r.o.	38	6	112	2
21	36275662	BIOPRODUKT Dunajský Klátov, s.r.o.	38	6	112	2
22	36279625	METALUX, s.r.o.	38	6	112	2
23	36836516	VPP servis, s.r.o.	38	6	112	2
24	36280437	FCC Hlohovec, s.r.o.	38	6	112	2
25	41111052	Mária Gulázsiová - Združenie podnikateľov Gulázsi	38	6	101	2



SEKTOROVE SPECIFIKA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36302724	Trenčianske vodárne a kanalizácie, a.s. skratka obchodného mena: TVK a.s. Trenčín	36	23	121	5
2	36672076	Považská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	23	121	5
3	36682888	Regionálna vodárenská spoločnosť Vlára - Váh, s.r.o. skratka názvu: RSVV, s.r.o.	36	6	112	5
4	36849901	GGE distribúcia, a.s.	37	6	121	7
5	34115901	Marius Pedersen, a.s.	38	25	121	7
6	350656	Technické služby mesta Nové Mesto nad Váhom	38	21	331	5
7	35602210	TECHNICKÉ SLUŽBY Stará Turá - mestská príspevková organizácia	38	12	331	5
8	31633765	HATER - HANDLOVÁ spol. s r.o.	38	12	112	5
9	36321893	Podnik technických služieb mesta, s.r.o.	38	12	112	5
10	36265144	MEGAWASTE SLOVAKIA s.r.o.	38	12	112	8
11	163988	Technické služby, príspevková organizácia mesta	38	11	331	5
12	34129863	INTA, s.r.o.	38	11	112	2
13	31449450	TEDOS, spol. s r.o.	38	11	112	2
14	36303305	TEKOS Nová Dubnica, s. r. o.	38	11	112	5
15	36331201	ERSON Recycling, s.r.o.	38	11	112	2
16	36312941	TSM Dubnica nad Váhom, s.r.o.	38	11	112	5
17	36704300	PR Krajné, s.r.o.	38	11	112	2
18	44479468	Alrek, s.r.o.	38	11	112	2
19	47562561	R + WAST s.r.o.	38	11	112	2
20	31610374	VEPOS, spol. s r.o.	38	7	112	2
21	34133861	Kopaničiarska odpadová spoločnosť, s.r.o. - skratka K.O.S., s.r.o.	38	7	112	7
22	350672	Technické služby mesta	38	6	321	5
23	36313360	UNIKOMAS, a.s.	38	6	121	2
24	36300225	BORINA EKOS s.r.o.	38	6	112	7
25	36334081	Brantner Altgas s. r. o.	38	6	112	7
26	36691178	Falc-Com s.r.o.	38	6	112	2
27	36693189	EKO HUNKA s.r.o.	38	6	112	2
28	46179801	Dežerická EKO, s. r. o.	38	6	112	2
29	514080	Technické služby mesta Brezová pod Bradlom	39	6	331	5

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36550949	Západoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	31	121	5
2	36537870	KOMVaK - Vodárne a kanalizácie mesta Komárna, a.s.	36	12	121	5
3	45558019	FirmaŠtrba s.r.o.	37	6	112	2
4	36547301	General Plastic, a. s.	38	21	121	2
5	31434347	ENVI-GEOS Nitra, s.r.o.	38	21	112	2
6	587168	Technické služby mesta Zlaté Moravce	38	12	331	5
7	31436200	Nitrianske komunálne služby, s.r.o.	38	12	112	5
8	31440291	Brantner Nové Zámky s.r.o.	38	12	112	7
9	36546194	NEHLSEN - EKO, spol. s r.o.	38	12	112	7
10	36656607	Remarkplast Slovakia, s.r.o.	38	12	112	7
11	350419	Technické služby mesta Šahy	38	11	331	5
12	37963881	Mestský podnik služieb Šurany	38	11	331	5
13	42199646	GÚTA SERVICE	38	11	331	5
14	44564350	Komunálne služby a odpadové hospodárstvo Štúrovo, a.s.	38	11	121	5
15	31443842	CLEAN CITY spol. s r.o.	38	11	112	2
16	34140913	MIKONA plus, s.r.o.	38	11	112	2
17	35926261	LIQUID RECYCLING, s.r.o.	38	11	112	2
18	36519821	VEPOS, spol. s r.o.	38	7	112	5
19	36552119	PolyStar, s.r.o.	38	7	112	2
20	37856847	Združenie obcí pre separovaný zber "TATIAR"	38	6	751	5
21	37969510	Verejno-prospešné služby pri Obecnom úrade	38	6	331	5
22	42116902	Podnik verejnoprospešných služieb obce Tvrdošovce	38	6	331	5
23	36016268	Waste Recycling, a.s.	38	6	121	2
24	31422624	Brantner Kolta s.r.o.	38	6	112	7
25	34145435	EKOFLUID, s.r.o.	38	6	112	2
26	36553727	RECYPLAST SK, s.r.o.	38	6	112	2
27	36555355	VYFAKO, spol. s r.o.	38	6	112	2
28	45539197	Green Wave Recycling s.r.o.	38	6	112	2
29	33584478	Ignác Tóth	38	6	101	2



SEKTOROVE SPECIFIKA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI
podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36672441	Liptovská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	121	5	22
2	36672084	Turčianska vodárenská spoločnosť, a.s.	36	121	5	22
3	36672271	Vodárenská spoločnosť Ružomberok, a.s.	36	121	5	12
4	36672297	Severoslovenské vodárne a kanalizácie, a. s.	36	121	2	24
5	36672254	Oravská vodárenská spoločnosť, a.s. alebo v skratke OVS, a.s.	36	121	2	22
6	46255079	Koliba Bešeňovka, s.r.o.	36	112	2	6
7	45419981	HAES s.r.o.	37	112	2	6
8	183636	Verejnoprospešné služby Liptovský Mikuláš	38	331	5	21
9	183326	MESTSKÝ PODNIK SLUŽIEB ČADCA	38	331	5	12
10	490628	Technické služby mesta Tvrdošín	38	331	5	12
11	144959	Organizácia pre kultúru a verejné služby	38	331	5	11
12	30222281	Technické služby mesta Námestovo	38	331	5	11
13	36139297	MESTSKÝ PODNIK SLUŽIEB TURZOVKA	38	331	5	7
14	35996111	Obec Skalité - prevádzkáreň	38	331	5	6
15	31917071	Technické služby I. Nižná	38	331	5	6
16	35992581	Verejnoprospešné služby Východná	38	331	5	6
17	37902423	Príspevková organizácia TES Čierne	38	331	5	6
18	50461303	Obecné služby Oravská Polhora	38	331	5	6
19	36380415	OZO, a.s.	38	121	2	23
20	36400491	T + T, a.s.	38	121	2	22
21	36391301	Technické služby Ružomberok, akciová spoločnosť, v skratke TS Ružomberok, a.s.	38	121	2	12
22	31578861	Brantner Fatra s.r.o.	38	112	7	22
23	31609911	Technické služby, s.r.o.	38	112	5	12
24	30222966	Technické služby Turčianske Teplice, s. r. o.	38	112	5	11
25	50631578	Mestský podnik Krásno nad Kysucou, s.r.o.	38	112	5	11
26	31587666	VAS s.r.o.	38	112	2	11
27	31614531	Ľupčianka, s.r.o.	38	112	2	11
28	36002445	ŽOS-EKO, s.r.o.	38	112	2	11
29	46640193	KAMETAL, s.r.o.	38	112	2	7
30	36399795	OZO - RECYCLING, s.r.o.	38	112	2	6
31	50725114	Maga, s. r. o.	38	112	2	6
32	48118362	Taxi Liptov s.r.o.	38	112	2	6
33	10846671	Peter Bolek - EKORAY	38	101	2	12
34	35996129	RABČAN, obecné služby	39	331	5	6

SEKTOROVE SPECIFIKA
ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI
SAMOSPRÁVNOM KRAJI
podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36022047	SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik	36	301	4	33
2	36644030	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.	36	121	7	31
3	36644340	ČOV a.s.	37	121	2	11
4	44193726	EKOKANAL, s.r.o.	37	112	2	6
5	35679361	Združenie obcí pre likvidáciu odpadu Poltár	38	751	5	6
6	183067	TECHNICKÉ SLUŽBY BREZNO	38	331	5	21
7	185213	Technické služby, mestský podnik Banská Štiavnica	38	331	5	12
8	30232392	Verejnoprospešné služby	38	331	5	12
9	151149	Technické služby mesta Hnúšťa	38	331	5	11
10	185221	Technické služby mesta Nová Baňa	38	331	5	11
11	45025622	ZAHORKA	38	331	5	6
12	50623664	Technické služby Valaská	38	331	5	6
13	43844103	KOMPALA a.s.	38	121	8	11
14	44877315	Technické služby - Žiar nad Hronom, a.s.	38	121	2	11
15	36021211	Brantner Gemer s.r.o.	38	112	7	12
16	31595758	MEPOS, s.r.o.	38	112	5	11
17	36057029	Technické služby Detva s.r.o.	38	112	5	11
18	44299311	Mestský podnik služieb Žarnovica s.r.o.	38	112	5	11
19	36027278	Mestský podnik služieb s.r.o.	38	112	5	6
20	31582028	DETOX s.r.o.	38	112	2	12
21	36057363	ELEKTRO RECYCLING, s.r.o.	38	112	2	12
22	36031488	ICEKO-ONYX, s.r.o.	38	112	2	12
23	31646654	ZEDKO, s.r.o.	38	112	2	7
24	45366977	Ekolumi, s.r.o.	38	112	2	7
25	47944811	LB Plast s.r.o.	38	112	2	7
26	44466030	ZSNP SAV, s.r.o.	39	112	7	6



SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ
ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI
podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36500968	Podtatranská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.	36	121	7	25
2	186155	Technické služby mesta Humenné	38	331	5	21
3	31301347	Technické služby mesta Svidník	38	331	5	12
4	35528052	Technické služby mesta Levoča	38	331	5	12
5	42234891	Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok	38	331	5	12
6	186864	Technické služby mesta Svit	38	331	5	11
7	50323148	Technické služby Veľký Šariš	38	331	5	6
8	36690830	EKOBARD, a.s.	38	121	7	11
9	31718914	Technické služby mesta Prešov a.s.	38	121	5	21
10	36444618	Brantner Poprad, s.r.o.	38	112	8	21
11	36168475	EKOS, spol. s r.o. Stará Ľubovňa	38	112	5	12
12	43904157	Verejnoprospešné služby Snina, s. r. o.	38	112	5	12
13	36460559	Mestský podnik služieb Giraltovce, s.r.o.	38	112	5	6
14	46201297	Služby obce Ľubica s.r.o.	38	112	5	6
15	36448974	FECUPRAL, spol. s r.o.	38	112	2	12
16	36514748	RAMEKO, s.r.o.	38	112	2	11
17	36480428	MAVEBA spoločnosť s ručením obmedzeným	38	112	2	6
18	36480304	EKO SERVIS Lipany, s.r.o.	38	112	2	6
19	36782513	HOVEBA s.r.o.	38	112	2	6
20	36508144	FINEKOL, s.r.o.	38	112	2	6
21	45948747	RECY, s. r. o.	38	112	2	6
22	47432900	MOD-Plastik s.r.o.	38	112	2	6
23	48333654	JUASO s.r.o.	38	112	2	6
24	31305784	SLUŽBA, mestský podnik, Stropkov	39	331	5	12
25	31719953	Verejnoprospešné služby, spol. s r.o. Sabinov	39	112	5	6

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI podľa SK NACE Rev. 2

P.č.	ICO	Názov organizácie	SK NACE Rev.2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36570460	Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.	36	121	4	32
2	36197491	Waleon s.r.o.	36	112	8	6
3	186490	Technické a záhradnícke služby Michalovce	38	331	5	22
4	188433	Technické služby mesta Trebišova	38	331	5	12
5	35513861	Technické služby mesta Sobrance	38	331	5	11
6	35556773	Mestský podnik služieb mesta Strážske	38	331	5	11
7	36205214	KOSIT a.s.	38	121	7	24
8	31659641	Brantner Nova, s.r.o.	38	112	8	22
9	47916664	Phoenix Services Slovensko s.r.o.	38	112	7	22
10	35913851	Loacker Recycling, s.r.o.	38	112	7	6
11	50492471	KOSIT WEST s. r. o.	38	112	7	6
12	31691021	Ekover, s.r.o.	38	112	5	11
13	36211451	FÚRA s.r.o.	38	112	2	21
14	36600423	HZ Metal s.r.o.	38	112	2	11
15	50273884	KOSIT EAST s.r.o.	38	112	2	11
16	46982621	MULLDEX s.r.o.	38	112	2	7
17	31688985	H + EKO, spol. s r.o., Košice	38	112	2	6
18	36195715	STAFER, s.r.o.	38	112	2	6
19	36181528	BEKOTECH s.r.o.	38	112	2	6
20	36182231	Fe-MARKT, spol. s r.o.	38	112	2	6
21	36182508	AGB ekoservis s.r.o.	38	112	2	6
22	44470797	IZIjet s.r.o.	38	112	2	6
23	45285446	H & V INVESTMENT, s.r.o.	38	112	2	6
24	44786701	TAMIX 1 s.r.o.	38	112	2	6
25	48024015	Skládka SK s. r. o.	38	112	2	6
26	14335051	Jozef Figeľ - KOV-NZPÚ	38	107	2	7
27	31681794	ENVIRONCENTRUM, s.r.o.	39	112	2	11

LEGENDA **pre SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V SAMOSPRÁVNYCH KRAJOCH podľa SK NACE Rev. 2**

	Veľkostná kategória
kod	**nazov**
0	nezistený
1	0 zamestnancov
2	1 zamestnanec
3	2 zamestnanci
4	3-4 zamestnanci
5	5-9 zamestnancov
6	10-19 zamestnancov
7	20-24 zamestnancov
11	25-49 zamestnancov
12	50-99 zamestnancov
21	100-149 zamestnancov
22	150-199 zamestnancov
23	200-249 zamestnancov
24	250-499 zamestnancov
25	500-999 zamestnancov
31	1000-1999 zamestnancov
32	2000-2999 zamestnancov
33	3000-3999 zamestnancov
34	4000-4999 zamestnancov
35	5000-9999 zamestnancov
36	10000-19999 zamestnancov
37	20000-29999 zamestnancov
38	30000 zamestnancov a viac

	Právna forma
kod	**nazov**
100	Fyzická osoba-príležitostne činná-zapísaná v registri daňového informačného systému
101	Podnikateľ-fyzická osoba-nezapísaný v obchodnom registri
102	Podnikateľ-fyzická osoba-zapísaný v obchodnom registri
103	Samostatne hospodáriaci roľník nezapísaný v obchodnom registri
104	Samostatne hospodáriaci roľník zapísaný v obchodnom registri
105	Slobodné povolanie-fyzická osoba podnikajúca na základe iného ako živnostenského zákona
106	Slobodné povolanie-fyzická osoba podnikajúca na základe iného ako živnostenského zákona zapísaná v obchodnom registri
107	Podnikateľ-fyzická osoba-nezapís.v OR-podnikajúca súčasne ako sam.hosp.roľník
108	Podnikateľ-fyzická osoba-zapís.v OR-podnikajúca súčasne ako sam.hosp.roľník
109	Podnikateľ-fyzická osoba-nezapís.v OR-podnikajúca súčasne ako osoba so slobodným povolaním
110	Podnikateľ-fyzická osoba-zapís.v OR-podnikajúca súčasne ako osoba so slobodným povolaním
111	Verejná obchodná spoločnosť
112	Spoločnosť s ručením obmedzeným
113	Komanditná spoločnosť
117	Nadácia
118	Neinvestičný fond
119	Nezisková organizácia
121	Akciová spoločnosť
122	Európske zoskupenie hospodárskych záujmov
123	Európska spoločnosť
124	Európske družstvo
205	Družstvo
271	Spoločenstvá vlastníkov pozemkov, bytov a pod.
301	Štátny podnik
311	Národná banka Slovenska
312	Banka-štátny peňažný ústav
321	Rozpočtová organizácia
331	Príspevková organizácia
381	Fondy
382	Verejnoprávna inštitúcia
421	Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo územia SR
422	Zahraničná osoba, fyzická osoba s bydliskom mimo územia SR
433	Sociálna a zdravotné poisťovne
434	Doplnková dôchodková poisťovňa
445	Komoditná burza
701	Združenie (zväz, spolok, spoločnosť, klub a i.)
711	Politická strana, politické hnutie
721	Cirkevná organizácia

741	Stavovská organizácia - profesná komora
745	Komora (s výnimkou profesných komôr)
751	Záujmové združenie právnických osôb
752	Záujmové združenie fyzických osôb bez právnej spôsobilosti
801	Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)
803	Samosprávny kraj (úrad samosprávneho kraja)
931	Zastúpenie zahraničnej právnickej osoby
731	Organizačná jednotka združenia
921	Medzinárodné organizácie a združenia
383	Iná organizácia verejnej správy
120	Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
125	Jednoduchá spoločnosť na akcie
804	Európske zoskupenie územnej spolupráce
901	Zastupiteľské orgány iných štátov
911	Zahraničné kultúrne, informačné stredisko, rozhlasová, tlačová a televízna agentúra

	Druh vlastníctva
kod	**nazov**
1	Medzinárodné s prevažujúcim verejným sektorom
2	Súkromné tuzemské
3	Družstevné
4	Štátne
5	Vlastníctvo územnej samosprávy
6	Vlastníctvo združení, politických strán a cirkví
7	Zahraničné
8	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

	SK NACE Rev. 2
kod	**nazov**
1	Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
2	Lesníctvo a ťažba dreva
3	Rybolov a akvakultúra
5	Ťažba uhlia a lignitu
6	Ťažba ropy a zemného plynu
7	Dobývanie kovových rúd
8	Iná ťažba a dobývanie
9	Pomocné činnosti pri ťažbe
10	Výroba potravín
11	Výroba nápojov
12	Výroba tabakových výrobkov
13	Výroba textilu
14	Výroba odevov
15	Výroba kože a kožených výrobkov
16	Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku; výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu
17	Výroba papiera a papierových výrobkov
18	Tlač a reprodukcia záznamových médií
19	Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
20	Výroba chemikálií a chemických produktov
21	Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
22	Výroba výrobkov z gumy a plastu
23	Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
24	Výroba a spracovanie kovov
25	Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
26	Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
27	Výroba elektrických zariadení
28	Výroba strojov a zariadení i. n.
29	Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov
30	Výroba ostatných dopravných prostriedkov
31	Výroba nábytku
32	Iná výroba
33	Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
35	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
36	Zber, úprava a dodávka vody
37	Čistenie a odvod odpadových vôd
38	Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
39	Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
41	Výstavba budov
42	Inžinierske stavby
43	Špecializované stavebné práce
45	Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov
46	Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov
47	Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
49	Pozemná doprava a doprava potrubím

50	Vodná doprava
51	Letecká doprava
52	Skladové a pomocné činnosti v doprave
53	Poštové služby a služby kuriérov
55	Ubytovanie
56	Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
58	Nakladateľské činnosti
59	Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov, príprava a zverejňovanie zvukových nahrávok
60	Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie
61	Telekomunikácie
62	Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
63	Informačné služby
64	Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia
65	Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného sociálneho poistenia
66	Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
68	Činnosti v oblasti nehnuteľností
69	Právne a účtovnícke činnosti
70	Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia
71	Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy
72	Vedecký výskum a vývoj
73	Reklama a prieskum trhu
74	Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti
75	Veterinárne činnosti
77	Prenájom a lízing
78	Sprostredkovanie práce
79	Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií a súvisiace činnosti
80	Bezpečnostné a pátracie služby
81	Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou
82	Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
84	Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie
85	Vzdelávanie
86	Zdravotníctvo
87	Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť)
88	Sociálna práca bez ubytovania
90	Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti
91	Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení
92	Činnosti herní a stávkových kancelárií
93	Športové, zábavné a rekreačné činnosti
94	Činnosti členských organizácií
95	Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosti
96	Ostatné osobné služby
97	Činnosti domácností ako zamestnávateľov domáceho personálu
98	Nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovary a služby na vlastné použitie
99	Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení



PRÍLOHA Č. 8

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1	3131003	Dispečer hydroenergetického dispečingu	Boris KOVÁČ	☒
2	2133001	Krajinný ekológ, geoekológ	Juraj MODRANSKÝ	☒
3	2114001	Geochemik	Ľubica KOPČOVÁ	✓
4	2133003	Špecialista ochrany prírody	Juraj MODRANSKÝ	☒
5	2133004	Špecialista pre odpadové hospodárstvo	Juraj MODRANSKÝ	☒
6	2149022	Špecialista pre vodohospodársky manažment povodí	Alena BUJNOVÁ	✓
7	2133006	Špecialista na ochranu vodných tokov	Alena BUJNOVÁ	✓
8	2143004	Hydrológ pre životné prostredie a vodné hospodárstvo	Alena TRANČÍKOVÁ	☒
9	2143001	Špecialista biológ, mikrobiológ pitných a odpadových vôd	Juraj MODRANSKÝ	☒
10	2143002	Špecialista kontroly kvality vôd	Marián LESANSKÝ	✓
11	2143003	Špecialista ochrany životného prostredia v priemyselnej výrobe	Juraj MODRANSKÝ	☒
12	2149025	Špecialista technológ pre úpravu pitnej vody	Alena TRANČÍKOVÁ	☒
13	3132001	Technik merania a regulácie v spaľovni	bude pridelené členovi - špecialistovi na odpad	☐
14	3132004	Technik merania a regulácie vo vodárenstve	Marián LESANSKÝ	✓
15	3132010	Technik merania a regulácie vo vodnom hospodárstve	Tatiana ŠTRBOVÁ	☒
16	3132005	Technik dispečingu vo vodárňach a kanalizáciách	Marián LESANSKÝ	✓
17	5419004	Poriečny	Boris KOVÁČ	☒
18	3132014	Hrádzny, hatiar	Boris KOVÁČ	☒
19	3132009	Majster (supervízor) vo vodárenstve	Marián LESANSKÝ	✓
20	3132007	Technik prevádzky kanalizácií a ČOV	Marián LESANSKÝ	✓
21	3132015	Technik pre správu vodného toku	Boris KOVÁČ	☒
22	3132003	Dispečer v odpadovom hospodárstve	bude pridelené členovi - špecialistovi na odpad	☐
23	9312004	Pomocný pracovník vo vodnom hospodárstve (okrem vodárenstva a kanalizácií)	Ľubica KOPČOVÁ	☒
24	9312002	Pomocný pracovník vo vodárenstve	Miroslav TÓTH	✓
25	9312003	Čistič kanalizačných zariadení	Tatiana ŠTRBOVÁ	✓
26	9611001	Smetiar	OTVORENÉ	☐
27	9612001	Triedič odpadov	OTVORENÉ	☐
28	9612002	Pracovník spracovania a likvidácie odpadov	OTVORENÉ	☐
29	9613001	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	OTVORENÉ	☐
30	8332002	Vodič smetiarskeho auta	OTVORENÉ	☐
31	2133002	Špecialista ochrany ovzdušia	Alena TRANČÍKOVÁ	☒
32	1321014	Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti odpadového hospodárstva	OTVORENÉ	☐
33	1321018	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnom hospodárstve	Ľubica KOPČOVÁ	☒
34	1321019	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodárenstve	Alena TRANČÍKOVÁ, Ľubica KOPČOVÁ	✓
35	2149023	Technický špecialista vodárenských koncepcií	Tatiana ŠTRBOVÁ	✓
36	3116006	Vzorkár pre odber pitných a odpadových vôd	Monika KURILLOVÁ	✓
37	3132016	Technik ochrany vodných zdrojov	Alena TRANČÍKOVÁ	☒
38	3132017	Technik diagnostikovania distribučnej siete (vyhľadávač porúch na vodovodnej sieti)	Marián LESANSKÝ, Tatiana ŠTRBOVÁ	✓
39	3132012	Technický špecialista prevádzky riadiacej techniky dispečingu	Alena TRANČÍKOVÁ	✓
40	3132011	Technik pre obnovu a rozvoj infraštruktúry vo vodárenstve	Tatiana ŠTRBOVÁ	✓
41	2162003	Krajinný inžinier	Juraj MODRANSKÝ	✓
42	9623001	Odpočtár meracích prístrojov pre vodu	Monika KURILLOVÁ	✓
43	2114008	Hydrogeológ	Alena TRANČÍKOVÁ	✓
44	3116005	Laborant pitných a odpadových vôd	Ľubica KOPČOVÁ	✓
45	7126002	Prevádzkový montér vodovodov a kanalizácií	Monika KURILLOVÁ	✓
46	8189005	Strojník pre obsluhu úpravní pitných vôd a čerpacích staníc	Marián LESANSKÝ	✓
47	7126003	Prevádzkový pracovník obsluhy a údržby vodovodnej siete	Marián LESANSKÝ	✓
48	3132008	Technik prevádzky vodovodov	Marián LESANSKÝ	✓
49	3132006	Dispečer krízového riadenia vo vodárňach a kanalizáciách	Lýdia BEKEROVÁ	✓
50	3119037	Technik vodohospodárskeho rozvoja a vyjadrovacích činností	Tatiana ŠTRBOVÁ	✓

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:
- ✓ nový garant
- ☒ garant sa nezmenil
- ☐ garant ešte nebol určený

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ rozpracovaných NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1		Vodohospodársky dispečer	Boris KOVÁČ	☒
2		Strojník pre obsluhu čistiarní odpadových vôd	Marián LESANSKÝ	✓
3		Špecialista pre čistenie odpadových vôd	Marián LESANSKÝ	✓

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- ✓ nový garant
- ☒ garant sa nezmenil



PRÍLOHA Č. 9

HARMONOGRAM REVÍZIE/ DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI

Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie

HARMONOGRAM REVIZIE NSZ ZVEREJNENYCH V SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Termín revízie NŠZ	Autor/ka NŠZ
1	3131003	Dispečer hydroenergetického dispečingu	december 2019	Boris KOVÁČ
2	2133001	Krajinný ekológ, geoekológ	október 2019	Juraj MODRANSKÝ
3	2114001	Geochemik	december 2019	Ľubica KOPČOVÁ
4	2133003	Špecialista ochrany prírody	október 2019	Juraj MODRANSKÝ
5	2133004	Špecialista pre odpadové hospodárstvo	december 2019	Juraj MODRANSKÝ
6	2149022	Špecialista pre vodohospodársky manažment povodí	december 2019	Alena BUJNOVÁ
7	2133006	Špecialista na ochranu vodných tokov	december 2019	Alena BUJNOVÁ
8	2143004	Hydrológ pre životné prostredie a vodné hospodárstvo	december 2019	Alena TRANČÍKOVÁ
9	2143001	Špecialista biológ, mikrobiológ pitných a odpadových vôd	október 2019	Juraj MODRANSKÝ
10	2143002	Špecialista kontroly kvality vôd	október 2019	Marián LESANSKÝ
11	2143003	Špecialista ochrany životného prostredia v priemyselnej výrobe	december 2019	Juraj MODRANSKÝ
12	2149025	Špecialista technológ pre úpravu pitnej vody	december 2019	Alena TRANČÍKOVÁ
13	3132001	Technik merania a regulácie v spaľovni	december 2019	bude pridelené členovi - špecialistovi na odpad
14	3132004	Technik merania a regulácie vo vodárenstve	december 2019	Marián LESANSKÝ
15	3132010	Technik merania a regulácie vo vodnom hospodárstve	október 2019	Tatiana ŠTRBOVÁ
16	3132005	Technik dispečingu vo vodárňach a kanalizáciách	október 2019	Marián LESANSKÝ Tatiana ŠTRBOVÁ
17	5419004	Poriečny	január 2020	Boris KOVÁČ
18	3132014	Hrádzny, hatiar	január 2020	Boris KOVÁČ
19	3132009	Majster (supervízor) vo vodárenstve	október 2019	Marián LESANSKÝ
20	3132007	Technik prevádzky kanalizácií a ČOV	október 2019	Marián LESANSKÝ
21	3132015	Technik pre správu vodného toku	január 2020	Boris KOVÁČ
22	3132003	Dispečer v odpadovom hospodárstve	október 2019	bude pridelené členovi - špecialistovi na odpad
23	9312004	Pomocný pracovník vo vodnom hospodárstve (okrem vodárenstva a kanalizácií)	október 2019	Ľubica KOPČOVÁ
24	9312002	Pomocný pracovník vo vodárenstve	február 2020	Miroslav TÓTH
25	9312003	Čistič kanalizačných zariadení	november 2019	Tatiana ŠTRBOVÁ
26	9611001	Smetiar	november 2019	OTVORENÉ
27	9612001	Triedič odpadov	november 2019	OTVORENÉ
28	9612002	Pracovník spracovania a likvidácie odpadov	november 2019	OTVORENÉ
29	9613001	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	február 2020	OTVORENÉ
30	8332002	Vodič smetiarskeho auta	november 2019	OTVORENÉ
31	2133002	Špecialista ochrany ovzdušia	január 2020	Alena TRANČÍKOVÁ
32	1321014	Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti odpadového hospodárstva	február 2020	OTVORENÉ
33	1321018	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnom hospodárstve	január 2020	Ľubica KOPČOVÁ
34	1321019	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodárenstve	január 2020	Alena TRANČÍKOVÁ, Ľubica KOPČOVÁ
35	2149023	Technický špecialista vodárenských koncepcií	január 2020	Tatiana ŠTRBOVÁ
36	3116006	Vzorkár pre odber pitných a odpadových vôd	február 2020	Monika KURILLOVÁ
37	3132016	Technik ochrany vodných zdrojov	február 2020	Alena TRANČÍKOVÁ
38	3132017	Technik diagnostikovania distribučnej siete (vyhľadávač porúch na vodovodnej sieti)	február 2020	Marián LESANSKÝ, Tatiana ŠTRBOVÁ
39	3132012	Technický špecialista prevádzky riadiacej techniky dispečingu	február 2020	Alena TRANČÍKOVÁ
40	3132011	Technik pre obnovu a rozvoj infraštruktúry vo vodárenstve	február 2020	Tatiana ŠTRBOVÁ
41	2162003	Krajinný inžinier	marec 2020	Juraj MODRANSKÝ
42	9623001	Odpočtár meracích prístrojov pre vodu	marec 2020	Monika KURILLOVÁ
43	2114008	Hydrogeológ	marec 2020	Alena TRANČÍKOVÁ
44	3116005	Laborant pitných a odpadových vôd	marec 2020	Ľubica KOPČOVÁ
45	7126002	Prevádzkový montér vodovodov a kanalizácií	marec 2020	Monika KURILLOVÁ
46	8189005	Strojník pre obsluhu úpravní pitných vôd a čerpacích staníc	január 2020	Marián LESANSKÝ
47	7126003	Prevádzkový pracovník obsluhy a údržby vodovodnej siete	január 2020	Marián LESANSKÝ
48	3132008	Technik prevádzky vodovodov	január 2020	Marián LESANSKÝ
49	3132006	Dispečer krízového riadenia vo vodárňach a kanalizáciách	január 2020	Lýdia BEKEROVÁ
50	3119037	Technik vodohospodárskeho rozvoja a vyjadrovacích činností	január 2020	Tatiana ŠTRBOVÁ

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

NOVÉ GARANCIE rozpracovaných NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	TERMÍN TVORBY NŠZ
1		Vodohospodársky dispečer	Boris KOVÁČ	Október 2019
2		Strojník pre obsluhu čistiarní odpadových vôd	Marián LESANSKÝ	Február 2020
3		Špecialista pre čistenie odpadových vôd	Marián LESANSKÝ	Marec 2020

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre vodu, odpad a životné prostredie

PRÍLOHA Č. 10

ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV K VYPRACOVANIU SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ZA SEKTOROVÚ RADU

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu prevodu, odpad a životné prostredie

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
MEDZINÁRODNÉ			
Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj	25. – 27. septembra 2015	*OSN*	Zaviazali sa vytrvalo pracovať na tom, aby celú túto Agendu implementovali do roku 2030 s cieľom dosiahnuť udržateľný rozvoj v jeho troch rozmeroch – ekonomickom, sociálnom a environmentálnom – vyváženým a integrovaným spôsobom.
Európa 2020	Marec 2010	Európska rada	Zdôrazňuje inteligentný, udržateľný a inkluzívny rast ako prostriedok na prekonanie štrukturálnych nedostatkov európskej ekonomiky, zlepšenie jej konkurencieschopnosti a produktivity, a zároveň posilnenie udržateľného sociálneho trhového hospodárstva.
Parížska dohoda o zmene klímy	2015	Európska rada	Parížska dohoda o zmene klímy je prvou všeobecnou, právne záväznou celosvetovou dohodou v tejto oblasti. Bola podpísaná 22. apríla 2016 a Európska únia ju ratifikovala 5. októbra 2016. Jedným z hlavných cieľov je podpora investícií do zelených technológií, zníženie emisií .
Akčný plán EÚ pre obehové hospodárstvo	2015	Európska rada	Dokument Európskej komisie pojednáva o alternatívnych zdrojoch energie z biologických obnoviteľných materiálov pre účely obehového hospodárstva
Plán prechodu na konkurencieschopné nízkouhlíkové hospodárstvo do roku 2050	2011	Európska komisia	

			Dokument schválený v roku 2011 pojednáva o dlhodobom predpoklade hospodárstva Európy do roku 2050, v ktorom stanovuje hypotézu o dôležitosti poľnohospodárstva a lesného hospodárstva pre obživu deviatich mld. Ľudí, o dôležitosti zachovania tropických pralesov a biodiverzity a kladie dôraz na zvýšenie dopytu po bioenergii a recyklovaných výrobkoch z dreva a papiera.
Stratégia EÚ v oblasti biodiverzity do roku 2020	2012	Európska komisia	Cieľom tejto stratégie je zvrátiť stratu biodiverzity a urýchliť prechod EÚ na „zelené“ hospodárstvo, ktoré účinne využíva zdroje. Predstavuje neoddeliteľnú súčasť stratégie Európa 2020. Zahŕňa šesť cieľov, ktoré sú vzájomne prepojené. Ich splnením sa pomôže zastaviť strata a degradácia ekosystémov. Ciele sa zameriavajú na konkrétnu problematiku: ochrana a obnova biodiverzity a s ňou spojených ekosystémových služieb, posilnenie priaznivého príspevku poľnohospodárstva a lesného hospodárstva k zníženiu kľúčových tlakov na biodiverzitu v EÚ a posilnenie príspevku EÚ k biodiverzite v celosvetovom meradle
Smernica 2000/60 ES EP a R	2000	Európsky parlament a Rada EÚ	Rámcová smernica o vode-RSV, ktorou sa ustanovuje rámec pôsobnosti pre opatrenia spoločenstva v oblasti vodnej politiky
Smernica Rady 1999/31/ES o skládkach odpadov	26.4.1999		Cieľom smernice je splniť požiadavky smernice 75/442/EHS, a prostredníctvom prísnych prevádzkových a technických požiadaviek na odpad a skládky, ustanoviť opatrenia, postupy a pokyny pre prechádzanie alebo obmedzovanie negatívnych vplyvov na životné prostredie, najmä znečisťovania povrchových vôd, podzemných vôd, pôdy, ovzdušia a globálneho životného prostredia, vrátane skleníkového efektu, ako aj akéhokoľvek rizika pre zdravie ľudí, ktoré by skládka odpadu mohla predstavovať počas celého svojho životného cyklu.
Smernica Rady 91/271/EHS o čistení komunálnych odpadových vôd			

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu prevodu, odpad a životné prostredie

NÁRODNÉ			
STRATÉGIA HOSPODÁRSKEJ POLITIKY SLOVENSKEJ REPUBLIKY DO ROKU 2030		MH	cieľom tohto materiálu je určiť strategické smerovanie hospodárskej politiky Slovenka do roku 2030, a tým poskytnúť pre všetky hospodárske subjekty predstavu vlády SRo ďalšom vývoji. Strategický dokument vytvorí rámec pre dosahovanie prosperity celej spoločnosti, a to vytvorením podmienok pre zabezpečenie udržateľného hospodárskeho rastu, konkurencieschopnosti a zamestnanosti.
Zelenšie Slovensko – stratégia environmentálnej politiky Slovenskej republiky do roku 2030 (Envirostratégia 2030)	november 2017	MŽP SR	Envirostratégia sa zaoberá komplexnými opatreniami v oblasti životného prostredia podľa sektorov národného hospodárstva s cieľom zlepšenia stavu životného prostredia za predpokladu zachovania udržateľného hospodárstva s dodržiavaním zásad ochrany prírody a krajiny.
Program predchádzania vzniku odpadu Slovenskej republiky na roky 2019- 2025	November 2018	MŽP SR	Program predchádzania vzniku odpadu je dokument týkajúci sa všetkých odvetví národného hospodárstva, ktorý poskytuje analýzu súčasného stavu a jeho jednotlivých zložiek - zmesového odpadu, biologicky rozložiteľného odpadu, potravín, papiera, objemného odpadu, plastov a obalov, stavebného a nebezpečného odpadu a odpadu z ťažobného priemyslu. Zároveň sa venuje otázkam financovania nakladania s odpadmi, cieľmi odpadového hospodárstva, opatrení a indikátormi.
Stratégia obmedzovania ukladania biologicky rozložiteľných odpadov na skládky odpadov	December 2010	MŽP SR	Cieľom stratégie o skládkach odpadu je realizácia obmedzenia množstva biologicky rozložiteľného komunálneho odpadu ukladaného na skládky odpadov s návrhom opatrení na dosiahnutie cieľov EÚ smernice o skládkach odpadu najmä prostredníctvom recyklácie, kompostovania, produkcie bioplynu alebo využitia odpadu ako zdroja druhotných surovín a energie.
Stratégia adaptácie SR na nepriaznivé dôsledky zmeny klímy	2014	Úrad vlády SR	Postupy založené na ekosystémoch, ktoré integrujú využívanie biodiverzity a ekosystémové služby do celkových adaptačných

			stratégií, generovanie sociálnych, ekonomických a kultúrnych úžitkov a prispenie k zachovaniu biodiverzity. Stratégia nastavila celkovo 12 cieľov napr. ako podpora obnovy prírodných lesov, obnova degradovaných mokradí, udržanie prirodzenej dynamiky tokov, rozrušovanie nepoužívaných lesných ciest a iné.
Stratégia adaptácie Slovenskej republiky na nepriaznivé dôsledky zmeny klímy	2018	MŽP SR	Strategický dokument zameriavajúci sa na aktívne opatrenia v SR z dôvodov klimatických zmien.
Operačný program – Kvalita životného prostredia	November 2018	MŽP SR	Koncept operačného programu – Kvalita životného prostredia pojednáva o možnosti nízkouhlíkového hospodárstva vo všetkých sektoroch hospodárstva a adaptácii na nepriaznivé dôsledky zmeny klímy.
Akčný plán rozvoja pôdohospodárstva SR na roky 2014- 2020	2014	MPRV SR	Dokument popisuje zabezpečenie starostlivosti o drobné vodné toky, ochranu pôdneho fondu, lesných pozemkov , zvýšenie stability porastov pomocou.
Operačný program výskum a inovácie 2014 – 2020		MŠVVŠ, MH SR	Svojím zameraním, štruktúrou a obsahom aktivít priamo vychádza z analýzy potrieb a rozvojového potenciálu, ako aj očakávaných výsledkov definovaných v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020. Zároveň reflektuje zásady štátnych politík v oblasti vzdelávania, výskumu, vývoja a inovácií, ktoré sú obsiahnuté v Národnom programe reforiem SR.
Stratégia výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu	13.11.2013	Vláda SR	Dokument je strategickým materiálom Slovenskej republiky, významovo presahujúci nielen úzke bariéry kompetencií jednotlivých rezortov a je spracovávaný pre rozpočtové obdobie v EÚ – VFR 2014-2020
Stratégia pre redukciu látok PM10	Február 2013	Vláda SR	Stratégia na roky 2013 až 2020 pre redukciu látok PM10 v ovzduší a neprekračovanie limitných hodnôt za účelom splnenia smernice EP a Rady 2008/50/ES o kvalite okolitého ovzdušia a čistejšom ovzduší v Európe.
Program starostlivosti o mokrade Slovenska na roky 2015 – 2021	Jún 2015	Vláda SR	Základný strategický dokument starostlivosti o mokrade Slovenska za účelom plnenia záväzkov vyplývajúcich z Ramsarského dohovoru, ktorý vychádza z jeho strategického

			plánu, ktorý prijíma na určité obdobie zasadnutie Konferencie zmluvných strán Ramsarského dohovoru. Program starostlivosti o mokrade Slovenska do roku 2021 sa rozpracováva v akčných plánoch pre trojročné obdobia. Dokument obsahuje aj predpokladané finančné náklady a zdroje na ich zabezpečenie.
Plán rozvoja verejných vodovodov a verejných kanalizácií pre územie SR	Október. 2015	MŽP SR	Zvýšenie počtu zásobovaných obyvateľov z verejných vodovodov a zaistenie dodávky zdravotne nezávadnej pitnej vody. Podpora rozvoja verejnej kanalizácie v obecnej infraštruktúre a zvýšená ochrana a zlepšenie stavu prírodných zdrojov a vôd, vodných ekosystémov, ako aj zdravia obyvateľstva.
Zákon č. 364/2004 Z. z. o vodách a o zmene zákona SNR č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov	2004	NR SR	vodný zákon, ktorý upravuje akékoľvek činnosti, ktoré by mohli ovplyvniť vodné pomery, nakladanie s vodami, využívanie vodných zdrojov, v záujme ich kvality, ochrany a hospodárneho využívania
Vodný plán Slovenska na 2016 – 2021 (VPS): **- Plán manažmentu správneho územia povodia Dunaja,** **-Plán manažmentu správneho územia povodia Visly**	13.1.2016	MŽP SR	Vymedzuje program opatrení na dosiahnutie environmentálnych cieľov pre zabezpečenie ochrany vôd a jej trvalo udržateľného využívania
H2ODNOTA JE VODA - - Akčný plán na riešenie dôsledkov sucha a nedostatku vody		MŽP SR	Akčný plán na roky 2018 až 2025. Cieľom plánu je riešenie dôsledkov sucha a nedostatku vody, predchádzať suchu preventívnymi opatreniami a eliminovať negatívne dôsledky zmeny klímy.
Orientácia, zásady a priority vodohospodárskej politiky Slovenskej republiky do roku 2027 (OZPVHP SR)	Január 2015	MŽP SR	Základný rámcový dokument politiky vodného hospodárstva SR pre plánovacie procesy a ich implementáciu do roku 2027. Určuje zásady a priority vodohospodárskej politiky SR a nástroje na dosahovanie environmentálnych cieľov.